

重機土工のプロフェッショナル集団 を支える労働環境



企業名	駿河重機建設株式会社		
所在地	静岡市清水区	社員数	20名
業種	建設業		

取組の目的：

【宣言】地域社会と共に発展し、重機土工のプロフェッショナル集団としての誇りを持ち、社員の幸福と会社の永続を目指す。

取組の概要と現在の状況：

◎ 時間外労働の削減

見積書作成の作業時間は、会社の所定労働時間数のみで計上するため、それを計画どおり実行していけば、所定外労働は発生しない。現場監督のみ翌日の準備のため、わずかな所定外労働は発生するが、それ以外はないことから、時間外労働の削減が進んだ。

○ 月間平均所定外労働時間は数時間程度。

◎ 年次有給休暇の取得促進

1つの工事現場は4人程のグループで作業しているが、誰かが年休を取得しているときは、必要に応じて他の工事現場から応援に行くフォロー体制が整っている。

さらに、お盆や年末時には通常の休暇に年休を加えた長期休暇の取得が可能となっており、また雨天で仕事ができないことが予想されれば、そのときも年休を取得できることとしている。

○ 年次有給休暇の平均取得率はほぼ100%。

◎ 人材育成

社員へは高度な技術を継承してもらいたいと考え、入社時より最低20以上の資

格取得をバックアップしている。資格取得後に退職してしまう社員もいるが、それ以上に、残った社員が資格取得によって仕事に対して自信がつき、高い意識を持って仕事に従事してもらえらることの方がメリットが高いと考えている。

このことにより個々の従業員の能力向上が図られ、結果として短時間で質の良い仕事が可能となっている。

◎ 快適な職場環境の推進

埃や汚れの中で作業することのないよう、重機のオペレーター室は土足厳禁としている。また明るい色彩でかつ機能性の高いユニフォームを着用し、快適な作業環境の中で質の高い作業を行えるように配慮している。

加えて、最新で高性能の重機を複数台導入し、工事に投入することにより快適な職場環境を実現するとともに、効率的な作業が行えている。

今後の取組：

重機のオペレーターに力仕事はなく、操作ができれば高齢者であっても技術的には問題なく従事可能な業務であるため、高齢者の受け入れも行っており、将来的には、この快適な作業環境の中で能力を発揮してもらおうべく、女性の活用も考えている。



企業からのメッセージ：

弊社は建設業ですが、27年間無災害を連続しています。大型重機械による災害は即、重大災害に繋がるのが予想されるため、当社は、安全衛生協議会を設置し、社員一人ひとりが安全に対する認識を深め、毎日の作業の中に潜む危険の芽を摘み取り、労働災害の未然防止を筆頭に上げ安全作業に邁進することを宣言しています。

また、社員の労働環境についても同様で、社員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスに対する認識を深め、毎日の作業の中で相互協力を行いながら、仕事と子育て・家庭生活を両立しつつ個別に有する能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備に努めています。

【参考】

☆平成27年度 厚生労働省「安全衛生優良企業」認定

☆平成26年 静岡県「次世代育成支援企業（こうのとりにカンパニー）」認定