

株式会社 ソミック石川

所在地:浜松市 創業:1916年 資本金: 3億2,400万円 従業員数:1,705人(男性1,559人、女性146人) 平均年齢38.5歳 業種:自動車部品製造業

◆ボールジョイントでは国内No.1シェアのものづくり企業が、次の100年へつなげるためワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、様々な取組を展開。

企業理念である「人のつながりを大切にし、力いっぱい努力で、世の中の役に立ち、愛される会社となる」を従業員一人ひとりが考え、行動することでより良い会社を目指します！



取り組み前
(きっかけ)

男性中心のものづくり企業から、誰もが活躍できるダイバーシティの実現を目指す

- ✓ 自動車の足回り部品であるステアリングやサスペンションボールジョイントの製造という作業から圧倒的に男性が多く、男性中心の企業体質になりがちであった。
- ✓ 少子高齢化による社会構造の変化から、次の100年へつなぐために、多様な人財が活躍できる環境をつくる必要があった。

取り組み後(効果)

働きやすい環境が整備された

- ✓ 年次有給休暇の取得では年間10日の取得計画を作成し各部門の意識改革を推進。現業部門においては、多能工化や応援を推進することで取得しやすい仕組みとした。
- ✓ 平成28年6月、多様な人財が活躍できる会社を目指し、ダイバーシティ推進組織を設置した。
- ✓ 平成29年4月、障がい者支援を目的とした特例子会社ソミック・ワンを設立した。
- ✓ 女性の育児休業の復帰率が100%となるとともに、積立有給休暇制度の拡充により男性でも育児休業が取得しやすい環境・制度ができた。
- ✓ 平成30年4月くるみん認定取得。

取組内容や仕組み

女性活躍支援委員会ひまわりの設置

- ✓ 男性社員中心の企業体質を改め、女性社員も活躍できる職場環境を作るため、女性活躍支援委員会「ひまわり」を発足。
- ✓ 女性社員の困りごとをピックアップし、問題解決の手法を取り入れ、対策案の検討まで実施。間接部門では自主的なキャリア形成ができる仕組みづくりやテレワークの提案、直接部門では、技能系女性の採用増加へつなげるためのモデルラインづくりを検討した。
- ✓ また、近隣他社と社外交流会を実施して女性活躍の情報交換・収集を行うことで、女性社員の主体性、気づきを与え、モチベーションアップにつなげた。

入社～退社まで活躍できるステージに応じた階層別教育の実施

- ✓ 教育体系の「三本柱」として、役割等級毎への階層別教育、メンタルヘルス、セクハラ・パワハラ、コンプライアンス、QC手法等を学ぶ機能別教育、内部品質・環境監査員育成等の専門教育を実施。また、製造部門では研修道場を設置し、改善、からくり、保全等のオペレーター教育に力を入れている。