

ねじガールが活躍中！



企業名	興津螺旋株式会社		
所在地	静岡市清水区	社員数	72名
業種	ねじ製造業		

取組の目的：

性別を問わずあらゆる職種・職場を経験することで仕事を多角的に捉えることが可能な人材を育成する目的で、女性も製造現場に配属する経営方針を平成23年に決定した。

翌年4月の新卒入社員研修(工場実習)を受講して、物づくりに深い興味を抱いた女性新入社員から、製造現場に配属して欲しい旨の強い希望が出されたことにより、同年6月に製造現場に正式配属し、女性製造現場職(ねじガールと呼称)第1号が誕生した。これを契機に、女性社員が製造現場で活躍し易い環境を整備する取組が進んだ。

取組の概要と現在の状況：

◎ 所定外労働時間の削減

時間外・休日労働協定(36協定)は月間45時間を上限としているが、月間40時間以内を目標とし、各社員に対して20時間に到達した時点で「イエローカード」を手交し、40時間に到達した時点で「レッドカード」を手交する労働時間管理を実施している。

○ 従業員の平均所定外労働時間数は月15時間程度。

◎ 休暇を取得し易い職場環境の整備

年次有給休暇を取得し易い環境整備と業務効率化の促進を目的として、部署毎の生産計画が達成された場合に、当該部署所属社員が一斉に年次有給休暇を取得できる制度を導入している(年間6~7日間程度)。

○ 従業員の平均年次有給休暇取得率は54%。

◎ 作業環境の整備

女性用パウダールームの新設、重筋作業を軽減化するための電動リフターの導入、工具類の改善等の職場環境改善施策を実施している。

◎ 正社員短時間労働制度

特に育児をしながら働く社員を対象として「1日6時間勤務」の正社員短時間労働制度を導入しており、これまでの適用実績は2名。

なお、育児・介護休業法が義務化している3歳未満の子を養育する労働者に関して、1日の労働時間を原則として6時間とする「育児のための所定労働時間短縮の措置」との関係においては、対象とする子の年齢は制限していない。

ジョブローテーション制度による社員の多能化を図り、育児・介護休業を取得している者、及び短時間勤務制度の適用を受けている者が所属する部署における業務フォローを行う体制としている。

今後の取組：

女性社員が増加しているため、これまで男性が就いていた管理職職位に女性を登用したいと考えている。また、育児・介護及びその他の事由によりやむを得ず退社せざるを得なかった女性社員が、在籍時に蓄積したキャリアを活かして再入社を希望した場合、当該キャリアや退職時処遇等を考慮して再雇用をする制度を検討したい。



企業からのメッセージ：

女性が活躍しやすい職場環境を整えた結果、採用応募者数が増加し、優秀な社員の採用がし易くなった。

また、職場環境の向上とともに、業務に対する集中力が向上し、改善提案が積極的になされることにより、製品の不良率が減少したことは思わぬ波及効果であった。

【参考】

☆平成27年度 静岡市「静岡の活躍応援事業所表彰」大賞 受賞