矢崎ビジネスサポート株式会社



業種：その他の専門サービス業

会社概要：社宅・寮・ビル等の建築物・工作物の保守、維持管理及び修繕等

所在地：静岡県裾野市御宿1500番地

代表：代表取締役社長　澤田 昇一

設立：2005年4月

会社のＰＲ情報

当社は矢崎総業(株)の特例子会社として2005年4月18日に設立しました。
矢崎グループのCSR方針において、多様性を尊重することを約束しており、すべての従業員が能力や適性を活かしていきいきと働ける職場環境の整備に努めています。
障がい者の雇用・促進については、それぞれの障がいに配慮した職場環境を整備するとともに、作業の標準化や職場でのフォローアップ体制の強化を図り、就労を通じて自立した社会人の育成を目指しています。

会社からのメッセージ

◎障がい者雇用と定着支援
各部署に障がい者生活相談員を配置し、企業内ジョブコーチと支援機関と連携をしています。日々の健康状態をはじめとした社員の状態を詳細に確認し普段と違う時には早期に適切なフォローを行っています。

◎人材育成、教育
社員個々のスキルアップ向上の為、在職者訓練の実施、アビリンピックの参加をしています。
障害の有無に関わらず、社会の一員として共に働きそれぞれの個性と実力を発揮できる会社を目指していきます。

矢崎ビジネスサポート株式会社

2023年2月22日（2025年6月1日更新）

障害者雇用への取組の成果（アウトカム）（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	６２．７１％
	障害者不足数	０人
定着状況	過去３年間に採用した障害者の就職６か月後定着率	１００％
	過去３年間に採用した障害者の就職１年後定着率	１００％

質的側面

キャリア形成	障害のある社員が部署の総責任者に任命され、部下への指導・相談対応・管理的業務を行う等キャリア形成を図っています。

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	障害者雇用を推進するチームとして、社長・支援者が集まる「支援者連絡会」を定期開催し、情報共有・課題検討を行うなど部署を横断する連携体制を構築しています。 また、各部署にはジョブコーチまたは職業生活相談員が１名以上配置され、業務指導や職業生活全般に対する充実した支援・相談対応を行っています。
人材面	障害者雇用に係る人材を育成するため、ジョブコーチ養成研修に送り出しをしました。 社員研修のカリキュラムに「障害者雇用」を取り入れ、障害特性、従事している業務内容、支援体制等の説明を行い、障害者雇用への理解促進を図っています。

矢崎ビジネスサポート株式会社

2023年2月22日

障害者雇用への取組（アウトプット）（認定に当たっての評価ポイント）

仕事づくり	
職務選定・創出	就労支援機関やハローワーク等が集まる場を設け、障害特性、得意・不得意等について把握、情報共有を行い、適した職務について検討しています。さらに職場実習を通じて、より的確なマッチングに努めています。

環境づくり	
職務環境	作業内容を理解しやすくするため、作業用具、作業風景、良い例・悪い例、作業のポイントを写真付きで明示したマニュアルをカスタマイズし、障害特性に応じた作業の簡素化・明確化を図っています。 その他、身体障害のある社員について、移動負担を減らすため用具運搬のカートを導入するなどの配慮も行っています。
募集・採用	特別支援学校や地域の就労支援機関からの実習を受け入れ、担当者を配置し職務指導・相談支援を行い、円滑な採用・マッチングを図っています。 また、静岡県特例子会社連絡会を通じ、先進的な取組を行う企業の見学やディスカッションを行う機会を設けています。 その他、定着支援をテーマとした企業向け研修会の講師として課題解決の実践事例等の研修を行い、他企業の取組に資する活動もしていました。
働き方	時間単位の年次有給休暇を整備しています。積極的な活用を促し、従業員は通院時に利用するなど有効に活用しています。 また、病気休暇（休職）制度を整備しています。
キャリア形成	障害のある社員一人一人について業務目標を立て、その達成に向けたプランを作成しています。月に１度、支援者が面談を行い、進捗状況の確認、アドバイス・フィードバックを実施しています。
その他の雇用管理	障害のある社員に日報、体調管理表を日々記入してもらい、各部署の支援者が業務状況、体調を把握し、必要に応じて声掛けや面談をする等日常的にサポートを実施しています。 また、障害者就業・生活支援センター等就労支援機関の定期的な相談支援を受け入れ、連携体制を構築しています。