

認定企業の取組概要

鈴与レンタカー株式会社

行動計画期間：令和2年4月1日～令和4年3月31日

労働者数：498名

主な取組：

●男性の育児休業取得を促進するための措置を実施する

- ・配偶者が出産予定または出産後の男性従業員に対し、個別に制度説明を実施。
- ・計画期間中の男性従業員の育児休業取得率が33%となった。

●小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する

- ・育児休業規程を改定して、小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員についての所定時間外労働の免除措置と短時間勤務制度を導入した。

