

## 株式会社ヤマハビジネスサポート ～くるみん認定に加えてえるぼし認定～



ヤマハビジネスサポート渡邊代表取締役社長(左)と高森局長(右)  
(平成30年7月24日)

3段階目の認定については、①採用②継続就業③時間外労働④管理職比率⑤多様なキャリアコースについての基準をすべて満たす必要となります。



事業内容：ヤマハグループの管理業務、福利厚生、事業支援等を担う総合シェアードサービス事業

労働者数：536人(男性298人、女性238人)

### 【えるぼし等の取組】

- ★女性活躍について
  - ・管理職候補となる中堅女性社員に対して選抜育成プログラムを実施。女性管理職割合36.4%(産業平均8.8%)。
  - ・2年間で27名の女性社員が育児休業を取得。小学生就学前の子どもを育てるすべての社員が短時間勤務を取得可能。
  - ・3年間で21名の女性を中途採用。
- ★働き方について
  - ・全事業所にて定時退社日を設け、時間外労働平均13.7時間。連続休暇取得運動を展開し、年次有給休暇平均14.6日取得(平成29年度実績)。
  - ・全事業所にてフレックス勤務を展開し、自己啓発と仕事の両立。

