

なでしこ力が印刷業界を変えていく！

企業名	株式会社 第一印刷		
所在地	浜松市東区	社員数	24名
業種	印刷業		



取組の目的：

「女性社員が多い会社」と言われていますが、意識をして採用してきたわけではありません。会社が成長をさせて頂く中で、その時々に応じて必要な人材を求め、採用をしてまいった結果、気がついたら「良い人材は女性が多かった」というだけなのです。日本の社会において女性が会社で働こうとする場合、例えば結婚であったり、出産そして育児であったり、男性と比べてさまざまなハードルが発生します。ひとりの人材を一人前の人財に育てていくために、女性が働きやすい職場を目指しました。

取組の概要と現在の状況：

◎ 所定外労働時間の削減

早出・残業及び休日出勤をする場合には「早出残業届」を事前に提出し、管理職の承認を得る体制としているほか、現在「皆で早く帰ろうプロジェクト」と称する業務改善プロジェクトを展開しており、当該プロジェクトで検討した施策を実施することによる業務効率化の成果を所定外労働時間の削減に繋げる取組を実施中。

このプロジェクトは全社的に業務改善内容を検討し、検討結果を実施することで業務の効率化を図り、その成果として所定外労働時間の削減に繋げることを目的としており、各部署の代表が各部署の意見や要望を持ち寄り、月1回の会議を開催している。

具体的な検討項目としては「部署及び担当者毎の業務内容の棚卸」「業務行程の見直し」「省力化による業務効率の推進」など。

○ 従業員の平均所定外労働時間数は月30時間程度。

◎ ライフステージの変化に対する対応

社長自らが定期的に従業員と個別面談を実施し、業務状況から家庭環境に至るまで、細部の状況を共有するとともに、従業員の希望や提案等を受け止め雇用形態や勤務条件に関して柔軟に対応している。例えば、育児をしながら働く社員を対象として、本人の希望に基づきフルタイム労働の正社員から、休日の変更を含む短時

間労働のパート社員への雇用形態変更を実施している。

社内への「キッズルーム」の設置に伴い、業務繁忙日における子供の保育時間終了後や保育園休園日においても安心して子供を連れて勤務ができることから、従業員から好評を得て社員満足度の向上に繋がっている。なお、こうした体制は全従業員が「相互扶助」や「仕事と生活の両立」について理解し、企業風土として根付いていることに支えられている。

◎ 休暇を取得し易い職場環境の整備

従業員ごとの業務の進捗度を全従業員が確認できるように、進捗度グラフを社内の通路に掲示するなど「見える化」することと、各従業員の多能工化を図ることにより、休暇取得中の従業員が担当する業務を他の従業員がフォローすることの必要性を判断し易い体制としており、急な事情でも安心して休暇が取得できる職場環境としている。

なお、この体制を通じて、自身が通常担当する業務以外の業務(担当業務工程前後の業務)を経験することにより、業務工程間の円滑な連携を図る観点から自身が通常担当する業務内容の改善にも効果があり、業務全体の効率化に繋がっているという効果も見られた。

今後の取組：

今後は知的障害者の雇用にも挑戦したい。



企業からのメッセージ：

私たちは採用にあたって性別よりもまず、企業人としての「ひととなり」や「向上心と情熱」を最も大切な採用基準にしてまいりました。しかし女性が働く場合、忙しいからといっても毎日残業することはできません。結婚して、旦那さんがいて、お子さんがいて…とそれぞれの家庭があります。いくら意欲があっても女性社員をとりまくご家族の理解が得られなければ、思う存分に働くことができないのが現実です。当社では社長をはじめ、働いている社員同士それぞれの環境をお互いに理解して助け合う社風とあいまって、その社員をさまざまな形でサポートをしてくれている、その社員の旦那さん、奥さん、お子さん、親御さんなどのご家族も大切に作る企業風土が形成されています。

【参考】

☆平成 28 年度 静岡県「男女共同参画社会づくり活動」知事褒賞 受賞

☆平成 28 年度 浜松市「浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所」認証表彰 受賞