



厚生労働省静岡労働局発表  
公表日 令和3年12月24日(金)

担 当	静岡労働局	職業対策課
	課長	伊藤 祥
	課長補佐	成岡 和子
	障害者雇用担当官	坂田 和也
	電話	054-271-9973

## 令和3年 静岡県内の障害者雇用状況の集計結果

**民間企業の雇用障害者数13,686.5人、実雇用率2.28%**

**雇用障害者数12年連続、実雇用率9年連続、過去最高を更新**

静岡労働局では、このほど、民間企業や公的機関などにおける、令和3年の「障害者雇用状況」集計結果を取りまとめましたので、公表します。

障害者雇用促進法では、事業主に対し、常時雇用する従業員の一定割合（法定雇用率、民間企業の場合は2.3%）以上の障害者を雇うことを義務付けています。

今回の集計結果は、同法に基づき、毎年6月1日現在の身体障害者、知的障害者、精神障害者の雇用状況について、障害者の雇用義務のある事業主などに報告を求め、それを集計したものです。

### 【集計結果の主なポイント】

#### 1 <民間企業> 【法定雇用率2.3%】 \* ( ) は前年の値

- ・雇用障害者数 13,686.5人 (対前年比885.0人増加)
- ・実雇用率 2.28% (対前年比0.09ポイント上昇)
- ・法定雇用率達成企業割合 51.9% (対前年比0.4ポイント減少)

#### 2 <公的機関>

【法定雇用率2.6%、静岡県などの教育委員会は2.5%】 \* ( ) は前年の値

- 県 【法定雇用率2.6%】
  - ・雇用障害者数 229.5人(203.5人)、実雇用率2.81%(2.51%)
- 市町等 【法定雇用率2.6%】
  - ・雇用障害者数 936.5人(866.5人)、実雇用率2.50%(2.38%)
- 教育委員会 【法定雇用率2.5%】
  - ・雇用障害者数 444.5人(419.0人)、実雇用率1.87%(1.75%)

#### 3 <独立行政法人等> 【法定雇用率2.6%】 \* ( ) は前年の値

- ・雇用障害者数 150.5人(144.5人)、実雇用率2.60%(2.58%)

# 障害者雇用状況報告の集計結果（概要）

## 1 民間企業における雇用状況

### （1）雇用されている障害者の数、実雇用率、法定雇用率達成企業の割合

【総括表1、第1表、第2表、第8表、第9表】

- ①民間企業（43.5人以上規模の企業：法定雇用率2.3%）に雇用されている障害者の数は13,686.5人で、前年より885.0人増加（前年比6.9%増）し、過去最高を更新した。
- ②雇用者のうち、身体障害者は7,679.0人（対前年比3.3%増）、知的障害者は4,053.5人（対前年比9.0%増）、精神障害者は1,954.0人（対前年比18.3%増）と、いずれも前年より増加し、特に精神障害者の増加幅が大きかった。
- ③実雇用率は、9年連続で過去最高の2.28%（前年は2.19%）、法定雇用率達成企業の割合は、51.9%（前年は52.3%）であった。

### （2）企業規模別の状況【第3表、第4表】

- ①企業規模別にみると、雇用されている障害者の数は、43.5人以上100人未満規模企業で2,406.0人、100人以上300人未満で3,493.5人、300人以上500人未満で1,441.0人、500人以上1,000人未満で1,876.0人、1,000人以上で4,470.0人であった。
- ②実雇用率は、民間企業全体の実雇用率2.28%と比較すると、  
→1,000人以上規模企業（2.46%）、500人以上1,000人未満（2.46%）については上回っている。  
→300人以上500人未満規模企業（2.04%）、100人以上300人未満（2.20%）、43.5人以上100人未満（2.12%）については下回っている。
- ③法定雇用率達成企業の割合は、43.5人以上100人未満が49.1%、100人以上300人未満が57.4%、300人以上500人未満が41.4%、500人以上1,000人未満が58.8%、1,000人以上が60.3%であった。

### （3）産業別の状況【第5表、第6表】

- ①産業別にみると、雇用されている障害者の数は、「建設業」が312.0人（2.3%）、「製造業」が5,397.0人（39.4%）、「情報通信業」が168.5人（1.2%）、「運輸業」が906.0人（6.6%）、「卸売業・小売業」が1,657.5人（12.1%）、「金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業」が607.0人（4.4%）、「宿泊業、飲食サービス業」が235.0

人(1.7%)、「生活関連サービス業、娯楽業」が353.5人(2.6%)、「教育、学習支援業」が152.5人(1.1%)、「医療、福祉」が2,598.0人(19.0%)、「複合サービス事業」が162.0人(1.2%)、「サービス業」が926.5人(6.8%)であった。

※( )内は構成比

②産業別の実雇用率では、「農・林・漁・鉱業」(4.20%)、「医療、福祉」(3.27%)、「生活関連サービス、娯楽業」(3.26%)は、法定雇用率を上回っている。

#### (4) 法定雇用率未達成企業の状況【第7表】

①令和3年の法定雇用率未達成企業は1,516社。そのうち、不足数が0.5人または1人である企業(1人不足企業)が、68.9%と過半数を占めている。

②また、障害者を1人も雇用していない企業(0人雇用企業)は904社であり、未達成企業に占める割合は、59.6%となっている。

## 2 地方公共団体における在職状況

#### (1) 県の機関(法定雇用率2.6%)【総括表2(1)、第10表、第11表、第18表】

県の機関に在職している障害者の数は229.5人で、前年より12.8%(26.0人)増加しており、実雇用率は2.81%と、前年に比べ0.30ポイント上昇した。  
全機関が達成。

#### (2) 市町等の機関(法定雇用率2.6%)【総括表2(2)、第12表、第13表、第19表】

市町等の機関に在職している障害者の数は936.5人で、前年より8.1%(70.0人)増加しており、実雇用率は2.50%と、前年に比べ0.12ポイント上昇した。  
47機関中、35機関が達成。

【未達成の市町等の機関】(※の機関は令和3年6月2日以降に達成。)

静岡市、沼津市、三島市、伊東市、御殿場市、伊豆の国市(※)、長泉町、小山町、西伊豆町教育委員会、浜松市上下水道部(※)、掛川市・袋井市病院企業団、藤枝市立総合病院

#### (3) 県等の教育委員会(法定雇用率2.5%)【総括表2(3)、第14表、第15表、第20表】

県等の教育委員会に在職している障害者の数は444.5人で、前年より6.1%(25.5人)増加しており、実雇用率は1.87%と、前年に比べ0.12ポイント上昇した。  
4機関中、1機関が達成。

【未達成の教育委員会】(※の機関は令和3年6月2日以降に達成。)

静岡県教育委員会、静岡市教育委員会(※)、浜松市教育委員会

### 3 地方独立行政法人等における雇用状況

【総括表3、第16表、第17表、第21表】

地方独立行政法人等(法定雇用率2.6%)に雇用されている障害者の数は150.5人で、前年より4.2%(6.0人)増加しており、実雇用率は2.60%と、前年に比べ0.02ポイント上昇した。

7機関中、5機関が達成。

【未達成の地方独立行政法人等】

国立大学法人浜松医科大学、静岡県公立大学法人

総括表

令和3年6月1日現在における障害者の雇用状況

1 民間企業における雇用状況(法定雇用率2.3%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成企業の数 / 企業数	⑤ 達成割合
民間企業	601,096.0 人	13,686.5 人	2.28 %	1,636 / 3,152	51.9 %
	( 584,325.5 人 )	[ 11,555 人 ] ( 12,801.5 人 )	( 2.19 % )	( 1,603 / 3,064 )	( 52.3 % )

※[ ]内は実人員。以下同じ。

2 地方公共団体における在職状況

(1) 静岡県の機関(法定雇用率2.6%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
静岡県の機関	8,167.0 人	229.5 人	2.81 %	3 / 3	100.0 %
	( 8,096.0 人 )	[ 170 人 ] ( 203.5 人 )	( 2.51 % )	( 3 / 3 )	( 100.0 % )

(2) 市町の機関(法定雇用率2.6%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
市町の機関	37,424.5 人	936.5 人	2.50 %	35 / 47	74.5 %
	( 36,423.5 人 )	[ 709 人 ] ( 866.5 人 )	( 2.38 % )	( 33 / 45 )	( 73.3 % )

(3) 静岡県等の教育委員会(法定雇用率2.5%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
静岡県等の教育委員会	23,789.0 人	444.5 人	1.87 %	1 / 4	25.0 %
	( 23,909.0 人 )	[ 346 人 ] ( 419.0 人 )	( 1.75 % )	( 1 / 4 )	( 25.0 % )

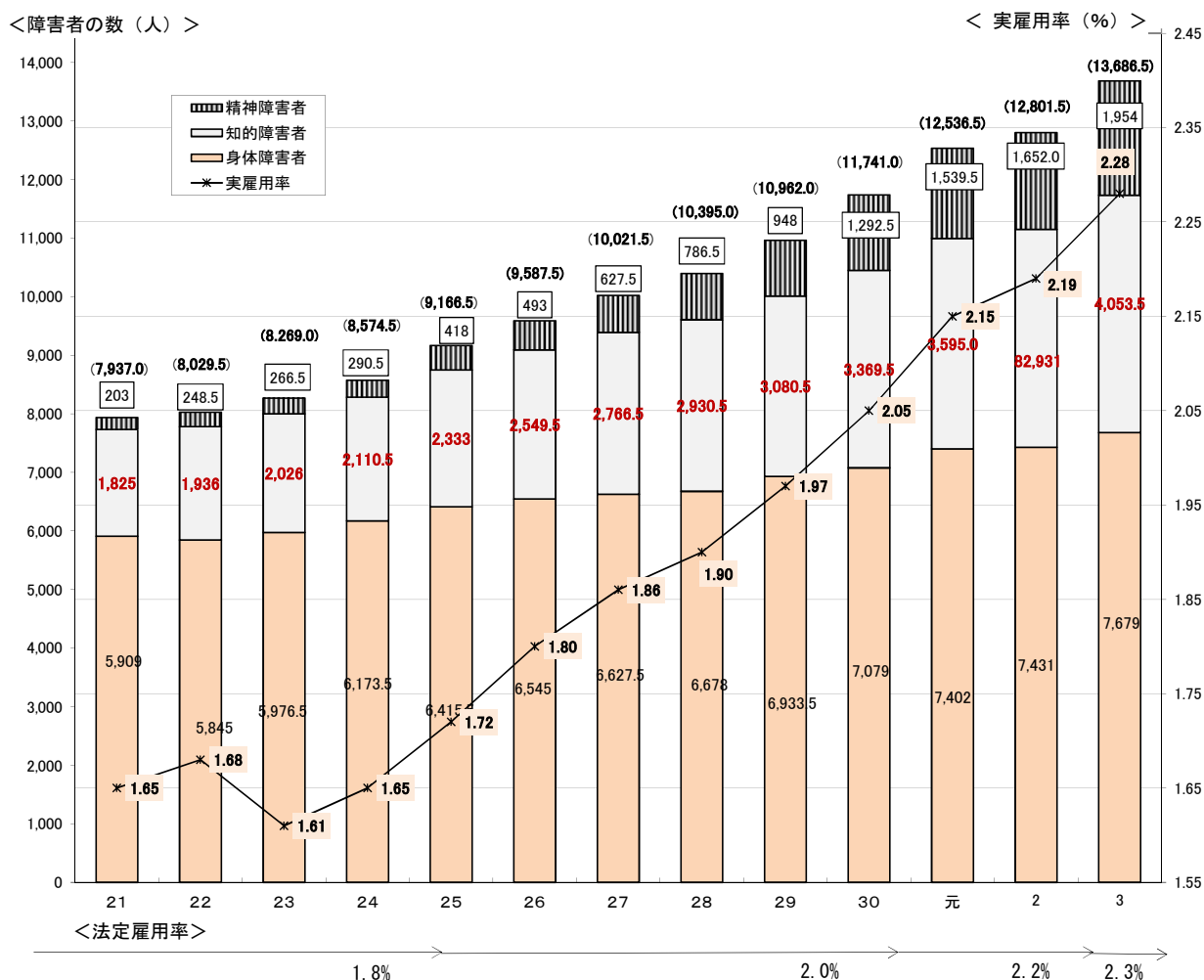
3 地方独立行政法人等における雇用状況(法定雇用率2.6%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 法定雇用率達成機関の数 / 機関数	⑤ 達成割合
地方独立行政法人等	5,781.5 人	150.5 人	2.60 %	5 / 7	71.4 %
	( 5,608.0 人 )	[ 114 人 ] ( 144.5 人 )	( 2.58 % )	( 5 / 6 )	( 83.3 % )

- 注 1 1及び3の各表の①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者及び知的障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。
- 2 2の各表の①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 3 各表の②欄の「障害者の数」とは、身体障害者、知的障害者及び精神障害者の計であり、短時間労働者以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。ただし、精神障害者である短時間労働者であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分とカウントしている。
- ① 平成30年6月2日以降に採用された者であること
- ② 平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること
- 4 法定雇用率2.5%が適用される機関とは、静岡県の教育委員会及び一定の市町の教育委員会である。
- 5 ( )内は、令和2年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。
- 6 「地方独立行政法人等」とは、障害者の雇用の促進等に関する法律施行令別表第2の第9号から第10号までの法人を指す。「独立行政法人等」とは、障害者の雇用の促進等に関する法律施行令別表第2の第1号から第8号までの法人を指す。
- 7 特例承認・特例認定や各機関における法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数の変化等により機関数は変動する。

## グラフ 民間企業における障害者の雇用状況

(1) 実雇用率と雇用されている障害者の数の推移



注1：雇用義務のある企業（平成24年までは56人以上規模、平成25年から平成29年までは50人以上規模、平成30年以降は45.5人以上規模、令和3年以降は43.5人以上規模の企業）についての集計である。

注2：「障害者の数」とは、次に掲げる者の合計数である。

平成18年以降  
平成22年まで

- 身体障害者（重度身体障害者はダブルカウント）
- 知的障害者（重度知的障害者はダブルカウント）
- 重度身体障害者である短時間労働者
- 重度知的障害者である短時間労働者
- 精神障害者
- 精神障害者である短時間労働者
- （精神障害者である短時間労働者は0.5人でカウント）

平成23年以降

- 身体障害者（重度身体障害者はダブルカウント）
- 知的障害者（重度知的障害者はダブルカウント）
- 重度身体障害者である短時間労働者
- 重度知的障害者である短時間労働者
- 精神障害者
- 身体障害者である短時間労働者
- （身体障害者である短時間労働者は0.5人でカウント）
- 知的障害者である短時間労働者
- （知的障害者である短時間労働者は0.5人でカウント）
- 精神障害者である短時間労働者（※）
- （精神障害者である短時間労働者は0.5人でカウント）

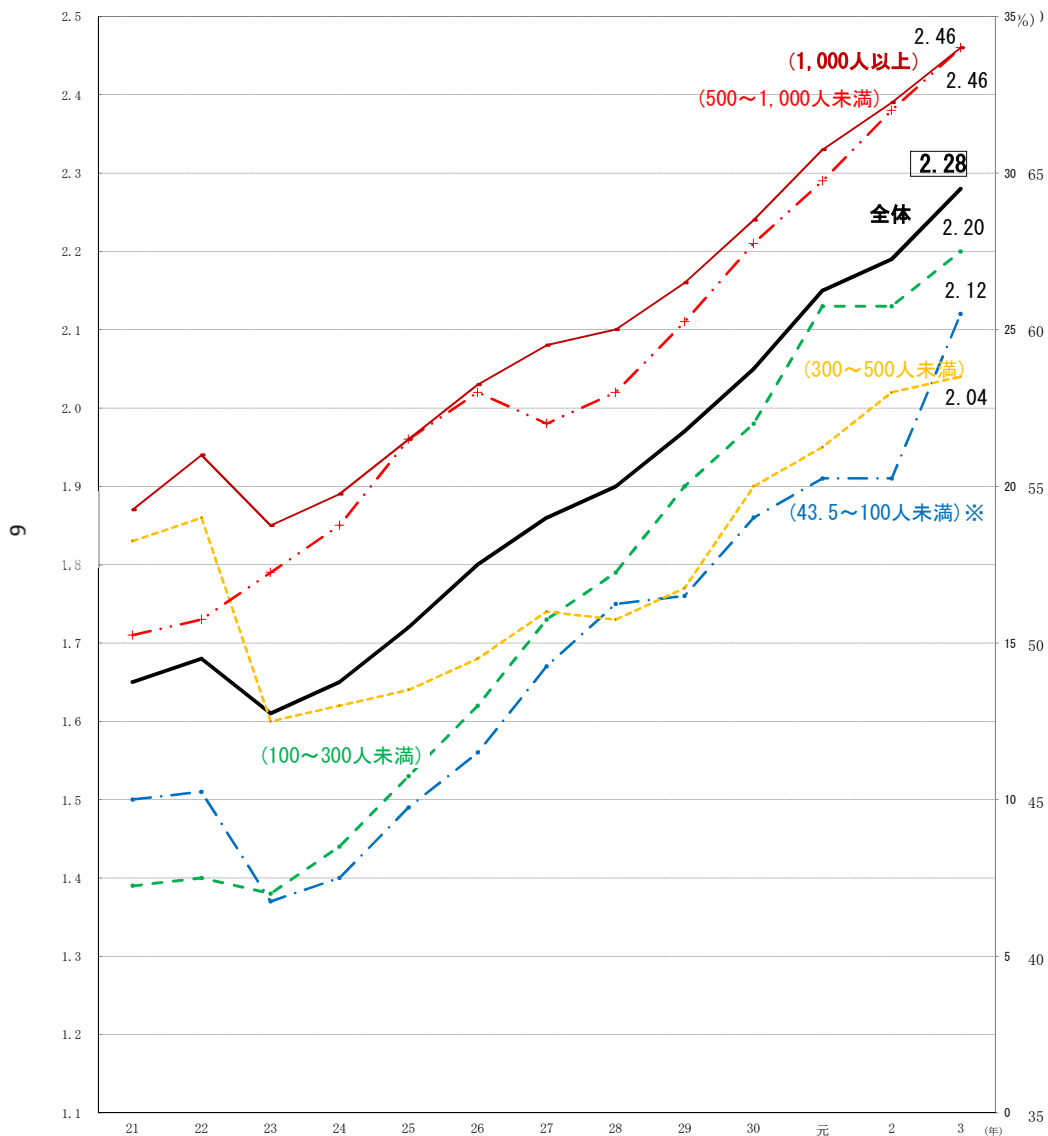
※ 平成30年以降は、精神障害者である短時間労働者であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分とカウントしている。

- ① 通報年の3年前の年に属する6月2日以降に採用された者であること
- ② 通報年の3年前の年に属する6月2日より前に採用された者であって、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること

注3：法定雇用率は平成24年までは1.8%、平成25年4月以降平成29年までは2.0%、平成30年4月以降は2.2%、令和3年3月以降は2.3%となっている

(%) (2) 企業規模別実雇用率

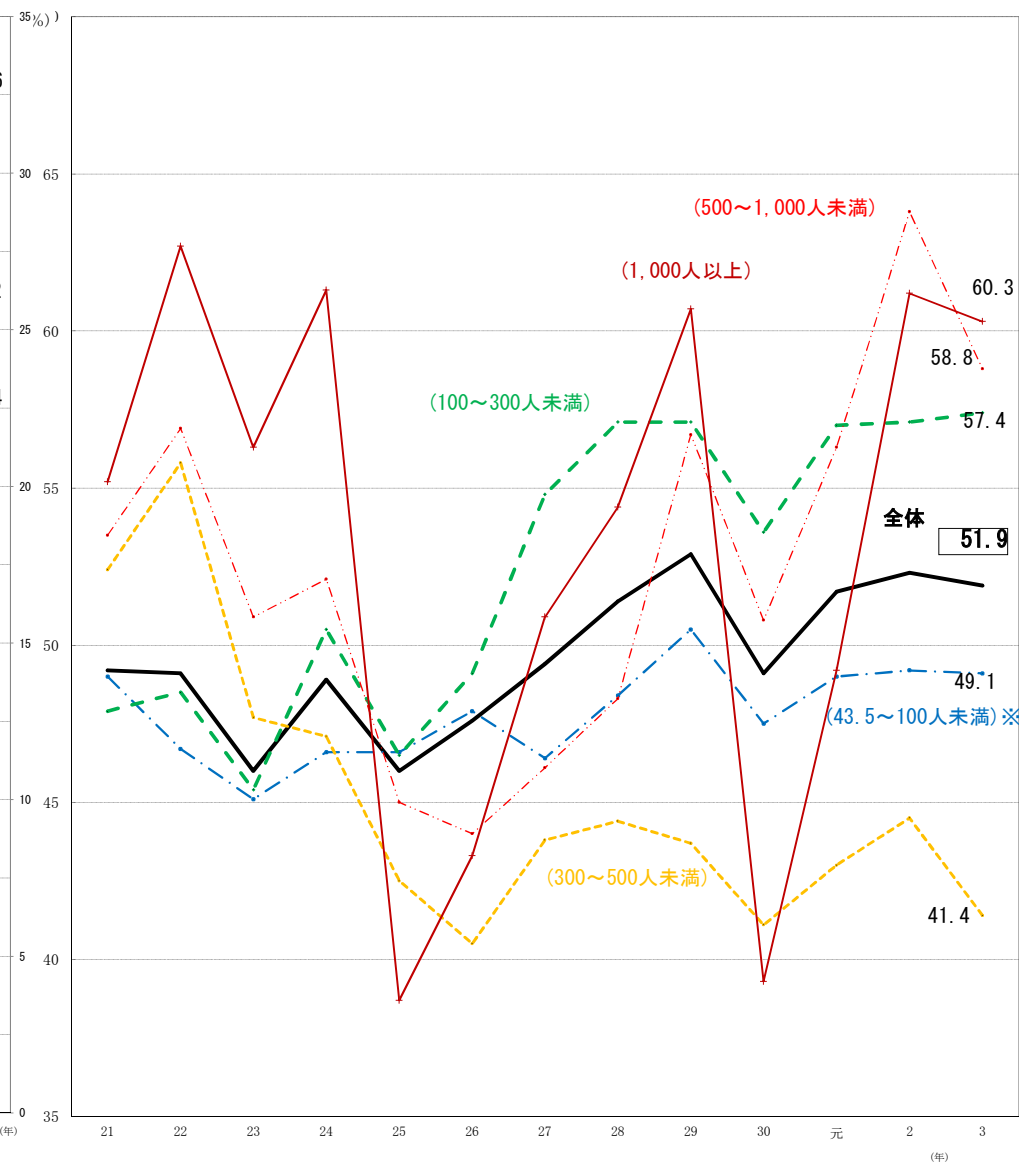
各年6月1日現在



※24年までは56~100人未満  
 ※25年から29年までは50~100人未満  
 ※30年からは45.5~100人未満  
 ※3年からは43.5~100人未満

(3) 企業規模別達成企業割合

各年6月1日現在



※24年までは56~100人未満  
 ※25年から29年までは50~100人未満  
 ※30年からは45.5~100人未満  
 ※3年からは43.5~100人未満

## ◎ 法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者、知的障害者又は精神障害者（精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者に限る。）である（なお、平成30年3月まで、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

- 民間企業 ……
  - 一般の民間企業 …………… 2. 3% [2. 2%]  
(43.5人 [45.5人] 以上規模の企業)
  - 特殊法人等 …………… 2. 6% [2. 5%]  
〔労働者数38.5人 [40.0人] 以上規模の特殊法人、  
独立行政法人、国立大学法人等〕
- 国、地方公共団体 …………… 2. 6% [2. 5%]  
(38.5人 [40.0人] 以上規模の機関)
- 都道府県等の教育委員会 …………… 2. 5% [2. 4%]  
(40人 [42.0] 以上規模の機関)

※（ ）内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。

※〔 〕内は、令和3年2月までの値である。

### 【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者、知的障害者及び精神障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

※ 特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

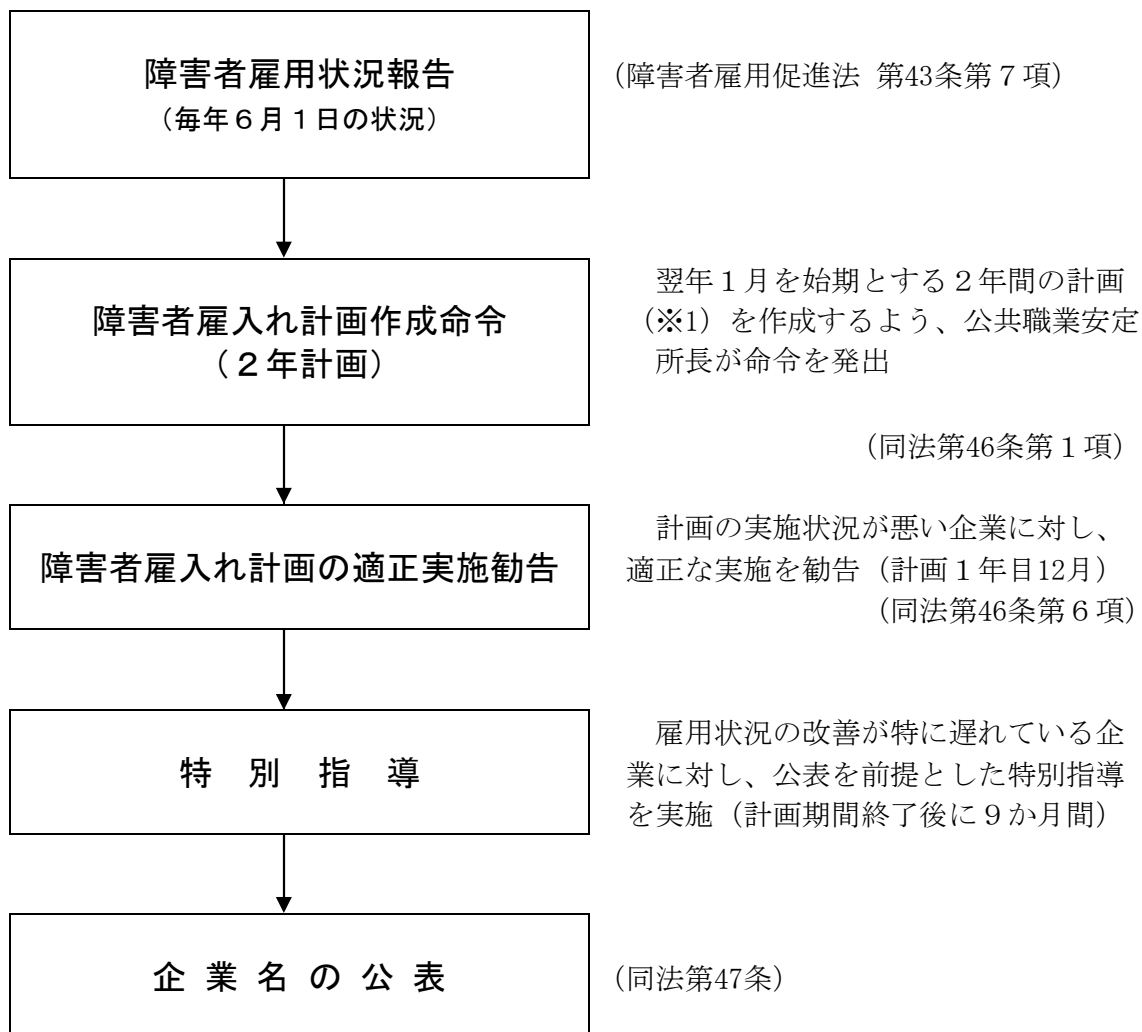
※ ただし、精神障害者である短時間勤務職員であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分としてカウントされる。

- ① 通報年の3年前の年に属する6月2日以降に採用された者であること
- ② 通報年の3年前の年に属する6月2日前より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること



## ◎ 障害者雇用率達成指導の流れ

実雇用率の低い事業主については、下記の流れで雇用率達成指導を行い、「雇入れ計画」の着実な実施による障害者雇用の推進を指導している。



不足数の特に多い企業については、当該企業の幹部に対し、厚生労働省本省による直接指導も実施している。

### [指導実績]

- 令和2年度の実績※2
  - \* 「雇入れ計画作成命令」の発出 6社
  - \* 雇入れ計画の「適正実施勧告」 4社
  - \* 「特別指導」の実施 1社
- 雇入れ計画を実施中の企業10社(令和2年度末現在)
- 本県における企業名公表について
 

本県における厚生労働省による未達成企業の「企業名の公表」は、これまで、平成17年に実施した1社。

※1 平成24年1月1日以降の日を始期とする雇入れ計画から計画期間は3年間から2年間に短縮している。

※2 平成30年度の障害者不適正計上による公的部門における障害者採用により、影響が生じる可能性があった民間企業への対策として、令和元年度においては、特例的に「行政措置」の猶予を実施しました

# 民間企業における障害者の雇用状況(法定雇用率2.3%)

静岡労働局職業安定部職業対策課  
(令和3年6月1日現在)

第1表 障害者雇用の概況

区 分	① 企 業 数 (社)	② 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数(人)	③ 障害者の数(人)						④ 実雇用率 ③E÷② ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成企業数 (社)	⑥ 法定雇用率達 成企業割合 (%)	
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注4)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者(注5)	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規雇用分				
静岡県	令和3年	3,152	601,096.0	2,851	479	6,786	1,439	13,686.5	1,096.0	2.28	1,636	51.9
	対前年増減数	88	16,770.5	121	35	488	240	885.0	▲168.5	0.09	33	▲0.4
	令和2年	3,064	584,325.5	2,730	444	6,298	1,199	12,801.5	1,264.5	2.19	1,603	52.3
全 国	令和3年	106,924	27,156,780.5	124,508	18,003	304,060	53,414	597,786.0	55,081.0	2.20	50,306	47.0
	令和2年	102,698	26,866,997.0	122,795	17,084	291,126	48,984	578,292.0	57,630.0	2.15	49,956	48.6

[第1表の注]

注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者、知的障害者及び精神障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。

2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントを行い、D欄の「重度以外身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については、法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントしている。

ただし、精神障害者である短時間労働者であっても、以下の注4に該当するものについては、1人分とカウントしている。

3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。

4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者を含む。

①平成30年6月2日以降に採用された者であること。

②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。

5 D欄の精神障害者とは、精神障害者である短時間労働者のうち、注4に該当しない者である。

6 F欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。

7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。

なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

第2表 障害種別雇用の状況

区 分	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)							③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)				
	A.実障害者数 ②(A+B+C+D) +③(A+B+C+D) +④(A+B)	B.算出障害者数 ②E+③E+④D	A.重度身体障害者	B. 重度身体障害者である短時間労働者	C.重度以外の身体障害者	D. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A.重度知的障害者	B. 重度知的障害者である短時間労働者	C.重度以外の知的障害者	D. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A.精神障害者	B. 精神障害者である短時間労働者	C. Bのうち、(注5)に該当する労働者	D. 計 A+(B-C)×0.5+C	E. うち新規雇用分	
静岡県	令和3年	11,555	13,686.5	2,217	316	2,718	422	7,679.0	400.0	634	163	2,297	651	4,053.5	339.5	1,366	771	405.0	1,954.0	356.5
	対前年増減数	884	885.0	92	5	33	52	248.0	▲128.0	29	30	205	84	335.0	▲36.0	189	165	61.0	302.0	▲4.5
	令和2年	10,671	12,801.5	2,125	311	2,685	370	7,431.0	528.0	605	133	2,092	567	3,718.5	375.5	1,177	606	344.0	1,652.0	361.0
全国	令和3年	499,985	597,786.0	102,888	13,437	130,917	17,875	359,067.5	22,985.5	21,620	4,566	82,015	21,688	140,665.0	12,845.5	75,197	29,782	15,931.0	98,053.5	19,250.0
	令和2年	479,989	578,292.0	101,767	12,679	131,125	17,462	356,069.0	25,134.0	21,028	4,405	77,885	19,722	134,207.0	13,418.5	67,801	26,115	14,315.0	88,016.0	19,077.5

〔第2表の注〕

注1 ①欄の「障害者の数」とは②③のE欄及び④D欄の計である。

注2 ③A欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、②③E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。

注3 ②③D欄の重度以外身体障害者及び知的障害者並びに④C欄(注5参照)に該当しない精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③E欄及び④D欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。

注4 ②③のA、C欄及び④のA欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、②③のB、D欄及び④のB欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。

注5 ④C欄の労働者とは、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者である。

①平成30年6月2日以降に採用された者であること

②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること

注6 ②③E欄及び④E欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。

注7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。

なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

第3表 障害者雇用の概況(規模別)

規 模	① 企 業 数 (社)	② 法定雇用障害者 の算定の基礎と なる労働者数 (人)	③ 障害者の数(人)						④ 実雇用率 〔③E÷②〕 ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成企業数 (社)	⑥ 法定雇用 率 達 成 企業割合 (%)	
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者	B. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注5)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者(注6)	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規雇用分				
43.5人[45.5人]~ 100人未満(注1)	令和3年	1,747	113,668.5	399	133	1,209	532	2,406.0	219.5	2.12	858	49.1
	令和2年	(1,668)	(110,385.5)	(410)	(107)	(1,056)	(345)	(2,155.5)	(243.0)	(1.95)	(821)	(49.2)
100人~ 300人未満	令和3年	1,020	158,545.5	671	164	1,766	443	3,493.5	311.5	2.20	585	57.4
	令和2年	(1,013)	(158,549.5)	(669)	(159)	(1,681)	(401)	(3,378.5)	(376.5)	(2.13)	(578)	(57.1)
300人~ 500人未満	令和3年	198	70,595.0	297	64	700	166	1,441.0	92.5	2.04	82	41.4
	令和2年	(200)	(71,389.5)	(301)	(64)	(702)	(154)	(1,445.0)	(142.0)	(2.02)	(89)	(44.5)
500人~ 1000人未満	令和3年	119	76,248.5	452	48	866	116	1,876.0	112.5	2.46	70	58.8
	令和2年	(116)	(74,618.0)	(418)	(42)	(831)	(133)	(1,775.5)	(143.0)	(2.38)	(74)	(63.8)
1,000人以上	令和3年	68	182,038.5	1,032	70	2,245	182	4,470.0	360.0	2.46	41	60.3
	令和2年	(67)	(169,383.0)	(932)	(72)	(2,028)	(166)	(4,047.0)	(360.0)	(2.39)	(41)	(61.2)
合 計	令和3年	3,152	601,096.0	2,851	479	6,786	1,439	13,686.5	1,096.0	2.28	1,636	51.9
	令和2年	(3,064)	(584,325.5)	(2,730)	(444)	(6,298)	(1,199)	(12,801.5)	(1,264.5)	(2.19)	(1,603)	(52.3)

【第3表の注】

- 注1 規模の区分「43.5人[45.5人]~100人未満」は、令和3年は「43.5人~100人未満」の企業について、令和2年は「45.5人~100人未満」の企業についての数字を計上している。  
 2 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者、知的障害者及び精神障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。  
 3 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントを行い、D欄の「重度以外身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については、法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントしている。  
 ただし、精神障害者である短時間労働者であっても、以下の注4に該当するものについては、1人分とカウントしている。  
 4 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。  
 5 C欄の人数には、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者を含む。  
 ①平成30年6月2日以後に採用された者であること。  
 ②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。  
 6 D欄の精神障害者である短時間労働者とは、精神障害者である短時間労働者のうち、注4に該当しない者である。  
 7 F欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。  
 8 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。  
 なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

第4表 障害種別雇用の状況(規模別)

規 模	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)						③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)					
	A. 実障害者数 ②(A+B+C+D) +③(A+B+C+D) +④(A+B)	B. 算出障害者数 ②E+③E+④D	A. 重度身体障害者	B. 重度身体障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者	D. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規雇用分	A. 重度知的障害者	B. 重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の知的障害者	D. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規雇用分	A. 精神障害者	B. 精神障害者である短時間労働者	C. Bのうち、(注6)に該当する労働者		D. 計 A+(B-C)×0.5 +C	E. うち新規雇用分
43.5人[45.5人]~ 100人未満(注1)	令和3年	2,273	2,406.0	290	84	466	137	1,198.5	-	109	49	388	239	774.5	-	223	288	132	433.0	-
	令和2年	(1,918)	(2,155.5)	(294)	(74)	(452)	(96)	(1,162.0)	(-)	(116)	(33)	(347)	(154)	(689.0)	(-)	(176)	(176)	(81)	(304.5)	(-)
100人~ 300人未満	令和3年	3,044	3,493.5	512	98	748	127	1,933.5	-	159	66	585	205	1,071.5	-	311	233	122	488.5	-
	令和2年	(2,910)	(3,378.5)	(520)	(105)	(745)	(110)	(1,945.0)	(-)	(149)	(54)	(552)	(211)	(1,009.5)	(-)	(266)	(198)	(118)	(424.0)	(-)
300人~ 500人未満	令和3年	1,227	1,441.0	238	48	284	59	837.5	-	59	16	240	75	411.5	-	130	78	46	192.0	-
	令和2年	(1,221)	(1,445.0)	(243)	(50)	(305)	(62)	(872.0)	(-)	(58)	(14)	(228)	(71)	(393.5)	(-)	(121)	(69)	(48)	(179.5)	(-)
500人~ 1000人未満	令和3年	1,482	1,876.0	334	29	359	45	1,078.5	-	118	19	302	48	581.0	-	189	39	16	216.5	-
	令和2年	(1,424)	(1,775.5)	(311)	(26)	(344)	(49)	(1,016.5)	(-)	(107)	(16)	(284)	(55)	(541.5)	(-)	(177)	(55)	(26)	(217.5)	(-)
1,000人以上	令和3年	3,529	4,470.0	843	57	861	54	2,631.0	-	189	13	782	84	1,215.0	-	513	133	89	624.0	-
	令和2年	(3,198)	(4,047.0)	(757)	(56)	(839)	(53)	(2,435.5)	(-)	(175)	(16)	(681)	(76)	(1,085.0)	(-)	(437)	(108)	(71)	(526.5)	(-)
合 計	令和3年	11,555	13,686.5	2,217	316	2,718	422	7,679.0	400.0	634	163	2,297	651	4,053.5	339.5	1,366	771	405	1,954.0	356.5
	令和2年	(10,671)	(12,801.5)	(2,125)	(311)	(2,685)	(370)	(7,431.0)	(528.0)	(605)	(133)	(2,092)	(567)	(3,718.5)	(375.5)	(1,177)	(606)	(344)	(1,652.0)	(361.0)

【第4表の注】

- 注1 規模の区分「43.5人[45.5人]~100人未満」は、令和3年は「43.5人~100人未満」の企業について、令和2年は「45.5人~100人未満」の企業についての数字を計上している。  
 2 ①欄の「障害者の数」とは②③のE欄及び④D欄の計である。  
 3 ②③A欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、②③E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。  
 4 ②③D欄の重度以外身体障害者及び知的障害者並びに④C欄(注5参照)に該当しない精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③E欄及び④D欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。  
 5 ②③のA、C欄及び④のA欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、②③のB、D欄及び④のB欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。  
 6 ④C欄の労働者とは、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者である。  
 ①平成30年6月2日以後に採用された者であること。  
 ②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。  
 7 ②③F欄及び④E欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。  
 8 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。  
 なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

第5表 障害者雇用の概況(産業別)

区 分	① 企業数 (社)	② 法定雇用障害者数 の算定の基礎となる 労働者数(人)	③ 障害者の数(人)					④ 実雇用率 [③E÷②] ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成企業数 (社)	⑥ 法定雇用率達 成企業割合 (%)	
			A. 重度身体障 害者及び重度 知的障害者	B. 重度身体障 害者及び重度 知的障害者で ある短時間労 働者	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障害 者及び精神障 害者(注4)	D. 重度以外の身 体障害者及び知的 障害者並びに精神 障害者である短時 間労働者(注5)	E. 計 A×2+B+C +D×0.5				F. うち新規雇 用分
A・B・C 農・林・漁・鉱業	10 ( 11)	940.0 ( 997.5)	8 ( 9)	2 ( 2)	17 ( 18)	9 ( 10)	39.5 ( 43.0)	0.0 ( 4.0)	4.20 ( 4.31)	7 ( 6)	70.0 ( 54.5)
D 建設業	118 ( 108)	14,692.5 ( 13,978.5)	79 ( 77)	10 ( 7)	136 ( 132)	16 ( 12)	312.0 ( 299.0)	23.0 ( 15.5)	2.12 ( 2.14)	66 ( 61)	55.9 ( 56.5)
E 製造業	1,132 ( 1,118)	246,443.0 ( 246,710.0)	1,253 ( 1,250)	70 ( 60)	2,749 ( 2,620)	144 ( 130)	5,397.0 ( 5,245.0)	323.5 ( 368.5)	2.19 ( 2.13)	622 ( 607)	54.9 ( 54.3)
9.10 食品・タバコ	156 ( 151)	25,215.0 ( 24,247.5)	97 ( 91)	18 ( 15)	293 ( 273)	52 ( 40)	531.0 ( 490.0)	49.5 ( 34.0)	2.11 ( 2.02)	79 ( 78)	50.6 ( 51.7)
11 繊維工業	13 ( 14)	1,135.0 ( 1,186.5)	2 ( 2)	1 ( 0)	14 ( 14)	1 ( 1)	19.5 ( 18.5)	0.0 ( 1.0)	1.72 ( 1.56)	6 ( 5)	46.2 ( 35.7)
12.13 木材・家具	22 ( 21)	1,774.0 ( 1,990.5)	6 ( 7)	3 ( 1)	22 ( 24)	0 ( 0)	37.0 ( 39.0)	2.0 ( 3.0)	2.09 ( 1.96)	13 ( 11)	59.1 ( 52.4)
14.15 パルプ・紙・印刷	112 ( 111)	15,563.0 ( 15,571.0)	55 ( 54)	3 ( 2)	183 ( 178)	7 ( 10)	299.5 ( 293.0)	15.5 ( 25.0)	1.92 ( 1.88)	62 ( 58)	55.4 ( 52.3)
16~18 化学工業	107 ( 108)	14,977.0 ( 15,010.0)	58 ( 55)	4 ( 3)	157 ( 151)	13 ( 18)	283.5 ( 273.0)	20.5 ( 20.5)	1.89 ( 1.82)	55 ( 50)	51.4 ( 46.3)
21 窯業・土石	10 ( 10)	1,492.5 ( 1,754.0)	4 ( 3)	0 ( 0)	20 ( 17)	0 ( 1)	28.0 ( 23.5)	4.0 ( 2.5)	1.88 ( 1.34)	5 ( 5)	50.0 ( 50.0)
22 鉄鋼	7 ( 9)	1,508.0 ( 1,719.0)	6 ( 5)	0 ( 1)	23 ( 25)	0 ( 0)	35.0 ( 36.0)	3.0 ( 6.0)	2.32 ( 2.09)	3 ( 5)	42.9 ( 55.6)
23 非鉄金属	18 ( 19)	5,854.0 ( 4,925.0)	26 ( 22)	0 ( 0)	60 ( 53)	0 ( 1)	112.0 ( 97.5)	3.0 ( 7.5)	1.91 ( 1.98)	7 ( 9)	38.9 ( 47.4)
24 金属製品	88 ( 86)	8,169.0 ( 8,218.5)	55 ( 58)	4 ( 2)	128 ( 131)	7 ( 7)	245.5 ( 252.5)	8.0 ( 20.0)	3.01 ( 3.07)	60 ( 58)	68.2 ( 67.4)
29 電気機械	96 ( 93)	31,847.0 ( 31,879.5)	184 ( 191)	8 ( 5)	357 ( 338)	14 ( 14)	740.0 ( 732.0)	37.5 ( 53.0)	2.32 ( 2.30)	58 ( 57)	60.4 ( 61.3)
25~ 27. 30.31 その他機械	398 ( 400)	118,195.5 ( 120,677.5)	658 ( 660)	23 ( 24)	1,271 ( 1,217)	35 ( 33)	2,627.5 ( 2,577.5)	153.5 ( 161.0)	2.22 ( 2.14)	216 ( 215)	54.3 ( 53.8)
19.20. 28.32 その他製造業	105 ( 96)	20,713.0 ( 19,531.0)	102 ( 102)	6 ( 7)	221 ( 199)	15 ( 5)	438.5 ( 412.5)	27.0 ( 35.0)	2.12 ( 2.11)	58 ( 56)	55.2 ( 58.3)
F 電気・ガス・水道業	9 ( 9)	3,432.0 ( 3,320.0)	22 ( 18)	1 ( 2)	29 ( 31)	3 ( 3)	75.5 ( 70.5)	0.0 ( 2.0)	2.20 ( 2.12)	4 ( 4)	44.4 ( 44.4)
G 情報通信業	70 ( 66)	11,168.5 ( 10,656.0)	51 ( 46)	0 ( 1)	65 ( 62)	3 ( 2)	168.5 ( 156.0)	13.5 ( 15.5)	1.51 ( 1.46)	22 ( 24)	31.4 ( 36.4)
H 運輸業	247 ( 245)	39,485.0 ( 36,763.0)	178 ( 143)	24 ( 23)	489 ( 482)	74 ( 70)	906.0 ( 826.0)	68.5 ( 96.0)	2.29 ( 2.25)	129 ( 130)	52.2 ( 53.1)
I 卸売業・小売業	412 ( 394)	84,591.5 ( 73,640.0)	316 ( 267)	58 ( 58)	881 ( 698)	173 ( 166)	1,657.5 ( 1,373.0)	150.0 ( 160.5)	1.96 ( 1.86)	166 ( 158)	40.3 ( 40.1)
J・K 金融・保険・不動 産・物品賃貸業	70 ( 71)	29,063.0 ( 29,088.0)	146 ( 153)	9 ( 7)	296 ( 304)	20 ( 19)	607.0 ( 626.5)	40.0 ( 62.0)	2.09 ( 2.15)	30 ( 35)	42.9 ( 49.3)
L 学術研究、 専門・技術サービス	45 ( 48)	6,205.0 ( 6,319.5)	21 ( 22)	1 ( 1)	52 ( 48)	2 ( 1)	96.0 ( 93.5)	11.0 ( 10.0)	1.55 ( 1.48)	12 ( 13)	26.7 ( 27.1)
M 宿泊、飲食サービス	94 ( 89)	11,674.5 ( 12,881.0)	37 ( 46)	21 ( 23)	118 ( 124)	44 ( 65)	235.0 ( 271.5)	14.5 ( 26.0)	2.01 ( 2.11)	48 ( 51)	51.1 ( 57.3)
N 生活関連サービス・ 娯楽業	86 ( 91)	10,844.5 ( 11,485.5)	83 ( 87)	8 ( 10)	153 ( 154)	53 ( 46)	353.5 ( 361.0)	14.5 ( 21.5)	3.26 ( 3.14)	46 ( 46)	53.5 ( 50.5)
O 教育、学習支援業	55 ( 55)	8,188.0 ( 7,928.5)	38 ( 31)	4 ( 3)	64 ( 61)	17 ( 11)	152.5 ( 131.5)	22.5 ( 28.0)	1.86 ( 1.66)	26 ( 24)	47.3 ( 43.6)
P 医療、福祉	455 ( 435)	79,564.5 ( 77,685.5)	376 ( 355)	213 ( 185)	1,250 ( 1,114)	766 ( 561)	2,598.0 ( 2,289.5)	306.0 ( 316.0)	3.27 ( 2.95)	290 ( 285)	63.7 ( 65.5)
Q 複合サービス事業	32 ( 30)	9,369.0 ( 9,463.0)	44 ( 45)	4 ( 5)	68 ( 65)	4 ( 4)	162.0 ( 162.0)	11.5 ( 16.0)	1.73 ( 1.71)	11 ( 11)	34.4 ( 36.7)
R サービス業	317 ( 294)	45,435.0 ( 43,409.5)	199 ( 181)	54 ( 57)	419 ( 385)	111 ( 99)	926.5 ( 853.5)	97.5 ( 123.0)	2.04 ( 1.97)	157 ( 148)	49.5 ( 50.3)
合 計	3,152 ( 3,064)	601,096.0 ( 584,325.5)	2,851 ( 2,730)	479 ( 444)	6,786 ( 6,298)	1,439 ( 1,199)	13,686.5 ( 12,801.5)	1,096.0 ( 1,264.5)	2.28 ( 2.19)	1,636 ( 1,603)	51.9 ( 52.3)

〔第5表の注〕 第1表と同じ

第6表 障害種別雇用の状況(産業別)

区 分	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)						③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)				
	A. 実障害者数 ②(A+B+C+D) +③(A+B+C+D) +④(A+B)	B. 算出障害者数 ②E+③E+④D	A. 重度身体障害者	B. 重度身体障害者である短時間労働者	C. 重度以外の身体障害者	D. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A. 重度知的障害者	B. 重度知的障害者である短時間労働者	C. 重度以外の知的障害者	D. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A. 精神障害者	B. 精神障害者である短時間労働者	C. Bのうち、(注5)に該当する労働者	D. 計 A+(B-C)×0.5+C	E. うち新規雇用分
	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )
A・B・C 農・林・漁・鉱業	36 (39)	39.5 (43.0)	3 (4)	2 (2)	4 (4)	2 (4)	13.0 (16.0)	- (-)	5 (5)	0 (0)	9 (9)	1 (1)	19.5 (19.5)	- (-)	3 (4)	7 (6)	1 (1)	7.0 (7.5)	- (-)
D 建設業	241 (228)	312.0 (299.0)	76 (75)	10 (7)	64 (59)	6 (4)	229.0 (218.0)	- (-)	3 (2)	0 (0)	20 (23)	6 (5)	29.0 (29.5)	- (-)	43 (42)	13 (11)	9 (8)	54.0 (51.5)	- (-)
E 製造業	4,216 (4,060)	5,397.0 (5,245.0)	918 (923)	51 (43)	1,127 (1,138)	65 (57)	3,046.5 (3,055.5)	- (-)	335 (327)	19 (17)	1,095 (1,011)	52 (50)	1,810.0 (1,707.0)	- (-)	500 (445)	54 (49)	27 (26)	540.5 (482.5)	- (-)
9.10 食料品・タバコ	460 (419)	531.0 (490.0)	59 (52)	15 (11)	90 (89)	23 (14)	234.5 (211.0)	- (-)	38 (39)	3 (4)	170 (157)	20 (19)	259.0 (248.5)	- (-)	31 (21)	11 (13)	2 (6)	37.5 (30.5)	- (-)
11 繊維・衣服	18 (17)	19.5 (18.5)	2 (2)	1 (0)	7 (7)	0 (0)	12.0 (11.0)	- (-)	0 (0)	0 (0)	6 (6)	0 (0)	6.0 (6.0)	- (-)	0 (0)	2 (2)	1 (1)	1.5 (1.5)	- (-)
12.13 木材・家具	31 (32)	37.0 (39.0)	6 (7)	3 (1)	14 (15)	0 (0)	29.0 (30.0)	- (-)	0 (0)	0 (0)	5 (5)	0 (0)	5.0 (5.0)	- (-)	3 (4)	0 (0)	0 (0)	3.0 (4.0)	- (-)
14.15 パルプ・紙・印刷	248 (244)	299.5 (293.0)	40 (42)	2 (1)	98 (102)	5 (4)	182.5 (189.0)	- (-)	15 (12)	1 (1)	51 (48)	1 (3)	82.5 (74.5)	- (-)	34 (28)	1 (3)	0 (0)	34.5 (29.5)	- (-)
16~18 化学工業	232 (227)	283.5 (273.0)	32 (32)	2 (2)	63 (64)	6 (7)	132.0 (133.5)	- (-)	26 (23)	2 (1)	59 (57)	5 (6)	115.5 (107.0)	- (-)	30 (27)	7 (8)	5 (3)	36.0 (32.5)	- (-)
21 窯業・土石	24 (21)	28.0 (23.5)	4 (3)	0 (0)	10 (11)	0 (0)	18.0 (17.0)	- (-)	0 (0)	0 (0)	4 (3)	0 (1)	4.0 (3.5)	- (-)	6 (3)	0 (0)	0 (0)	6.0 (3.0)	- (-)
22 鉄鋼	29 (31)	35.0 (36.0)	4 (4)	1 (1)	11 (10)	0 (0)	19.0 (19.0)	- (-)	2 (1)	0 (0)	8 (9)	0 (0)	12.0 (11.0)	- (-)	4 (4)	0 (2)	0 (2)	4.0 (6.0)	- (-)
23 非鉄金属	86 (76)	112.0 (97.5)	21 (19)	0 (0)	32 (29)	0 (0)	74.0 (67.0)	- (-)	5 (3)	0 (0)	22 (19)	0 (1)	32.0 (25.5)	- (-)	6 (5)	0 (0)	0 (0)	6.0 (5.0)	- (-)
24 金属製品	194 (198)	245.5 (252.5)	28 (30)	4 (2)	39 (43)	1 (4)	99.5 (107.0)	- (-)	27 (28)	0 (0)	76 (75)	5 (2)	132.5 (132.0)	- (-)	12 (13)	2 (1)	1 (0)	13.5 (13.5)	- (-)
29 電気機械器具	563 (548)	740.0 (732.0)	136 (145)	5 (3)	148 (143)	3 (7)	426.5 (439.5)	- (-)	48 (46)	3 (2)	141 (127)	6 (5)	243.0 (223.5)	- (-)	65 (66)	8 (4)	3 (2)	70.5 (69.0)	- (-)
25~27.30.31 その他機械	1,987 (1,934)	2,627.5 (2,577.5)	497 (497)	14 (16)	509 (532)	19 (19)	1,526.5 (1,551.5)	- (-)	161 (163)	9 (8)	483 (438)	10 (10)	819.0 (777.0)	- (-)	267 (237)	18 (14)	12 (10)	282.0 (249.0)	- (-)
19.20.28.32 その他製造業	344 (313)	438.5 (412.5)	89 (90)	5 (6)	106 (93)	8 (2)	293.0 (280.0)	- (-)	13 (12)	1 (1)	70 (67)	5 (3)	99.5 (93.5)	- (-)	42 (37)	5 (2)	3 (2)	46.0 (39.0)	- (-)
F 電気・ガス・水道業	55 (54)	75.5 (70.5)	22 (18)	1 (2)	18 (19)	2 (1)	64.0 (57.5)	- (-)	0 (0)	0 (0)	1 (3)	1 (1)	1.5 (3.5)	- (-)	8 (8)	2 (2)	2 (1)	10.0 (9.5)	- (-)
G 情報通信業	119 (111)	168.5 (156.0)	50 (45)	0 (0)	34 (39)	3 (2)	135.5 (130.0)	- (-)	1 (1)	0 (1)	5 (4)	0 (0)	7.0 (7.0)	- (-)	23 (17)	3 (2)	3 (2)	26.0 (19.0)	- (-)
H 運輸業	765 (718)	906.0 (826.0)	158 (123)	20 (19)	225 (237)	28 (29)	575.0 (516.5)	- (-)	20 (20)	4 (4)	125 (131)	31 (27)	184.5 (188.5)	- (-)	121 (97)	33 (31)	18 (17)	146.5 (121.0)	- (-)
I 卸・小売業	1,428 (1,189)	1,657.5 (1,373.0)	239 (201)	44 (42)	307 (268)	64 (53)	861.0 (738.5)	- (-)	77 (66)	14 (16)	339 (239)	80 (79)	547.0 (426.5)	- (-)	177 (138)	87 (87)	58 (53)	249.5 (208.0)	- (-)
J・K 金融・保険・不動産・物品賃貸業	471 (483)	607.0 (626.5)	139 (147)	8 (7)	169 (177)	11 (12)	460.5 (484.0)	- (-)	7 (6)	1 (0)	66 (65)	2 (3)	82.0 (78.5)	- (-)	53 (54)	15 (12)	8 (8)	64.5 (64.0)	- (-)
L 学術研究・専門・技術サービス	76 (72)	96.0 (93.5)	18 (19)	1 (1)	22 (25)	0 (0)	59.0 (64.0)	- (-)	3 (3)	0 (0)	9 (9)	1 (1)	15.5 (15.5)	- (-)	19 (13)	3 (1)	2 (1)	21.5 (14.0)	- (-)
M 宿泊・飲食サービス	220 (258)	235.0 (271.5)	29 (37)	16 (20)	39 (49)	17 (21)	121.5 (153.5)	- (-)	8 (9)	5 (3)	51 (48)	24 (35)	84.0 (86.5)	- (-)	20 (25)	11 (11)	8 (2)	29.5 (31.5)	- (-)
N 生活関連サービス・娯楽業	297 (297)	353.5 (361.0)	32 (26)	5 (6)	33 (27)	9 (7)	86.5 (88.5)	- (-)	61 (61)	3 (4)	92 (98)	30 (25)	232.0 (236.5)	- (-)	18 (17)	24 (26)	10 (12)	35.0 (36.0)	- (-)
O 教育・学習支援業	123 (106)	152.5 (131.5)	33 (26)	4 (3)	31 (33)	8 (8)	105.0 (92.0)	- (-)	5 (5)	0 (0)	9 (9)	3 (1)	20.5 (19.5)	- (-)	11 (16)	19 (5)	13 (3)	27.0 (20.0)	- (-)
P 医療・福祉	2,605 (2,215)	2,598.0 (2,289.5)	284 (273)	106 (103)	390 (358)	144 (110)	1,136.0 (1,062.0)	- (-)	92 (82)	107 (82)	378 (360)	389 (310)	863.5 (761.0)	- (-)	256 (213)	459 (324)	226 (183)	598.5 (466.5)	- (-)
Q 複合サービス事業	120 (119)	162.0 (162.0)	40 (42)	4 (5)	35 (35)	2 (3)	120.0 (125.5)	- (-)	4 (3)	0 (0)	18 (16)	1 (0)	26.5 (22.0)	- (-)	14 (13)	2 (2)	1 (1)	15.5 (14.5)	- (-)
R サービス業	783 (722)	926.5 (853.5)	186 (166)	44 (51)	220 (217)	61 (59)	666.5 (629.5)	- (-)	13 (15)	10 (6)	80 (67)	30 (29)	131.0 (117.5)	- (-)	100 (75)	39 (37)	19 (26)	129.0 (106.5)	- (-)
合 計	11,555 (10,671)	13,686.5 (12,801.5)	2,217 (2,125)	316 (311)	2,718 (2,685)	422 (370)	7,679.0 (7,431.0)	400.0 (528.0)	634 (605)	163 (133)	2,297 (2,092)	651 (567)	4,053.5 (3,718.5)	339.5 (375.5)	1,366 (1,177)	771 (606)	405 (344)	1,954.0 (1,652.0)	356.5 (361.0)

〔第6表の注〕 第4表と同じ

第7表 障害者不足数階級別の法定雇用率未達成企業数

区 分	①法定雇用率 未達成企業の数	② 不 足 数								③障害者の 数が0人で ある企業数
		0.5人又は1人	1.5人又は2人	2.5人又は3人	3.5人又は4人	4.5人以上 9人以下	9.5人以上 20人以下	20.5人以上 50人以下	50.5人以上	
43.5人～ 100人未満	889 ( 100.0% )	814 ( 91.6% )	75 ( 8.4% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	807 ( 90.8% )
100人～ 300人未満	435 ( 100.0% )	190 ( 43.7% )	180 ( 41.4% )	48 ( 11.0% )	14 ( 3.2% )	3 ( 0.7% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	96 ( 22.1% )
300人～ 500人未満	116 ( 100.0% )	23 ( 19.8% )	31 ( 26.7% )	20 ( 17.2% )	26 ( 22.4% )	16 ( 13.8% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	1 ( 0.9% )
500人～ 1000人未満	49 ( 100.0% )	14 ( 28.6% )	7 ( 14.3% )	13 ( 26.5% )	5 ( 10.2% )	9 ( 18.4% )	1 ( 2.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )
1,000人以上	27 ( 100.0% )	4 ( 14.8% )	3 ( 11.1% )	7 ( 25.9% )	4 ( 14.8% )	3 ( 11.1% )	4 ( 14.8% )	2 ( 7.4% )	0 ( 0.0% )	0 ( 0.0% )
合 計	1,516 ( 100.0% )	1,045 ( 68.9% )	296 ( 19.5% )	88 ( 5.8% )	49 ( 3.2% )	31 ( 2.0% )	5 ( 0.3% )	2 ( 0.1% )	0 ( 0.0% )	904 ( 59.6% )

〔第7表の注〕

注1 上段は企業数、下段の( )内は当該企業規模階級内における構成比。

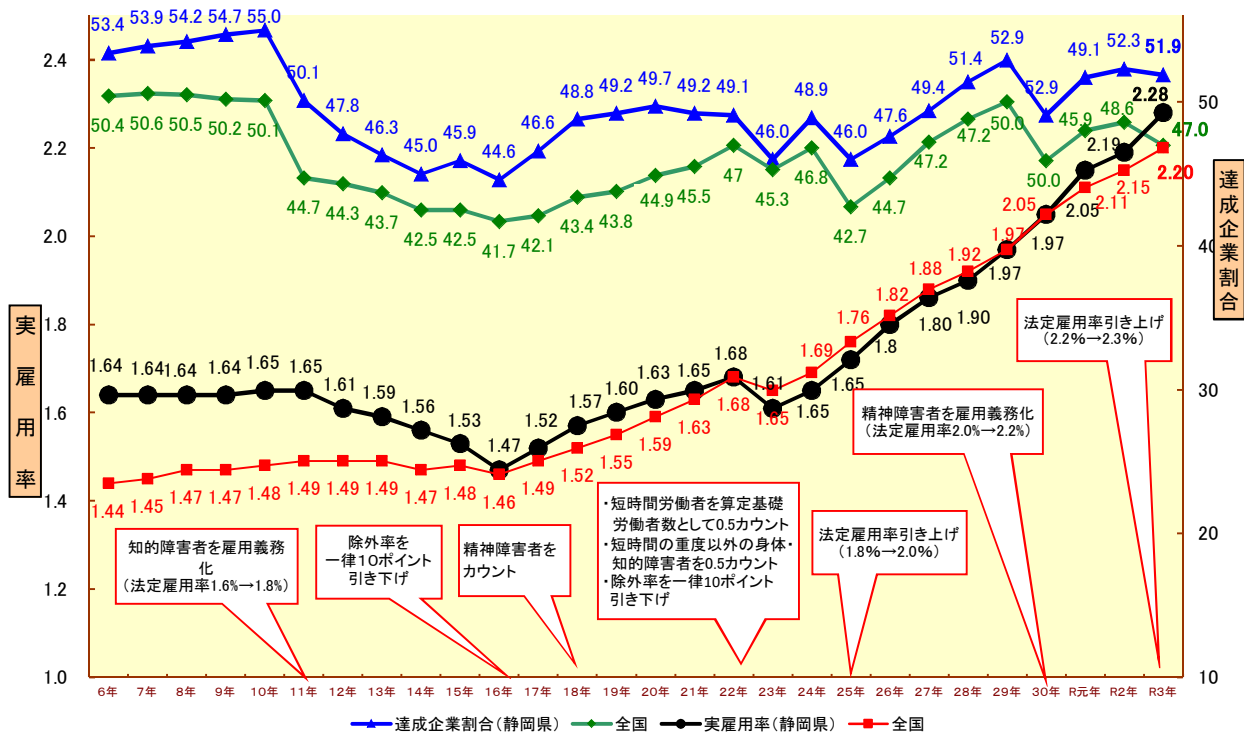
2 ②欄の「不足数」とは、法定雇用率を達成するために、現在の雇用障害者数に加えて雇用しなければならない障害者の数である。

第8表 民間企業における障害者雇用状況の推移

(各年6月1日現在)

調査年	静岡県			全国			法定雇用率 (対象企業規模)
	障害者数(人)	実雇用率(%)	達成割合(%)	障害者数(人)	実雇用率(%)	達成割合(%)	
6年	6,488	1.64	53.4	245,348	1.44	50.4	1.8% (56人以上規模)
7年	6,485	1.64	53.9	247,077	1.45	50.6	
8年	6,427	1.64	54.2	247,982	1.47	50.5	
9年	6,493	1.64	54.7	250,030	1.47	50.2	
10年	6,490	1.65	55.0	251,443	1.48	50.1	
11年	6,593	1.65	50.1	254,562	1.49	44.7	
12年	6,304	1.61	47.8	252,836	1.49	44.3	
13年	6,351	1.59	46.3	252,870	1.49	43.7	
14年	6,177	1.56	45.0	246,284	1.47	42.5	
15年	6,063	1.53	45.9	247,093	1.48	42.5	
16年	6,245	1.47	44.6	257,939	1.46	41.7	
17年	6,586	1.52	46.6	269,066	1.49	42.1	
18年	7,004	1.57	48.8	283,751	1.52	43.4	
19年	7,527.5	1.60	49.2	302,716.0	1.55	43.8	
20年	7,998.0	1.63	49.7	325,603.0	1.59	44.9	
21年	7,937.0	1.65	49.2	332,811.5	1.63	45.5	
22年	8,029.5	1.68	49.1	342,973.5	1.68	47.0	
23年	8,269.0	1.61	46.0	366,199.0	1.65	45.3	
24年	8,574.5	1.65	48.9	382,363.5	1.69	46.8	
25年	9,166.5	1.72	46.0	408,947.5	1.76	42.7	
26年	9,587.5	1.80	47.6	431,225.5	1.82	44.7	
27年	10,021.5	1.86	49.4	453,133.5	1.88	47.2	
28年	10,395.0	1.90	51.4	474,374.0	1.92	48.8	
29年	10,962.0	1.97	52.9	495,795.0	1.97	50.0	
30年	11,741.0	2.05	49.1	534,769.5	2.05	45.9	
令和元年	12,536.5	2.15	51.7	560,608.5	2.11	48.0	
令和2年	12,801.5	2.19	52.3	578,292.0	2.15	48.6	
令和3年	13,686.5	2.28	51.9	597,786.0	2.20	47.0	

グラフ1 民間企業における障害者雇用率及び達成企業割合の推移





## 第9表 都道府県別の実雇用率等の状況

都道府県別の状況は、企業の主たる事務所（特例子会社及び関係会社特例の認定を受けている企業にあっては、その親会社の主たる事務所）が所在する都道府県において、集計したものである。

都道府県名	実雇用率 (%)					法定雇用率達成企業の割合 (%)				
	令和3年	順位	令和2年	順位	対前年増減	令和3年	順位	令和2年	順位	対前年増減
全国	2.20		2.15		0.05	47.0		48.6		△ 1.6
北海道	2.37	17	2.35	15	0.02	50.1	36	50.9	40	△ 0.8
青森県	2.36	19	2.30	18	0.06	53.6	28	54.1	30	△ 0.5
岩手県	2.37	17	2.28	22	0.09	58.8	14	57.0	21	1.8
宮城県	2.21	32	2.17	34	0.04	50.7	34	51.4	39	△ 0.7
秋田県	2.21	32	2.25	24	△ 0.04	59.7	13	63.8	3	△ 4.1
山形県	2.11	46	2.11	43	0.00	50.5	35	53.6	31	△ 3.1
福島県	2.14	43	2.16	37	△ 0.02	53.0	30	55.7	27	△ 2.7
茨城県	2.17	39	2.19	30	△ 0.02	49.3	39	52.1	37	△ 2.8
栃木県	2.26	28	2.18	32	0.08	54.4	25	57.4	20	△ 3.0
群馬県	2.19	37	2.16	37	0.03	55.1	22	56.6	23	△ 1.5
埼玉県	2.32	22	2.30	18	0.02	47.8	43	49.5	42	△ 1.7
千葉県	2.15	42	2.12	41	0.03	49.0	40	51.9	38	△ 2.9
東京都	2.09	47	2.04	47	0.05	30.9	47	32.5	47	△ 1.6
神奈川県	2.16	40	2.13	39	0.03	44.6	45	47.4	44	△ 2.8
新潟県	2.20	36	2.17	34	0.03	56.6	19	59.0	14	△ 2.4
富山県	2.18	38	2.13	39	0.05	54.1	26	56.9	22	△ 2.8
石川県	2.45	14	2.35	15	0.10	53.4	29	56.4	24	△ 3.0
福井県	2.53	11	2.44	10	0.09	57.6	15	58.9	16	△ 1.3
山梨県	2.16	40	2.05	46	0.11	57.3	16	56.2	25	1.1
長野県	2.29	24	2.25	24	0.04	56.8	18	58.8	18	△ 2.0
岐阜県	2.25	30	2.17	34	0.08	54.8	23	54.5	29	0.3
静岡県	2.28	26	2.19	30	0.09	51.9	31	52.3	36	△ 0.4
愛知県	2.14	43	2.08	44	0.06	46.5	44	47.2	45	△ 0.7
三重県	2.36	19	2.28	22	0.08	56.9	17	59.0	14	△ 2.1
滋賀県	2.33	21	2.29	20	0.04	54.0	27	56.2	25	△ 2.2
京都府	2.28	26	2.24	24	0.04	50.9	33	53.1	33	△ 2.2
大阪府	2.21	32	2.12	41	0.09	43.0	46	43.8	46	△ 0.8
兵庫県	2.25	30	2.21	29	0.04	49.5	38	50.9	40	△ 1.4
奈良県	2.88	1	2.83	1	0.05	61.5	5	62.5	9	△ 1.0
和歌山県	2.49	12	2.53	8	△ 0.04	61.1	8	61.6	12	△ 0.5
鳥取県	2.43	15	2.37	14	0.06	60.1	11	63.0	5	△ 2.9
島根県	2.67	4	2.59	6	0.08	68.0	1	68.0	2	0.0
岡山県	2.54	9	2.44	11	0.10	51.1	32	53.6	31	△ 2.5
広島県	2.30	23	2.25	24	0.05	48.0	42	49.0	43	△ 1.0
山口県	2.60	6	2.61	4	△ 0.01	56.3	21	58.6	19	△ 2.3
徳島県	2.26	28	2.22	28	0.04	60.2	10	62.7	6	△ 2.5
香川県	2.14	43	2.08	44	0.06	54.6	24	55.7	27	△ 1.1
愛媛県	2.29	24	2.29	20	0.00	48.9	41	52.8	34	△ 3.9
高知県	2.55	8	2.40	13	0.15	61.2	6	62.7	6	△ 1.5
福岡県	2.21	32	2.18	32	0.03	49.9	37	52.8	34	△ 2.9
佐賀県	2.70	3	2.65	3	0.05	65.0	2	68.9	1	△ 3.9
長崎県	2.64	5	2.61	5	0.03	59.9	12	62.7	6	△ 2.8
熊本県	2.41	16	2.35	15	0.06	56.5	20	58.9	16	△ 2.4
大分県	2.59	7	2.55	7	0.04	61.2	6	60.8	13	0.4
宮崎県	2.47	13	2.52	9	△ 0.05	61.9	3	63.6	4	△ 1.7
鹿児島県	2.54	10	2.44	11	0.10	61.6	4	62.0	11	△ 0.4
沖縄県	2.86	2	2.74	2	0.12	60.9	9	62.2	10	△ 1.3

## II 地方公共団体等における障害者の雇用状況

### ① 県機関(法定雇用率2.6%)

第10表 概況

区分	① 機関数 (機関)	② 法定雇用障害者の算定の基礎となる職員数 (人)	③ 障害者の数(人)						④ 実雇用率 ③E÷② ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成機関数 (機関)	⑥ 法定雇用率達成 機関割合 (%)
			A. 重度身体障害者及び重度知的障害者である短時間勤務職員	B. 重度身体障害者及び知的障害者である短時間勤務職員(注4)	C. 重度以外の身体障害者、知的障害者及び精神障害者(注4)	D. 重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員(注5)	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分			
静岡県	3 ( 3 )	8,167.0 ( 8,096.0 )	61 ( 50 )	8 ( 7 )	98 ( 93 )	3 ( 7 )	229.5 ( 203.5 )	32.0 ( 22.0 )	2.81 ( 2.51 )	3 ( 3 )	100.0 ( 100.0 )
全国	160 ( 159 )	361,308.0 ( 355,407.5 )	2,535 ( 2,496 )	325 ( 307 )	4,489 ( 4,139 )	519 ( 523 )	10,143.5 ( 9,699.5 )	1057.0 ( 1153.0 )	2.81 ( 2.73 )	143 ( 142 )	89.4 ( 89.3 )

〔第10表の注〕

注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。

2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントを行い、D欄の「重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員」については、法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントしている。

3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。

4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間勤務職員であって、次のいずれかに該当する者を含む。

①平成30年6月2日以降に採用された者であること。

②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。

5 D欄の精神障害者である短時間勤務職員とは、精神障害者である短時間勤務職員のうち、注4に該当しない者である。

6 F欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。

7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。

なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

8 この集計は、令和2年12月9日時点の集計結果に基づき作成した。

第11表 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)						③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)					
	A. 実障害者数 ②(A+B+C+D) +④(A+B)	B. 算出障害者数 ②E+③E+④D	A. 重度身体障害者	B. 重度身体障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の身体障害者	D. 重度以外の身体障害者である短時間勤務職員	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A. 重度知的障害者	B. 重度知的障害者である短時間勤務職員	C. 重度以外の知的障害者	D. 重度以外の知的障害者である短時間勤務職員	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A. 精神障害者	B. 精神障害者である短時間勤務職員	C. Bのうち、(注5)に該当する職員	D. 計 A+(B-C) ×0.5+C	E. うち新規雇用分	
静岡県	170 ( 157 )	229.5 ( 203.5 )	61 ( 50 )	8 ( 7 )	58 ( 59 )	3 ( 6 )	189.5 ( 169.0 )	9.0 ( 12.0 )	0 ( 0 )	0 ( 0 )	12 ( 9 )	0 ( 1 )	12.0 ( 9.5 )	4.0 ( 2.0 )	28 ( 25 )	0 ( 0 )	0 ( 0 )	28.0 ( 25.0 )	19.0 ( 8.0 )	
全国	7,868 ( 7,465 )	10,143.5 ( 9,699.5 )	2,528 ( 2,486 )	323 ( 302 )	2,881 ( 2,863 )	408 ( 412 )	8,464.0 ( 8,343.0 )	552.5 ( 639.5 )	7 ( 10 )	2 ( 5 )	191 ( 165 )	67 ( 77 )	240.5 ( 228.5 )	59.0 ( 75.0 )	1,201 ( 942 )	260 ( 203 )	216 ( 169 )	1,439.0 ( 1,128.0 )	445.5 ( 438.5 )	

〔第11表の注〕

注1 ①欄の「障害者の数」とは②③のE欄及び④D欄の計である。

2 ②③A欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、②③E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。

3 ②③D欄の重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに④C欄(注5参照)に該当しない精神障害者である短時間職員については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③E欄及び④D欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。

4 ②③のA、C欄及び④のA欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員であり、②③のB、D欄及び④のB欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。

5 ④C欄の職員とは、精神障害者である短時間勤務職員であって、次のいずれかに該当する者である。

①平成30年6月2日以降に採用された者であること。

②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。

6 ②③F欄及び④E欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。

7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。

なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

8 この集計は、令和3年12月9日時点の集計結果に基づき作成した。

② 市町等機関(法定雇用率2.6%)

第12表 概況

区分	① 機関数 (機関)	② 法定雇用障害者の 算定の基礎となる 職員数 (人)	③ 障害者の数(人)						④ 実雇用率 〔 ③E÷② 〕 ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成機関数 (機関)	⑥ 法定雇用 率達成 機関割合 (%)
			A. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である 短時間勤務 職員	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障 害者及び精 神障害者 (注4)	D. 重度以外 の身体障害者 及び知的障 害者並びに 精神障害者 である短時間 勤務職員(注 5)	E. 計 A×2+B+C+ D×0.5	F. うち新規雇用 分			
静岡県	47 ( 45 )	37,424.5 ( 36,423.5 )	237 ( 225 )	14 ( 13 )	439 ( 396 )	19 ( 15 )	936.5 ( 866.5 )	141.0 ( 166.0 )	2.50 ( 2.38 )	35 ( 33 )	74.5 ( 73.3 )
全国	2,477 ( 2,465 )	1,329,895.5 ( 1,301,788.5 )	8,133 ( 7,912 )	644 ( 569 )	15,867 ( 14,507 )	1,185 ( 1,048 )	33,369.5 ( 31,424.0 )	3,651.5 ( 3,434.0 )	2.51 ( 2.41 )	1,763 ( 1,741 )	71.2 ( 70.6 )

〔第12表の注〕

- 注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントを行い、D欄の「重度以外身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員」については、法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントしている。
- 3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。
- 4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間勤務職員であって、次のいずれかに該当する者を含む。  
①平成30年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 5 D欄の精神障害者である短時間勤務職員とは、精神障害者である短時間勤務職員のうち、注4に該当しない者である。
- 6 F欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。
- 8 この集計は、令和3年12月〇日時点の集計結果に基づき作成した。

第13表 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)						③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)				
	A. 実障害者数 ②(A+B+C+D) +④(A+B)	B. 算出障害者数 ②E+③E+④D	A. 重度身体 障害者	B. 重度身体 障害者である 短時間勤務 職員	C. 重度以外 の身体障害 者	D. 重度以外 の身体障害者 である短時間 勤務職員	E. 計 A×2+B+C+ D×0.5	F. うち新規雇用 分	A. 重度知的障 害者	B. 重度知的 障害者である 短時間勤務職 員	C. 重度以外 の知的障害者	D. 重度以外 の知的障害者 である短時間 勤務職員	E. 計 A×2+B+C +D×0.5	F. うち新規 雇用分	A. 精神障害 者	B. 精神障 害者である 短時間勤 務職員	C. Bのうち、 (注5) に該当する 職員	D. 計 A+(B-C) ×0.5+C	E. うち新規雇用 分
静岡県	709 ( 649 )	936.5 ( 866.5 )	228 ( 216 )	14 ( 13 )	273 ( 266 )	11 ( 10 )	748.5 ( 716.0 )	85.0 ( 115.0 )	9 ( 9 )	0 ( 0 )	38 ( 33 )	3 ( 3 )	57.5 ( 52.5 )	5.5 ( 6.5 )	117 ( 88 )	16 ( 11 )	11 ( 9 )	130.5 ( 98.0 )	50.5 ( 44.5 )
全国	25,829 ( 24,036 )	33,369.5 ( 31,424.0 )	8,043 ( 7,821 )	595 ( 523 )	10,176 ( 10,012 )	832 ( 754 )	27,273.0 ( 26,554.0 )	2,021.0 ( 2,136.0 )	90 ( 91 )	49 ( 46 )	985 ( 818 )	219 ( 191 )	1,323.5 ( 1,141.5 )	299.5 ( 251.5 )	4,188 ( 3,249 )	652 ( 531 )	518 ( 428 )	4,773.0 ( 3,728.5 )	1,331.0 ( 1,046.5 )

〔第13表の注〕

- 注1 ①欄の「障害者の数」とは②③のE欄及び④D欄の計である。
- 2 ②③A欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、②③E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③D欄の重度以外身体障害者及び知的障害者並びに④C欄(注5参照)に該当しない精神障害者である短時間職員については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③E欄及び④D欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のA、C欄及び④のA欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の職員であり、②③のB、D欄及び④のB欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の職員である。
- 5 ④C欄の職員とは、精神障害者である短時間勤務職員であって、次のいずれかに該当する者である。  
①平成30年6月2日以降に採用された者であること。  
②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。
- 6 ②③F欄及び④E欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。  
なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。
- 8 この集計は、令和3年12月9日時点の集計結果に基づき作成した。

③ 県等の教育委員会(法定雇用率2.5%)

第14表 概況

区分	① 機関数 (機関)	② 法定雇用障害者の 算定の基礎となる 職員数 (人)	③ 障害者の数(人)						④ 実雇用率 ③E÷② ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成機関数 (機関)	⑥ 法定雇用 率達成 機関割合 (%)
			A. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である短 時間勤務職 員	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障 害者及び精 神障害者(注 4)	D. 重度以外 の身体障害者 及び知的障 害者並び に精神障害 者である短 時間勤務職 員(注5)	E. 計 A×2+B+C+ D×0.5	F. うち新規雇用 分			
静岡県	4 (4)	23,789.0 (23,909.0)	103 (105)	5 (4)	229 (200)	9 (10)	444.5 (419.0)	59.0 (41.5)	1.87 (1.75)	1 (1)	25.0 (25.0)
全国	99 (100)	729,403.5 (729,491.0)	3,902 (3,774)	241 (214)	7,820 (6,986)	483 (416)	16,106.5 (14,956.0)	2,707.5 (2,460.0)	2.21 (2.05)	50 (39)	50.5 (39.0)

[第14表の注] 第10表と同じ

第15表 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)						③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)				
	A. 実障害者数 ②(A+B+C+D) +③(A+B+C+D) +④(A+B)	B. 算出障害者数 ②E+③E+④D	A. 重度身体 障害者	B. 重度身体 障害者である 短時間勤務 職員	C. 重度以外 の身体障害 者	D. 重度以外 の身体障害者 である短時間 勤務職員	E. 計 A×2+B+C+ D×0.5	F. うち新規雇用 分	A. 重度知的障 害者	B. 重度知的 障害者である 短時間勤務職 員	C. 重度以外 の知的障害者	D. 重度以外 の知的障害者 である短時間 勤務職員	E. 計 A×2+B+C+ D×0.5	F. うち新規 雇用分	A. 精神障害 者	B. 精神障 害者である 短時間勤務 職員	C. Bのうち、 (注5) に該当する 職員	D. 計 A+(B-C) ×0.5+C	E. うち新規雇 用分
静岡県	346 (319)	444.5 (419.0)	101 (104)	5 (4)	138 (132)	7 (9)	348.5 (348.5)	30.0 (25.0)	2 (1)	0 (0)	25.0 (24.0)	1 (1)	29.5 (26.5)	6.0 (1.5)	62.0 (40.0)	5.0 (4.0)	4.0 (4.0)	66.5 (44.0)	23.0 (15.0)
全国	12,446 (11,390)	16,106.5 (14,956.0)	3,837 (3,725)	233 (208)	4,364 (4,315)	316 (302)	12,429.0 (12,124.0)	1,327.0 (1,218.5)	65 (49)	8 (6)	609 (507)	122 (84)	808.0 (653.0)	304.5 (284.0)	2,536 (1,962)	356 (232)	311 (202)	2,869.5 (2,179.0)	1,076.0 (957.5)

[第15表の注] 第11表と同じ

④ 地方独立行政法人等(法定雇用率2.6%)

第16表 概況

区分	① 法人数 (機関)	② 法定雇用障害者の 算定の基礎となる 労働者数 (人)	③ 障害者の数(人)						④ 実雇用率 ③E÷② ×100 (%)	⑤ 法定雇用率 達成法人数 (法人)	⑥ 法定雇用 率達成 法人割合 (%)
			A. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者	B. 重度身体 障害者及び 重度知的障 害者である短 時間労働者	C. 重度以外 の身体障害 者、知的障 害者及び精 神障害者(注 4)	D. 重度以外 の身体障害者 及び知的障 害者並び に精神障害 者である短 時間労働 者(注5)	E. 計 A×2+B+C+ D×0.5	F. うち新規雇用 分			
静岡県	7 (6)	5,781.5 (5,608.0)	38 (40)	4 (3)	69 (61)	3 (1)	150.5 (144.5)	32.0 (30.0)	2.60 (2.58)	5 (5)	71.4 (83.3)
全国	364 (354)	455,189.5 (446,151.0)	2,920 (2,850)	218 (190)	6,022 (5,733)	329 (273)	12,244.5 (11,759.5)	1,492.5 (1,497.5)	2.69 (2.64)	284 (279)	78.0 (78.8)

[第16表の注]

注1 ②欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者、知的障害者及び精神障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。

2 ③A欄の「重度身体障害者及び重度知的障害者」については法律上、1人を2人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たりダブルカウントを行い、D欄の「重度以外身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者」については、法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、E欄の計を算出するに当たり0.5カウントしている。

3 A、C欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者である。B、D欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。

4 C欄の精神障害者には、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者を含む。

①平成30年6月2日以降に採用された者であること。

②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。

5 D欄の精神障害者である短時間労働者とは、精神障害者である短時間労働者のうち、注4に該当しない者である。

6 F欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。

7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。

なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。

8 この集計は、令和2年12月18日時点の集計結果に基づき作成した。

第17表 障害種別在職状況

区分	① 障害者の数(人)		② 身体障害者の数(人)						③ 知的障害者の数(人)						④ 精神障害者の数(人)				
	A.実障害者数 ②(A+B+C+D) +③(A+B+C+D) +④(A+B)	B.算出障害者数 ②E+③E+④D	A.重度身体障害者	B. 重度身体障害者である短時間労働者	C.重度以外の身体障害者	D. 重度以外の身体障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A.重度知的障害者	B. 重度知的障害者である短時間労働者	C.重度以外の知的障害者	D. 重度以外の知的障害者である短時間労働者	E. 計 A×2+B+C+D×0.5	F. うち新規雇用分	A.精神障害者	B. 精神障害者である短時間労働者	C. Bのうち、(注5)に該当する労働者	D. 計 A+(B-C)×0.5+C	E. うち新規雇用分
静岡県	114 ( 105 )	150.5 ( 144.5 )	38 ( 40 )	4 ( 3 )	32 ( 30 )	1 ( 1 )	112.5 ( 113.5 )	10.0 ( 22.0 )	0 ( 0 )	0 ( 0 )	8 ( 6 )	0 ( 0 )	8.0 ( 6.0 )	2.0 ( 2.0 )	26 ( 20 )	5 ( 5 )	3 ( 5 )	30.0 ( 25.0 )	20.0 ( 6.0 )
全国	9,489 ( 9,046 )	12,244.5 ( 11,759.5 )	2,504 ( 2,459 )	199 ( 176 )	2,830 ( 2,796 )	179 ( 151 )	8,126.5 ( 7,965.5 )	802.0 ( 846.0 )	416 ( 391 )	19 ( 14 )	862 ( 820 )	42 ( 33 )	1,734.0 ( 1,632.5 )	185.5 ( 163.5 )	2,181 ( 1,965 )	257 ( 241 )	149 ( 152 )	2,384.0 ( 2,161.5 )	505.0 ( 488.0 )

〔第17表の注〕

- 注1 ①欄の「障害者の数」とは②③のE欄及び④D欄の計である。
- 2 ②③A欄の重度障害者については法律上、1人を2人に相当するものとしており、②③E欄の計を算出するに当たりダブルカウントとしている。
- 3 ②③D欄の重度以外身体障害者及び知的障害者並びに④C欄(注5参照)に該当しない精神障害者である短時間労働者については法律上、1人を0.5人に相当するものとしており、②③E欄及び④D欄を算出するに当たり0.5カウントとしている。
- 4 ②③のA、C欄及び④のA欄は1週間の所定労働時間が30時間以上の労働者であり、②③のB、D欄及び④のB欄は1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者である。
- 5 ④C欄の労働者とは、精神障害者である短時間労働者であって、次のいずれかに該当する者である。  
 ①平成30年6月2日以降に採用された者であること  
 ②平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること
- 6 ②③F欄及び④E欄の「うち新規雇用分」は令和2年6月2日から令和3年6月1日までの1年間に新規に雇い入れられた障害者数である。
- 7 ( )内は令和2年6月1日現在の数値である。  
 なお、精神障害者は平成18年4月1日から実雇用率に算定されることとなった。
- 8 この集計は、令和3年12月9日時点の集計結果に基づき作成した。

## ⑤ 各機関・法人の状況

### 第18表 県機関の状況(法定雇用率2.6%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	8,167.0	229.5	2.81	0.0	
静岡県	6,360.5	180.5	2.84	0.0	注5
静岡県立静岡がんセンター	864.5	23.0	2.66	0.0	
静岡県警察本部	942.0	26.0	2.76	0.0	

### 第19表 市町等機関の状況(法定雇用率2.6%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合 計	37,424.5	936.5	2.50	67.0	
静岡市	5,568.0	119.0	2.14	25.0	
浜松市	5,151.5	136.0	2.64	0.0	
沼津市	2,080.5	45.0	2.16	9.0	注5
熱海市	478.0	13.0	2.72	0.0	注5
三島市	1,315.5	25.0	1.90	9.0	注5
富士宮市	1,617.0	42.5	2.63	0.0	注5
伊東市	798.0	17.0	2.13	3.0	注5
島田市	1,666.5	46.0	2.76	0.0	注5
富士市	2,375.0	62.5	2.63	0.0	
磐田市	954.5	26.5	2.78	0.0	注5
焼津市	1,636.5	44.5	2.72	0.0	注5
掛川市	976.5	27.0	2.76	0.0	注5
藤枝市	1,196.5	39.5	3.30	0.0	注5
御殿場市	832.0	16.0	1.92	5.0	注5
袋井市	818.5	23.0	2.81	0.0	注5
下田市	350.5	9.0	2.57	0.0	注5
裾野市	543.0	16.5	3.04	0.0	注5
湖西市	669.0	17.0	2.54	0.0	注5
伊豆市	421.5	11.0	2.61	0.0	注5
御前崎市	457.5	12.0	2.62	0.0	注5
菊川市	527.5	14.5	2.75	0.0	注5
伊豆の国市	531.5	12.0	2.26	1.0	注5、注6(1)
牧之原市	337.0	10.0	2.97	0.0	
東伊豆町	122.0	3.0	2.46	0.0	
河津町	93.5	3.0	3.21	0.0	
南伊豆町	141.0	3.0	2.13	0.0	
松崎町	87.5	3.0	3.43	0.0	
西伊豆町	113.5	2.0	1.76	0.0	
函南町	430.0	15.0	3.49	0.0	注5
清水町	307.5	9.0	2.93	0.0	注5
長泉町	370.5	7.0	1.89	2.0	注5
小山町	337.0	7.0	2.08	1.0	注5
吉田町	288.5	9.0	3.12	0.0	
川根本町	128.0	6.0	4.69	0.0	
森町	322.0	9.0	2.80	0.0	
森町教育委員会	79.0	2.0	2.53	0.0	
吉田町教育委員会	64.5	1.0	1.55	0.0	
東伊豆町教育委員会	39.0	1.0	2.56	0.0	
西伊豆町教育委員会	41.0	0.0	0.00	1.0	
静岡市上下水道局	420.0	11.0	2.62	0.0	
浜松市上下水道部	306.0	5.0	1.63	2.0	注6(2)
共立蒲原総合病院組合	350.0	10.0	2.86	0.0	
浜名湖競艇企業団	115.5	3.0	2.60	0.0	
磐田市立総合病院	626.0	18.0	2.88	0.0	
掛川市・袋井市病院企業団	629.5	15.0	2.38	1.0	
志太広域事務組合	60.0	2.0	3.33	0.0	
藤枝市立総合病院	651.0	8.0	1.23	8.0	

第20表 県等の教育委員会の状況(法定雇用率2.5%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合計	23,789.0	444.5	1.87	149.5	
静岡県教育委員会	16,340.0	290.0	1.77	118.0	
静岡市教育委員会	3,127.0	77.0	2.46	1.0	注6(3)
浜松市教育委員会	3,809.0	64.5	1.69	30.5	
富士市教育委員会	513.0	13.0	2.53	0.0	

第21表 地方独立行政法人等の状況(法定雇用率2.6%)

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
合計	5,781.5	150.5	2.60	6.0	
国立大学法人静岡大学	997.5	26.0	2.61	0.0	
国立大学法人浜松医科大学	1,525.0	34.0	2.23	5.0	
地方独立行政法人静岡県立病院機構	829.0	24.0	2.90	0.0	
地方独立行政法人静岡市立静岡病院	1,957.5	56.5	2.89	0.0	
静岡県公立大学法人	304.5	6.0	1.97	1.0	
公立大学法人静岡文化芸術大学	109.0	3.0	2.75	0.0	
静岡県住宅供給公社	59.0	1.0	1.69	0.0	

- 注 1 各表(「第22表 地方独立行政法人等の状況(法定雇用率2.6%)」の表を除く)における、①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- 2 「第22表 地方独立行政法人等の状況(法定雇用率2.6%)」の表における、①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる労働者数」とは、常用労働者総数から除外率相当数(身体障害者、知的障害者及び精神障害者が就業することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率を乗じて得た数)を除いた労働者数である。
- 3 ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員又は労働者以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントしている。  
また、短時間勤務職員又は労働者である重度身体障害者及び重度知的障害者、短時間勤務職員又は労働者である精神障害者(平成30年6月2日以降に採用された者または平成30年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者)については1人を1カウントとしている。  
さらに、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間勤務職員又は労働者については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントとしている。
- 4 ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数又は労働者数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。  
したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。
- 5 注5の機関は、特例認定を受けている。  
特例認定とは、地方公共団体の機関(A)及び当該A機関と人的関係が緊密である等の機関(B)の申請に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた場合に、当該B機関に勤務する職員を当該A機関に勤務する職員とみなすものである。

特例認定一覧(県知事部局)					
認定地方機関(A)	みなされることとなる機関(B)				
静岡県	静岡県企業局	静岡県議会事務局			
特例認定一覧(市町)					
認定地方機関(A)	みなされることとなる機関(B)				
沼津市	沼津市教育委員会	沼津市水道部			
熱海市	熱海市教育委員会	熱海市公営企業部			
三島市	三島市教育委員会				
湖西市	湖西市教育委員会	湖西市立湖西病院			
御殿場市	御殿場市教育委員会				
島田市	島田市教育委員会	島田市立総合医療センター			
富士宮市	富士宮市教育委員会				
長泉町	長泉町教育委員会				
伊豆市	伊豆市教育委員会				
伊豆の国市	伊豆の国市教育委員会				
清水町	清水町教育委員会				
裾野市	裾野市教育委員会				
掛川市	掛川市教育委員会	掛川市水道事業所	掛川市監査委員事務局	掛川市農業委員会事務局	
御前崎市	御前崎市教育委員会				
菊川市	菊川市教育委員会				
小山町	小山町教育委員会				
袋井市	袋井市教育委員会				
函南町	函南町教育委員会				
藤枝市	藤枝市教育委員会				
磐田市	磐田市教育委員会				
焼津市	焼津市教育委員会				
伊東市	伊東市教育委員会				
下田市	下田市教育委員会				

- 6 (1)伊豆の国市は、9月1日現在において、障害者の数13.0人、実雇用率2.45%、不足数0人となっている。  
(2)浜松市上下水道部は、8月1日現在において、障害者の数7.0人、実雇用率2.28%、不足数0人となっている。  
(3)静岡市教育委員会は、12月1日現在において、障害者の数80人、実雇用率2.55%、不足数0人となっている。