



業種：その他の専門サービス業

会社概要：社宅・寮・ビル等の建築物・工作物の保守、維持管理及び修繕等

所在地：静岡県裾野市御宿1500番地

代表：代表取締役社長 澤田 昇一

設立：2005年4月

会社のPR情報

当社は矢崎総業(株)の特例子会社として2005年4月18日に設立しました。矢崎グループのCSR方針において、多様性を尊重することを約束しており、すべての従業員が能力や適性を活かしていきいきと働ける職場環境の整備に努めています。

障がい者の雇用・促進については、それぞれの障がいに配慮した職場環境を整備するとともに、作業の標準化や職場でのフォローアップ体制の強化を図り、就労を通じて自立した社会人の育成を目指しています。

会社からのメッセージ

◎障がい者雇用と定着支援

各部署に障がい者生活相談員を配置し、企業内ジョブコーチと支援機関と連携をしています。日々の健康状態をはじめとした社員の状態を詳細に確認し普段と違う時には早期に適切なフォローを行っています。

◎人材育成、教育

社員個々のスキルアップ向上の為、在職者訓練の実施、アビリンピックの参加をしています。

障害の有無に関わらず、社会の一員として共に働きそれぞれの個性と実力を発揮できる会社を目指していきます。

矢崎ビジネスサポート株式会社

2023年2月22日

数的側面

雇用状況	実雇用率	61.26%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	90%

質的側面

キャリア形成	障害のある社員が部署の総責任者に任命され、部下への指導・相談対応・管理的業務を行う等キャリア形成を図っています。
--------	--

体制づくり

組織面	<p>障害者雇用を推進するチームとして、社長・支援者が集まる「支援者連絡会」を定期開催し、情報共有・課題検討を行うなど部署を横断する連携体制を構築しています。</p> <p>また、各部署にはジョブコーチまたは職業生活相談員が1名以上配置され、業務指導や職業生活全般に対する充実した支援・相談対応を行っています。</p>
人材面	<p>障害者雇用に係る人材を育成するため、ジョブコーチ養成研修に送り出しをしました。</p> <p>社員研修のカリキュラムに「障害者雇用」を取り入れ、障害特性、従事している業務内容、支援体制等の説明を行い、障害者雇用への理解促進を図っています。</p>

