

静岡県最低賃金（地域別最低賃金）改正の推移

静岡労働局

	日額（円）	前年度からの		時間額（円）	前年度からの		発効年月日
		引上額（円）	引上率（％）		引上額（円）	引上率（％）	
昭和46年度以前	産業別に最低賃金を設定していたため、地域別最低賃金の設定はない。						
昭和47年度	1,100	-	-	138	-	-	S48.1.1
昭和48年度	1,300	200	18.18	163	25	18.12	S49.3.27
昭和49年度	1,700	400	30.77	213	50	30.67	S50.2.27
昭和50年度	1,960	260	15.29	245	32	15.02	S51.3.3
昭和51年度	2,145	185	9.44	269	24	9.80	S51.11.21
昭和52年度	2,350	205	9.56	294	25	9.29	S52.10.29
昭和53年度	2,500	150	6.38	312.50	19	6.29	S53.10.16
昭和54年度	2,655	155	6.20	332	20	6.24	S54.10.12
昭和55年度	2,844	189	7.12	356	24	7.23	S55.10.6
昭和56年度	3,029	185	6.50	379	23	6.46	S56.10.6
昭和57年度	3,194	165	5.45	400	21	5.54	S57.10.1
昭和58年度	3,297	103	3.22	413	13	3.25	S58.10.13
昭和59年度	3,400	103	3.12	425	12	2.91	S59.10.5
昭和60年度	3,524	124	3.65	441	16	3.76	S60.10.5
昭和61年度	3,631	107	3.04	454	13	2.95	S61.10.5
昭和62年度	3,712	81	2.23	464	10	2.20	S62.10.1
昭和63年度	3,824	112	3.02	478	14	3.02	S63.10.1
平成元年度	3,980	156	4.08	498	20	4.18	H1.10.1
平成2年度	4,173	193	4.85	522	24	4.82	H2.10.1
平成3年度	4,379	206	4.94	548	26	4.98	H3.10.1
平成4年度	4,564	185	4.22	571	23	4.20	H4.10.1
平成5年度	4,709	145	3.18	589	18	3.15	H5.10.1
平成6年度	4,824	115	2.44	603	14	2.38	H6.10.1
平成7年度	4,934	110	2.28	617	14	2.32	H7.10.1
平成8年度	5,037	103	2.09	630	13	2.11	H8.10.1
平成9年度	5,147	110	2.18	645	15	2.38	H9.10.1
平成10年度	5,239	92	1.79	656	11	1.71	H10.10.1
平成11年度	5,286	47	0.90	662	6	0.91	H11.10.1
平成12年度	5,329	43	0.81	667	5	0.76	H12.10.1
平成13年度	5,365	36	0.68	671	4	0.60	H13.10.1
平成14年度	(日額廃止)	-	-	671	0	0.00	H14.10.1
平成15年度	-	-	-	671	0	0.00	-
平成16年度	-	-	-	673	2	0.30	H16.10.1
平成17年度	-	-	-	677	4	0.59	H17.10.1
平成18年度	-	-	-	682	5	0.74	H18.10.1
平成19年度	-	-	-	697	15	2.20	H19.10.26
平成20年度	-	-	-	711	14	2.01	H20.10.26
平成21年度	-	-	-	713	2	0.28	H21.10.26
平成22年度	-	-	-	725	12	1.68	H22.10.14
平成23年度	-	-	-	728	3	0.41	H23.10.14
平成24年度	-	-	-	735	7	0.96	H24.10.12
平成25年度	-	-	-	749	14	1.90	H25.10.12
平成26年度	-	-	-	765	16	2.14	H26.10.5
平成27年度	-	-	-	783	18	2.35	H27.10.3
平成28年度	-	-	-	807	24	3.07	H28.10.5
平成29年度	-	-	-	832	25	3.10	H29.10.4
平成30年度	-	-	-	858	26	3.13	H30.10.3
令和元年度	-	-	-	885	27	3.15	R1.10.4

(R1.9.4現在)