

均等推進企業部門 静岡労働局長奨励賞

## 三島信用金庫

所在地:静岡県三島市 業種:金融業 労働者数:869名(うち女性384名)

～初の女性支店長誕生を機に「女性活躍推進計画」を策定し、  
数値目標を掲げて、女性の職域拡大や管理職登用に取組む～

### 【取組の背景】

これまで、女性の多くが事務部門に配置され、営業・融資部門は主に男性が担当という状況にあったが、昨年初の女性支店長を誕生させ、女性の幅広い登用を進めることとした。また、**女性に対するアンケート調査**の結果や近年の**新規採用職員の半数が女性である**ことから、女性の幅広い活躍は金庫の発展につながるものであると考え、ポジティブ・アクションに取組むこととした。

### 【取組体制】

プロジェクトチームを立ち上げアンケート調査をした上で、女性の職域拡大や管理職登用を促進することなどを決めた3ヵ年の「**女性活躍推進計画**」を策定。その計画推進のために**理事長直属のポジティブ・アクション推進室**を設置し、あわせて内容をホームページで対外的に宣言。

### 【主な取組内容】

#### ＜女性の職域拡大＞

- ・今まで営業・融資の経験の少ない女性のために**特別研修**を複数回実施するほか、**管理職養成のため**の**トレーニー研修**なども企画、また、**対外的な業務に配置する際の取引先への事前説明**を実施。
- ・男女ともに使いやすい設備(バイク・カバンなど)の導入。

#### ＜女性の管理職登用＞

- ・**管理職に占める女性の割合を現在の2倍以上**にすることを目標とし、**管理職候補となる女性のリストアップ**を行い、個別に育成。
- ・女性の**各種研修や出張への積極的な参加**を奨励。
- ・**ロールモデル**となる女性の育成。

#### ＜ワーク・ライフ・バランスの実現＞

- ・育児休業制度など**両立支援制度の周知**をするとともに利用状況を検証し、更なる支援の充実などとあわせて**育児休業者に対する支援ツール**を導入。女性の育児休業取得率100%。
- ・短時間勤務制度の利用に必要な**応援態勢の充実**など両立の環境づくりへの取組。
- ・柔軟な出退勤時間による**残業時間の削減**。
- ・**男性の育児休業の取得**、学校行事への参加など子育てへの参加の促進。

#### ＜職場風土の改善・男女の役割分担意識の解消＞

- ・**すべての管理者・女性に対し意識啓発研修**を実施、外部研修への受講参加をすすめ、また、**会議への参加及び発言**の奨励。
- ・固定的な男女の役割分担意識を解消するため、従来女性が担当していた電話対応やお茶くみ、会議の準備等を見直し、**男女で分担する等管理職を含む全職員へ意識啓発**を実施。