

東邦化工建設株式会社 行動計画

男性・女性が共に活躍できる環境を整えるため次のような行動計画策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

<目標1>：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

女性社員・・・取得率を80%以上にすること

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること

<対策>

●平成27年6月～ 制度内容等について社内連絡会などにより社員に周知

●平成27年7月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした連絡会の実施

●平成27年7月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明会の実施

<目標2>：平成30年3月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを周知徹底し効果的に実施する。

<対策>

●平成27年5月～ 部署毎に問題点の検討

●平成27年7月～ ノー残業デーの実施