

浜名湖電装株式会社にえるぼし認定

～県西部では4社目（県内11社）～

静岡労働局（局長 高森洋志）は、平成30年11月30日に女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な浜名湖電装株式会社にえるぼし認定（3段階目）を行いました。

育児休業者の仕事と子育ての両立・キャリアアップの不安解消のための産休前・育児復帰前・復帰後面談を導入。管理職育成のために昇格査定（アセスメント）の改善を行っております。男女別の採用倍率は男女同程度と積極的に女性の活躍を推進しております。

同社は湖西市鷺津に本社、国内の2工場を構え従業員1,766人、自動車のエンジン周りのセンサ、バルブ、ホーン等の製造を手掛けており、巻線技術は、線速28m/秒のハイスピード、世界トップレベルの技術を持ち女性技術者の育成にも努力しております。

えるぼし認定は、県内11社目の認定となり今年度では6社目、女性活躍の企業意識は高くなっております。

えるぼし認定取組

《女性活躍について》

- ・中堅女性社員63名に意識調査アンケートと座談会による現状の問題点を収集。
- ・育児休業者に仕事と子育ての両立・キャリアアップの不安を払拭する為に「産休前面談」育児復帰前面談「育児復帰後面談」を導入。
- ・男女別の採用倍率は男女同程度、有期社員の正社員登用や30代以上の女性中途採用も積極的に実施。
- ・育児休業期間 最大3歳→4歳まで延長。

《働き方改革について》

- ・会社トップが主体となり働き方改革を推進し、長時間労働を是正することで、女性・シニア・障がい者すべての人が活躍できる会社をダイバーシティの推進を目指す。
- ・意識改革、業務改革、環境改善を推進し、部門ヒアリングを定期的実施、好事例を全社に展開。
- ・インターバル10H制度の導入。
- ・有休取得の推進
2017年度年間取得目標16日、最低取得目標8日取得に取組、取得14.2日達成
- ・社内にWi-Fiを設置して社内モバイルワークを可能として「社内のどこにいても・出張時であっても」仕事の効率化に向けて取組中。



浜名湖電装株式会社 本社にて
えるぼし最上位の三段階目認定
高森局長（左） 田島社長(右)

