



業種：農業

会社概要：水耕農作物（芽ネギ、みつば、ちんげん）等の生産・販売

所在地：静岡県浜松市中央区鶴見町
380-1

代表：代表取締役 鈴木厚志

設立：2004年10月

ホームページ
<https://kyomaru.net/>

会社のPR情報

静岡県浜松の地で代々農業を営んできた農園を2004年、経営理念『笑顔創造』を基に京丸園株式会社を設立しました。農業の可能性を最大限発揮した経営を行い継承していきます。

私たちは、誰もが参画できる「ユニバーサル農業」を実践し多様な人達が活躍できる場を拡大させ、新たな生産技術に挑戦し「魅せる野菜」の観点を発信する商品づくりに挑戦しています。

会社からのメッセージ

28年前に障がいのある人達、就労支援の方々との出会い多くのことを学びました。

農業の現場は、これまで経験と勘を頼りに仕事を続けてきました。その結果、農業従事者の減少、遊休農地の拡大、など衰退している状況です。この課題解決に障害者雇用の基本である作業分解の視点・作業指示の出し方が農業活性化のヒントになりました。福祉の知恵と力を農業と連携させる取り組みをさらに変化させて農業という産業を誰もが参画できる「ユニバーサル農業」とすることができれば地域農業の発展と同時に多様な人達が活躍する場が広がります。



京丸園株式会社



障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	45.36%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	勤続年数10年以上の障害者	半数以上

質的側面

キャリア形成	障害のある社員が部署のリーダーに任命され、他部署のリーダーを交えたミーティングにも参加する等のほか、日々の業務として、障害者への業務指導・相談対応・現場のトラブル解決などの管理的業務を行う等キャリア形成を図っています。
--------	---

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	障害のある社員が障害者職業生活相談員として活動しており、障害者雇用の取り組みに当事者の参画を推進しています。 また、各作業場にはジョブコーチまたは職業生活相談員が配置され、業務指導や職業生活全般に対する充実した支援・相談対応を行っています。
人材面	職場適応に関する専門的なノウハウを持つ人材を育成するため、ジョブコーチ養成研修に送り出しをしました。

障害者雇用への取組の成果（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

仕事づくり

職務選定・創出	体調の変化により障害のある社員から作業内容変更の要望があった際に、障害の状態を踏まえつつ現場のニーズを汲んだ職務を選定しました。そのうえで業務に就くにあたって、作業負担を軽減するために作業場のレイアウトを変更する等の配慮を行っていました。
障害者就労施設等への発注	障害者就労施設に対して、年間を通して作業を発注することにより、地域の障害者の活躍の場の拡大・雇用促進に貢献しています。

環境づくり

職務環境	障害特性に応じた作業設備を自社開発により整備しています。例えば、トレイ洗浄工程において、知的障害と上下肢障害のある社員向けに機械を開発、作業の簡素化・標準化・効率化を実現しています。また、下肢機能障害のある社員向けに害虫防除の機械も開発し、その歩行速度が防除に効果絶大、農薬削減にもつながっています。 なお、機械の開発にあたっては、作業療法士の意見を取り入れ、機能回復訓練の要素も設計段階で盛り込んでいました。
募集・採用	県内外の企業から、障害者雇用に関する見学の受け入れをし、取り組みの説明を行っています。また、公的機関や障害者支援団体等が主催するセミナーの講師依頼を受け、雇用管理や仕組みづくり等を講演されるなど、障害者の雇用を進める他企業の取り組みに資する活動を行っています。
その他の雇用管理	障害者就業・生活支援センター職員が毎月職場訪問し、職場定着に向けた相談支援ができる環境を整えています。また、個別対応が必要となったときには就労支援機関や市障害福祉部門、主治医等外部機関とのケース会議を開催するなど連携体制を構築しています。