

株式会社 小糸製作所静岡工場

所在地:静岡市 創業:1915年 資本金:142億円 従業員数:4,894人(男性 3,848名、女性 976名) 平均年齢:42歳 業種:製造業

◆創業100年を超えるものづくり企業として「ものづくり」は「ひとづくり」を基本に、グローバルNo.1サプライヤーを目指す。

- ・世界で唯一、光源からランプシステム制御までを開発・生産している技術は、「ものづくり」は「ひとづくり」からを基本とする人材育成システムが支えている。

（きつかけ）
取り組み前

「働きやすい環境の整備」、「多様な人材の活躍」を柱に働き方改革を推進する

- ✓ 創業から100年を超え、更なるイノベーションに挑戦し続ける人材を育成する為には、教育だけではなく働きやすい職場環境の整備、社員の意欲向上が不可欠。
- ✓ 長時間労働の是正、柔軟な働き方の実現、女性の活躍推進、非正規社員の処遇改善等、様々な課題に取り組む必要があった。

取り組み後（効果）

働きやすい環境整備

- ✓ 長時間労働の是正
 - ・設計部門の残業削減(前年比▲10%)
- ✓ 柔軟な働き方の実現
 - ・年休取得日数の向上(前年比+6%)
- 多様な人材の活躍推進
- ✓ 女性の活躍推進
 - ・女性管理職の増加(14年度BM比2倍)
 - ・女性総合職の増加(14年度BM比2倍)
- ✓ 非正規社員の処遇改善
 - ・法改正に先行したパート社員の正社員化
 - ・再雇用者の処遇改善(一時金)

取組内容や仕組み

長時間労働の是正

- ✓ 業務効率化目標を各部門に割り付け、効率化方策の吸い上げ、業務改善活動を全社で推進。
- ✓ 残業時間は部署別の偏りも大きいことから、残業の多い設計部門を重点に、人員の増強、設備・システム導入、組織・人員配置の見直し等を推進。

柔軟な働き方の実現

- ✓ 個人別に年休の年間取得計画を立案、部門別の年休取得実績を役員会にて定期報告、低取得者へのフォロー強化。

女性の活躍推進

- ✓ 育児休業期間(1→3才)、育児短時間勤務(3→9才)の延長、女性のキャリアアップを支援する教育の開講、一般職から総合職転換の推進。

非正規社員の処遇改善

- ✓ 無期転換、同一労働同一賃金等の法改正を踏まえ、非正規社員の意欲向上につながる施策を検討。