

年次有給休暇は取得 100%が常識です！



企業名	株式会社エスバイエス		
所在地	静岡市葵区	社員数	39名
業種	給排水設備メンテナンス業		

取組の目的：

就労環境整備による定着率の向上により、優良な社員を確保し、高収益事業を実現するとともに、社会の発展に貢献したい。

取組の概要と現在の状況：

◎ 勤務時間の適正化及び所定外労働時間の削減

無理のない適正な勤務シフト性の確立による高品質のサービスの提供。

休日や夜間等の緊急対応が必要な業務であるものの、月 30 時間程度の時間外勤務環境の実現と、高品質で安定したサービス業務の提供。

対応社員の間での相互理解、相互扶助意識が徹底された協議において調整された、特定者に偏らない勤務シフトの実現。

社員間の相互信頼関係の醸成。

○ 時期による差はあるが、現在の従業員の平均所定外労働時間数は約 30 時間程度。

◎ 年次有給休暇取得促進

「ワーク・ライフ・バランスの実現のために有給休暇 100%取得体制を確立」を現実のものとするため、全社員が毎年度末までに翌年度の有給休暇取得年間スケジュールを作成し、全社員で共有。

有給休暇とは別に「記念日休暇」を 1 日設定。

○ 平成 28 年度の実績で年次有給休暇取得率はほぼ 100%。

◎ 育児・介護支援

育児・介護休暇の取得者が発生した際の代替体制対応のノウハウが、社員間に共有され運用されている。また、産休や育休の取得時についても、他の社員が特別な負担感が発生する事もなく、制度として定着している。

◎ スキルアップ

6 年前から大学新卒者の採用を始め、新しい戦力獲得を目指している。採用に当たっては、社風とのマッチングを重要視した結果、定着率も良い状況が続いている。

様々な資格取得が必要（重要）な業務でもあり、会社側としても計画的に資格取得支援体制を敷いて促進している。

今後の取組：

◎ 社内育児所の設置

近い将来の目標として、社内に託児所を設置（整備）し、更なる就労環境整備を実現したい。

勤続 10 年といった条件をクリアした社員を対象に 1 週間程度のリフレッシュ休暇制度を導入したい。

企業からのメッセージ：

事業の展望として、20 年後ぐらいには社員 200 名体制を目標にしています。その実現に向けて、若手社員に対する期待は大きいです。社員のがんばりに応えるためにも、休暇制度を始めとした環境づくりをこれからも進めていきたいと考えています。

【参考】

☆ “静岡市 CSR パートナー企業”（2016 年度）

☆ 「人を大切にしている会社を見つけました」坂本光司監修、2017/8/10 発行

※紹介企業 5 社に選定される

☆ 「人と企業を活性化する休暇制度を導入しましょう 活動事例 20 社」

※2013 年度版、厚生労働省発行 紹介企業 20 社に選定される