

ヤマハモーターエンジニアリング株式会社
第3期 次世代育成支援に関する行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年2月1日 ~ 平成29年12月31日 まで

2. 内容

目標1：社内独自の、育児のための有給休暇取得促進制度を導入する、

<対策>

- 平成27年2月～ 育児のための有給休暇取得促進制度の検討・策定
- 平成27年4月～ 育児のための有給休暇取得促進制度の導入、及び社報・社内掲示板などによる社員への周知
- 平成28年7月～ 利用者へのヒアリング実施

目標2：男性の法定育児休暇取得を促進させる

<対策>

- 平成27年2月～ 現行制度に対する利用者アンケートの実施（随時）
- 平成28年1月～ 社報・社内掲示板などによる取得事例の紹介
- 平成28年7月～ 制度利用者交流会の実施

目標3：育児と仕事を両立させることができる環境づくり

<対策>

- 平成27年2月～ 社報・社内掲示板などによる、関連情報の提供強化
- 平成29年5月～ 管理職を対象に社内教育を実施