



平成29年12月7日(えるぼし2段階目を認定の際)
平井敏雄理事長(右)、高森局長(左)

静岡労働局は、女性活躍に取り組み、優れた成果を出している企業として、三島信用金庫を認定いたしました。昨年2段階目の認定いたしました、「継続就業」について認定基準を満たしたため、新たに3段階目の認定をいたしました。

特に女性管理職数については、2倍以上にするという目標を立て、管理職の職務を理解する場、研修を受講する場を設け、管理職候補となる女性職員の意識を向上させる取組をしております。

全国の信用金庫初！！

プラチナくるみんに加えて えるぼし3段階目も認定



【会社概要】 従業員813人(男性411人、女性402人) 県内50店舗

【取組内容】

➤ 育児休業充実

- ・開始から10営業日を有給扱い。男女ともに育児休業取得率100%を達成。
- ・小学校3年生修了前の子を養育する職員まで育児短時間勤務制度を拡大。

➤ 配置・育成

- ・すべての業務を経験するジョブローテーションを実施。管理職に必要な能力を習得させる体制を整備。
- ・正職員を含むキャリアアップに資する雇用管理区分の転換を24名に対して実施。(平成27年度～29年度の合計)

➤ 時間外労働

- ・毎月5日間「ノー残業デー」を設定。時間外労働月平均12時間。
(平成29年度 実績)