



～ パルステック工業株式会社にくるみん認定 ～

79社目

静岡労働局(局長 高森洋志)は平成31年2月14日に次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定(くるみん認定)授与式を行いました。

くるみん認定取得に向けて、社員のワークライフバランスを推進、結婚しても子供が生まれても働ける、会社安心・信頼して働ける会社への取組実施により今回の認定となりました。



授与式後のヒアリングの様子

会社概要

事業内容：電子応用機器・装置の製造および販売

労働者数：154人(男性133人、女性21人)

【くるみんについての取組】

- ・育児休業取得率…女性：166%、男性…15%
(計画期間内での取組)
- ・育児休業規程の改訂、制度・規定の見直しで男性育児休業を促進、3名が育児休業取得
- ・毎週水曜日をノー残業デーに設定、ノー残業デーの定時退社率は98.4%
また、管理部門はノー残業デーのほかに「ノー残業ウィーク」を導入
- ・短時間正社員制度を定着させるため、制度に関する窓口を設置し、計画期間内に4名が制度を利用



鈴木社長(写真左)と高森局長(写真右)