

丸尾興商株式会社

所在地:袋井市 創業:1951年 資本金:6,000万円 従業員数:276名(男性151名、女性125名) 平均年齢:36歳 業種:管工機材・機械工具・産業設備機器・建材の卸販売

◆取引先との信頼関係の構築により急な発注や休日納品等を極力回避し、時間外労働の削減を実現。

・取引先に自社の取組をアナウンスするとともに、取引先の進捗状況や施工上の課題を把握し、予め準備できる商材については発注を促すなど、極力短納期とならない取組を推進。



(きつかけ) 取組前

商材の納期については、自社だけの取組だけでは困難な面があった

- ✓ 元請事業者から3次下請け事業者までの要望に応えるデリバリーを行っているため、**工事施工資材の急な受注への対応や休日納品等の時間外労働・休日出勤が避けられなかった。**
- ✓ 経験豊富な社員が育児や介護といった理由で離職する事例があり、多様な働き方を推進する必要があった。

(効果) 取組後

短納期等の商慣行の見直しにより時間外労働が削減

- ✓ 自社の都合を優先し、取引先に商慣行の見直しを要求してもうまくいかず、**丁寧な説明と信頼を生む実績の積み重ねが商慣行の見直しへつながり、結果として時間外労働が削減した。**

効率アップによる生産性の向上

- ✓ 社員の多様なニーズに合わせた労働時間の短縮制度を導入したところ、短時間で効率よく仕事をこなすことが可能となった。また、**限られた時間内での効率的な仕事ぶりが、他のフルタイム職員へも刺激を与え、効率アップの考え方が触発され、生産性が向上し、好循環となった。**
- ✓ 平成30年3月「プラチナくるみん」認定取得。

取組内容や仕組み

取引先との信頼関係の構築

- ✓ 社長自らが社員に時間外労働削減を指示してホームページ、社内のパンフレット等を活用して取引先に自社の時間外労働削減の取組(ノー残業デー、休日出勤の削減等)を説明し理解を得よう努めた。また、**社員が主体的に取引先と過去からの発注、納品等の情報交換を行い、予測される発注を促し効率性を高めるとともに、同時にゆとりを持った資材調達が図られるよう丁寧な説明と信頼を生む顧客配慮を実施。**

短時間正社員制度の導入

- ✓ 育児や介護と両立できる多様な働き方を進めるため、**短時間正社員制度を導入し、短時間勤務の理由が終了すれば再び正社員に戻れることとした。**
- ✓ **女性の育児休業取得100% 育児養育離職ゼロを達成。**
- ✓ 短時間正社員制度を利用する社員は、時間外労働、休日出勤も除外となるため、社員からは同一勤務であるにもかかわらずといった不公平感の声も聴かれた。一方では、**将来この制度を活用した働き方が可能となり、特に女性社員からは安心して働ける将来イメージが持てるようになった等の多くの声が上がった。**