

## 人手不足対策としてのダブルワーク(兼業)制度の導入

企業名	株式会社 遠州鉄道		
所在地	浜松市中区	業種	運送業
社員数	10,500名（グループ会社14社を含む）		



### 取組の目的：

当社は、運輸・建設・福祉といった人手不足が深刻な業種をグループに抱えており、積極的な採用活動を行うほか、現在就労している社員の待遇や制度改善といった手法にも取り組んでいます。

特に繁忙期対策として今回、「グループ内ダブルワーク」制度を導入しました。

### 取組の概要：

当社では、バスやタクシー運転手の長時間労働の解消を目的として、2014年に採用専属のプロジェクトチームを発足させ、翌年にはバス運転手の新卒採用を52年ぶりに再開するなどの対応を図ってきました。

今回、グループ内の社員が、ホテルや遊園地といった休日が繁忙期になる職場でのアルバイトを認めるダブルワーク制度を導入しました。

ダブルワークは「労働時間は通算する」という労働基準法の原則があることから、消極的になる企業が多いと思いますが、当社ではグループ各社の労働時間管理を遠鉄人事部で一括して行っていることから、グループ内であれば通算された労働時間管理が容易になることから制度の導入を図ったものです。

### 今後の取組：

バス運転手については毎年50人、タクシーは80～90人、介護は100人以上を採用しなければ事業の存続にも影響しかねない状況を踏まえ、引き続き働きやすく、応募もしやすい環境づくりを行うこととしています。

企業からのメッセージ：

当社では、新卒者向けの奨学金の返済補助制度に取り組むほか、企業内保育園を2か所開設するなど、「働き方改革」を通じて地域社会に貢献することを目指しています。

