



静岡労働局発表  
令和元年12月24日

担 当	静岡労働局 雇用環境・均等室
	雇用環境・均等室長 松本 春美
	雇用環境改善・均等推進監理官 小谷野 守弘
	電話 054-252-5310

## 「魅力ある職場づくりに取り組む企業 事例集Vol.7」を作成しました！

～魅力ある職場づくりに取り組む10企業の好事例を紹介～

静岡労働局では、県内の「えるぼし・くるみん・ユースエール認定企業」を中心とした「魅力ある職場づくりに取り組む企業 事例集」Vol.7を作成しました。

事例集作成は平成29年12月の第1集からスタートしており、県内企業の皆様や働く方々が働き方改革に取り組むにあたって参考となるよう、静岡労働局のホームページに公開するなど情報発信をしています（現在70社公開中）。

番号	企業名	概要
1	浜松磐田信用金庫	◆働きやすい職場環境を整備することにより、全ての職員がその能力を十分に発揮してお客様への質の高い商品・サービスの提供を実施。
2	パルステック工業 株式会社	◆主力事業の低迷により経営危機に陥ったものの、新たな市場の開拓やニーズにマッチした新製品の創出によって業績を回復させ、経営再建を果たした。
3	株式会社 藤本組	◆社会のニーズを把握し、働きやすい環境づくりを進めた結果、従業員の満足度が向上し、社員の定着、新卒採用に好影響。
4	東罐興業 株式会社 静岡工場	◆労働時間の管理基準を見直し、長時間労働の削減に取り組むとともに、従業員の健康意識を高める取組により、働きやすい職場環境を整備。
5	静岡県労働金庫	◆ワークルールを徹底し時間外労働を削減。総合職のみの採用を続け、女性と男性職員はほぼ同数。女性職員は、渉外を含め全ての業務を担当。業務内容に応じて、正規・非正規職員の人材活用を図る。
6	千歳産業 株式会社	◆効率的な労働時間制度の整備と勤怠システムの導入、マネージャー（労務管理担当者）の育成等による働き方改革を実現。
7	松葉倉庫 株式会社 松葉倉庫運輸 株式会社	◆保育園がとりにある安心、子供のそばに職場があることで社員が安心して働ける環境整備で人手不足解消に向け採用・定着への取組を推進。
8	医療法人社団 志仁会 ラ・サンテふよう	◆職員一人ひとりがいきいき働けるため、職員が抱える不安をなくして相互に協力し合える環境を構築することで働き続けやすい職場の形成と生産性向上。
9	株式会社 ル・グラン	◆入居される顧客・ご家族に最高のサービスを提供するには・・・企業トップの介護経験から職員の育成を重視。
10	社会福祉法人翼福社会 草薙ふたばこども園	◆積極的な情報発信と子育て支援への取り組み等を行い、人材不足解消へ。