

## 株式会社静鉄ストア 行動計画（次世代育成支援対策推進法）

社員が仕事と家庭を両立できる風土醸成とともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2018年3月31日（2年間）

### 2. 内容

目標 1. 計画期間中の育児休業の取得状況を次の水準以上にする。  
男性の育児休業取得者1名以上。

2016年10月～ 男性も育児休業を取得できること等を含め  
制度の周知を図る

目標 2. 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供する。

2016年11月～ インターンシップ計画の作成

2017年2月～ インターンシップの実施