

行動計画期間：令和2年4月1日～令和6年3月31日

労働者数：808名

主な取組：

●男性の育児休業取得促進のための環境整備

男性育児休業取得者にヒヤリングを実施し「男性育児休業取得者の声」、および男性育児短時間制度の活用について社内報に掲載した。
出産予定者事前把握のため「子の出産予定申請書」を作成した。
出生予定申請者の提出者用に案内冊子を製作した。

●年次有給休暇の取得促進

時間単位有給制度を導入した。

新規有給発生6か月前に有給取得状況個人別リストを部門長へ配布し、有休取得促進の案内を実施した。

●若年者研修制度の整備実施

各部署の29歳以下の若手社員から育成者を選出し3年間のキャリアプランを作成した。
半年毎に面談にて教育実施状況の確認と次期計画を実施した。
外部研修「キャリア計画立案」研修を実施した。

