



～ 浜松信用金庫にえるぼし2段階目認定 ～

静岡労働局（局長 高森洋志）は平成31年1月15日に女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な浜松信用金庫にえるぼし2段階目の認定授与式を行いました。

浜松信用金庫は、平成31年1月21日に磐田信用金庫と合併して「はままつ磐田信用金庫」となりました。

浜松信用金庫は、平成28年3月に女性活躍推進プロジェクトチーム「ハッピーリボーンプロジェクト」を発足させ、女性社員の定着を推進する施策や管理職登用・人材育成の視点で取組実施を行って時間外労働の削減等の達成により今回の認定となりました。



認定授与式の様子
浜松信用金庫にて社員と撮影
真中：御室 健一郎 理事長
左2人目：高森 洋志 局長

☆男女の競争倍率

女性の競争倍率は、5.73（男性7.91）より低い

☆平均継続勤務年数

女性の平均継続勤務年数は、平成27年度→平成28年度と2年以上連続して伸び、実績改善している。

☆雇用管理区分ごとの時間外労働

直近事業年度1年における労働者1人当たりの時間外労働は、各月7時間から12時間と45時間未満である。

☆管理職に占める女性の割合

管理職に占める女性の割合が平成27年度→平成28年度と2年以上連続して伸び、実績改善している。

☆多彩なキャリアコース

非正規から正社員・派遣労働者雇入れ64名、キャリアアップに資する雇用管理区分間の転換2名、概ね30歳以上の女性正社員採用1名

☆働き方改革等

- ・ワークライフバランスに合わせた育児等短時間勤務制度、
- ・子が5歳になるまでの手当拡充（キッズサポート）、
- ・年次有給休暇の時間単位取得制度、
- ・育児休暇として年3日の特別休暇付与イクメンスリーとして男性育児休業促進の制度の導入、
- ・育児休業復職支援として「ママたちセミナー」を年2回開催。