

株式会社アミックにくるみん認定

静岡労働局(局長 高森洋志)は、株式会社アミックに対してくるみん認定を行いました。県内75社目の認定となりました。

同社は、生産システムの開発・販売・保守およびコンサルティングを通して、製造業企業を中心に支援をされており、平成4年の創業より国内外200社以上に対して、システムを導入しております。

また、従業員の健康管理の維持・増進について取り組んでおり、静岡県より「ふじのくに健康づくり推進ホワイト事業所」として認定されております。



株式会社アミックの取組

労働者数121名(男性88名、女性33名)

- 出産・育休後復職しやすい環境の整備
 - ・休業中の給付制度や社会保険料免除などを説明。産休・育休後の女性社員の復職率は93% (過去15年間の実績)。
 - ・男性社員一名が9日間の育休を取得。



左より田北社長、高森局長

- 育児短時間勤務の充実
 - ・10:00~15:30の最短4.5時間の勤務が可能。原則社員の申出時刻を始業とし、30分単位で勤務時間の短縮可能。
- 働き方の見直し
 - ・毎週水曜日を定時退社日とし、取引先企業にもその旨を案内し理解を得ている。
 - ・年次有給休暇の計画的取得を目的として、社員より5日間以上の年次有給休暇を申告させ、希望日に取得できるような環境を整備。