

東部



ひと・みせ・まちづくり研究所 菊間 範明
社会保険労務士、中小企業診断士

得意分野 就業規則・賃金規則・人事評価制度・組織開発・
人材育成・モチベーションアップ・コミュニケーション
アップ・管理職研修

働き方改革は、単に法改正対応にとどまりません。

問題は、魅力ある企業にすることです。多様な人材を活用する、業務・事業さらに経営の改善また革新です。私は中小企業診断士としても、広く経営の観点からも改善を支援します。



社会保険労務士法人トラストワン 渡邊 裕文
特定社会保険労務士
生産性賃金管理士

得意分野 事例と実体験に基づいた実態に即した助言

労働・社会保険の事務手続きは勿論のこと、就業規則等の作成、
等級制度・賃金制度・人事考課制度の構築、各種労務相談対応
の業務を行っております。創業から47年間の蓄積された事例と実
体験による「机上之論ではないアドバイス」を心掛けております。



社会保険労務士法人ロイヤル総合研究所
山村 直樹

社会保険労務士
第一種衛生管理者

得意分野 建設業人事労務管理・各種研修講師

企業をとりまく環境、とりわけ「ヒト」に関する事項はモノの見方・
考え方の世代間の格差や矢継ぎ早の法改正と相まって、ますます
複雑化しています。

また、コンプライアンス(法令遵守)がCSR(企業の社会的責任)
とともに非常に重視されています。企業内のスタッフだけで変化に
対応することや社会的要請に適応するのは、並大抵のことではあ
りません。「不便、不具合、不公平、不満、不可解、不用心」などの
様々な「不」に対する解決策をとともに探っていき、経営改善の提案
を通して「会社を守り、社員を安心させ、業績を向上させる」サポー
トをしております。



トモノ社労士事務所 三輪伴典

特定社会保険労務士

得意分野 採用・定着・育成などのコンサルティング

中小企業の働き方改革は、①ダイバーシティ②残業抑制③
生産性向上④社員の声⑤経営理念という5つの観点から考
え、トップが明確に宣言することが大切です。

法律論だけでなく、日頃、企業研究のために視察訪問してい
る「いい会社」(社員満足度や定着率が高く業績が伸びている
会社)の例も参考に、御社に合った働き方改革をご提案いた
します。

中部



権藤労務管理事務所 権藤 光二
特定社会保険労務士

得意分野

社会保険に関する書類の作成、相談、給与計算代行、各種助成
金の提案・申請、あっせん代理(個別紛争解決手続代理)

従業員に安心して自己の能力を発揮してバリバリと仕事をしてもらい、
万一トラブルが発生したときには円満働けるような企業防衛型就業規
則を作成いたします。

西部



株式会社エスティー・プラン 豊田 誠司

特定社会保険労務士
2級キャリアコンサルティング技能士

得意分野 「社員を生かす」ための支援アドバイス

社員にとって働きがいのある会社にするための人事労務コンサルティング、参加者目線に立ったわかりやすいセミナー(人事制度運用・労務管理、階層別教育、組織活性、メンタルヘルス等)の講師活動、キャリア形成支援、個別労働紛争解決、労働社会保険事務に関する業務等を手掛けている。500社以上の県内企業を対象に、「社員を活かす」支援活動に従事。



すながわ労務サポート 砂川 扶美子
特定社会保険労務士
キャリアコンサルタント
ジョブカード作成アドバイザー

得意分野 事業の企画・運営の経験を生かした経営者目線のアドバイス

(公財)浜松地域イノベーション推進機構で、中小企業のネットワーク作りや産学官連携を推進し、2002年から「はままつビジネスコンテスト」、「浜松起業家塾」を企画してまいりました。

その中で、地域産業の発展のためには人材の育成が欠かせないと考えており、「安心」をキーワードとした人事制度改革を提案できる、「ヒト」の専門家を目指しております。



すんぷ経営辻本社会保険労務士事務所 辻本 元彦
中小企業診断士
特定社会保険労務士
個人情報保護士

得意分野 個別労使関係の労働法、就業規則、年金を軸とする社会労働保険、商業関係、経営全般

業務改善助成金を主とした労働生産性向上経営力向上計画、先端的設備導入計画による経営力の向上を図ります。



社会保険労務士法人経営 小沢 康人

社会保険労務士、税理士

得意分野 税務・労務両面からの企業ニーズに沿ったアドバイス

給与計算から確約書への手続き業務に加え、各種助成金の申請業務も手掛けてまいりました。



嘉野内社会保険労務士事務所 嘉野内 雅文

社会保険労務士
第一種衛生管理者
医療労務コンサルタント

得意分野 雇用環境改善の為の処遇改善制度の企画立案
雇用関係助成金を活用した教育訓練及び教育体系の企画

楽しくなる職場づくりや環境づくりを支援します。
理念は楽しく働き楽しく遊ぶ。その為にはアイデアを持って常に新しい事に楽しく取り組んで楽にするしくみを創る。
今年は「楽しい環境をつくる」「人材の見える化」をテーマとしています。