

担	静岡労働局労働基準部 監督課長 石田 直哉 労働時間設定改善指導官 大川 康行
当	電話054-254-6352

看護師等が働きやすい職場づくりにむけて ～看護師等の「雇用の質」の向上に関する研修会を開催～

看護師等医療従事者については、夜勤を含む交替制勤務等により厳しい勤務環境に置かれている者も多く、必要な人材の確保を図りながら、看護師等が健康で安心して働ける環境を整備することが喫緊の課題となっています。

こうした課題に対応するためには、看護職等が魅力ある職業となるよう、労働時間等の管理の改善、短時間正社員制度などの雇用制度の充実、職場風土の改善などの職場づくりや、質と量の両面における人材確保、継続的なキャリア形成支援等による人づくりなどを進めることにより、看護師等の「雇用の質」の向上に取り組んでいく必要があります。

そこで、静岡労働局では、(社)静岡県医師会、(社)静岡県看護協会、(社)静岡県病院協会及び静岡県からなる企画委員会を平成23年に設置し、静岡県における看護師等の「雇用の質」の向上に関する具体的な取組内容等を検討してきたところですが、今般、以下のとおり静岡県看護協会と共催で、「看護師等の『雇用の質』の向上に関する研修会」を開催することとしました。

研修会は、県内の夜勤等がある病院の管理者等を対象として、(社)静岡県看護協会からの看護労働の現状と課題についての講演と、主に職場環境の整備等に関して事例も交えた研修を行うこととしています。

静岡労働局では、関係機関と連携を図りながら、今後も看護師等の「雇用の質」の向上を図るための対策を推進していくこととしています。

看護師等の「雇用の質」の向上に関する研修会

- 1 日 時 平成 24 年 2 月 27 日 (月) 午後 1 時 30 分
- 2 場 所 静岡県男女共同参画センター あざれあ
6 階大ホール(静岡市駿河区馬淵 1 丁目 17-1)
- 3 対 象 労務管理責任者(院長、事務長、看護部長、
看護師長等)及び採用人事等に関わっている
方
- 4 内 容
 - (1) 看護労働の現状・課題
 - (2) 労働時間制度等について
 - (3) 多様な働き方について
 - (4) 看護師等の就職支援について