令和８年度 静岡県地域職業訓練実施計画

令和８年４月１日

静　　岡　　県

独立行政法人
高齢･障害･求職者雇用支援機構静岡支部

静　　岡　　労　　働　　局

第１　総則

１　計画のねらい

この計画は、国及び静岡県が実施する職業訓練（以下「公的職業訓練」という。）が、職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成 23 年法律第 47 号。以下「支援法」という。）第２条に規定する特定求職者（以下「特定求職者」という。）に対する支援法第４条第１項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）や職業能力開発促進法（昭和 44 年法律第 64 号）に基づき実施する公共職業訓練（離職者訓練、学卒者訓練等）等多岐にわたることから、国及び静岡県が一体となって、特定求職者を含む求職者等に対する職業訓練受講の機会を十分に確保し、実施するための必要な事項を定めたものである。

※公的職業訓練の内訳及び実施主体

・求職者支援訓練

国（静岡労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構静岡支部）

・公共職業訓練

静岡県

国（独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構静岡支部＜ポリテクセンター静岡＞）

２　計画期間

計画期間は、令和８年４月１日から令和９年３月 31 日までとする。

３　計画の改定

本計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、必要な場合には改定を行うものとする。

第２　労働市場の動向と課題等

１　労働市場の動向と課題

労働市場の動向をみると、足下の令和８年１月現在では、求人が求職をわずかに上回る状況となっており、有効求人倍率がほぼ横ばいで推移している。雇用失業情勢は、改善の動きに一段と弱さがみられ、引き続き物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要がある。

また、中長期的にみると、我が国は少子化による労働供給制約という課題を抱えている。こうした中で、我が国が持続的な経済成長を実現していくためには、多様な人材が活躍できるような環境整備を進め、労働生産性を高めていくことが必要不可欠であり、そのためには、職業能力開発への投資を推進していくことが重要である。

加えて、デジタル・トランスフォーメーションやグリーン・トランスフォーメーション（以下「DX 等」という。）の進展といった大きな変革の中で、中小企業等の着実な事業展開、生産性や技能・技術の向上のために必要となる人材の確保、育成が求められている。あわせて、企業規模等によってはDX 等の進展への対応に遅れがみられることにも留意が必要である。

こうした変化への対応が求められる中で、地域のニーズに合った人材の育成を推進するためには、公的職業訓練のあり方を不断に見直し、離職者の就職の実現に資する公的職業訓練や、産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要である。

障害者については、今後福祉から雇用への移行を促進するため、障害者雇用施策と障害者福祉施策が連携を図りつつ、個々の障害者の就業ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

２　直近の公的職業訓練をめぐる状況

令和７年度の新規求職者は令和８年１月末現在 103,855 人(前年同月比 97.8%)であり、そのうち、求職者支援法第２条に規定する特定求職者に該当する可能性のある者の数は 49,799 人（前年同月比　96.4%）であった。

これに対し、令和７年度の公的職業訓練の受講者数については、以下のとおりである。

＜令和７年４月～８年１月＞

離職者に対する公共職業訓練	994 人（前年同期比 89.5%）
求職者支援訓練	579 人（前年同期比 107.0%）
在職者訓練	3,579 人（前年同期比 97.5%）

第３　令和８年度の公的職業訓練の実施方針

令和６年度から直近の離職者向け公的職業訓練の実施状況や、ワーキンググループのヒアリング結果を踏まえると、

①応募倍率が低く、就職率が高い分野（「医療事務分野」）があること。

②応募倍率が高く、就職率が低い分野（「営業・販売・事務分野」「デザイン分野」）があること。

③計画数と実績が乖離していること。（特に委託訓練）

④デジタル分野の職業訓練の計画数と実績が乖離していること。

といった課題がみられた。

これらの課題の解消を目指し、令和８年度の公的職業訓練は以下の方針に基づいて実施する。

① については、引き続き、求職者の医療事務分野の仕事や訓練に関する理解促進のため、訓練見学会等への参加を積極的に働きかけるとともに、訓練の内容や受講の効果を踏まえた受講勧奨を行う。また、訓練修了者の就職率が高いこともアピールし、受講者数増加に取り組む。

② については、本人の受講希望だけでなく、希望訓練分野の求人情報なども含めて受講を検討するよう促すとともに、ミスマッチ低減のため、引き続き、訓練説明会・見学会の機会確保を図る。さらに、適切な訓練のあっせんを実施するため、ハローワーク職員向けの訓練施設見学会・訓練体験会等の実施を継続する。

③ については、本計画の第５の１に基づき、引き続き、公共職業訓練と求職者支援訓練の開催時期や開催場所の調整に努めるとともに、ハローワークにおける訓練説明会の開催やＳＮＳによる情報発信など、職業訓練情報を幅広く周知する。

④ については、引き続き、上記③の対応により、訓練受講者の確保に努めるほか、新たな訓練実施機関の開拓を図る。ハローワーク職員向けの訓練施設見学会や訓練説明会の実施により、デジタル分野の職業訓練について、職員の理解を深め、求職者に適切な説明を行う。

第４　計画期間中の公的職業訓練の対象者数・内容等

１　離職者に対する公的職業訓練

（１）　離職者に対する公共職業訓練

ア　施設内訓練に係る実施規模と分野

（ア）　県立施設

・ものづくり系を中心とした職業訓練を設定、新たな職業に必要な基礎的知識と技能を付与し、再就職を促進するための訓練を実施する。

施設名称	定員	訓練科目	目標（就職率）
工科短期大学校（沼津キャンパス）	34 人	溶接科、住宅メンテナンス科	離職者訓練全体（施設内訓練＋委託訓練）で80%
浜松技術専門校	62 人	機械加工科(3か月)、溶接加工科(3か月)、機械・溶接加工科(6か月)、電気工事科、造園科	
合　　計	96 人	7科目（15 コース）	

（イ）　支援機構立施設

・地域の事業主団体や事業主等業界の人材ニーズを基に、主にものづくり分野であって、委託訓練等民間では実施が難しいコースを設定する。

ⅰ普通職業訓練短期課程（訓練期間：６か月）

施設名称	定員	訓練科目	目標(就職率)
静岡職業能力開発促進センター	512 人	【機械系】CAD・NC加工科、機械設計製図科、ものづくり溶接科 【電気系】電気設備技術科、IoT システムエンジニア科 【居住系】ビル設備サービス科、リノベーションデザイン科、住環境コーディネート科	82.5%

ⅱ日本版デュアルシステム（短期課程活用型）（訓練期間：６か月）

・概ね 55 歳未満の求職者の方を対象に、静岡職業能力開発促進センターで実施する職業訓練と企業等での実習を組み合わせて実施する。

施設名称	定員	訓練科目	目標(就職率)
静岡職業能力開発促進センター	50 人	【機械系】ものづくり機械加工科 【電気系】電気設備施工科	82.5%

ⅲ橋渡し訓練（訓練期間：１か月）

・専門基礎力の習得及び就職へ結びつけるための導入訓練を実施する。

施設名称	定員	訓練科目	目標(就職率)
静岡職業能力開発促進センター	32 人	橋渡し訓練	―

イ　委託訓練に係る実施規模と分野

・専修学校、NPO 法人等民間教育訓練機関の様々な教育資源を活用しながら、地域の雇用情勢や産業界のニーズに的確に対応し、雇用が見込まれる分野の職業訓練を、機動的かつ弾力的に実施する。

・雇用の受け皿として期待される介護、デジタルなどの分野の訓練や、会計経理、ビジネス実務等、企業の即戦力となる人材を養成する訓練を充実させる。
・全ての労働人口がデジタル技術を利活用できるようにすることや国民一人一人がサイバーセキュリティに対する意識・理解を深めることが求められていることから、全ての訓練分野に係る訓練コースにおいて、デジタルリテラシーや情報セキュリテイに関するリテラシーの向上促進を図る。
・受講者の就職促進のため、受講者にハローワークへの定期的な来所を促す。履歴書・職務経歴書の作成指導、面接指導、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルテイング、職業相談、求人情報の提供など就職に向け関係機関が連携し取り組んでいく。
・切れ目のない再就職支援のための年度を跨いだ訓練、定住外国人を対象とした訓練等、求人求職ニーズを踏まえた多様な職業訓練を実施する。
・これまで能力開発の機会に恵まれなかった非正規雇用労働者等を対象として、国家資格を取得し、正社員就職に導く長期の訓練コースを実施する。
・託児サービス付きの訓練コースを設定し、育児中の求職者が訓練を受講しやすい環境を整える。
・短期間のコース設定など、受講者の多様なニーズに対応できる受講環境の整備を図っていく。

	県立工科短期大学校・技術専門校				目標(就職率)
	計	静岡	沼津	浜松	
事務系	426 人	151 人	125 人	150 人	離職者訓練全体(施設内訓練＋委託訓練)で80%
情報系	163 人	48 人	75 人	40 人	
サービス系	63 人	0 人	8 人	55 人	
介護系	106 人	25 人	66 人	15 人	
その他	48 人	21 人	12 人	15 人	
合　　計	806 人	245 人	286 人	275 人	

（２）　求職者支援訓練

ア　実施規模と分野

・訓練認定規模については、1,069 人を上限として実施する。
・訓練内容としては、基礎的能力を習得する職業訓練（基礎コース）及び実践的能力を習得する職業訓練（実践コース）を設定する。
・その際、成長分野、人手不足分野とされている分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。
・基礎コースにおいて、受講中に希望職種やキャリアプランを明確化した上で、修了後、本人の希望や訓練受講中に作成したジョブ・カードの内容等を

踏まえ、希望職種に就くために必要な専門的スキルを習得し安定した就職の実現のために更に職業訓練の受講の必要がある場合は、関連する訓練情報を提供し、実践コースや公共職業訓練の連続受講を勧奨するものとする。
・実践コースでは、安定就労を目指す方々が、個々人の状況に応じて安定就労に有効な職業能力等の習得ができるようなコースの設定を行う。
・全ての労働人口がデジタル技術を利活用できるようにすることや国民一人一人がサイバーセキュリティに対する意識・理解を深めることが求められていることから、全ての訓練分野に係る訓練コースにおいて、デジタルリテラシーや情報セキュリティに関するリテラシーの向上促進を図る。

		訓練認定規模	割合		目標(就職率)
基礎コース		**155 人**		**14.5%**	**60%**
実践コース		**914 人**		**85.5%**	**63%**
訓練分野	**介護福祉分野**	105 人	実践コース中の割合	11.5%	
	医療事務分野	173 人		18.9%	
	デジタル系　【IT分野】 **【WEBデザイン系】**	91 人 185 人		30.2%	
	営業・販売・事務分野 **建設関連分野** **その他の分野**	300 人		32.8%	
	分野共有枠(全ての分野)	60 人		6.6%	
		1,069 人		**100%**	

・ｅラーニング訓練の認定規模は 130 人とする（実践コースの内数）。
・前年度に実施されなかった地域（市町単位）において実施する訓練を地域ニーズ枠とし、その申請があった場合は、各認定単位期間において各地域毎に定員数 15 名まで優先的に選定する。（ただし、ｅラーニング訓練は除く）（実践コースの内数）。

イ　認定単位期間

支援機構においては、四半期毎に求職者支援訓練を認定することとする。なお、各四半期の認定において一定の余剰定員が生じた場合は、追加して認定を行うことができる。

コース別の訓練認定規模を超えては認定しない。ただし、実践コース訓練分野毎の訓練認定規模を超えた認定申請があった場合には、全ての分野

に適用可能な「分野共有枠」を用いた認定を行う（実践コースの訓練実施計画規模以内での運用となる。）。

なお、設定数を超える認定申請がある場合は、

ⅰ　新規参入枠については、職業訓練の内容等が良好なものから認定する。

ⅱ　ⅰ以外については、求職者支援訓練の就職実績等が良好なものから認定する。

また、認定は新規参入枠を優先するものとする。

認定単位期間毎の具体的な定員及び認定申請受付期間等については静岡労働局及び支援機構のホームページで周知する。

ウ　新規参入枠（上限値）

新規参入枠（上限値）は基礎コース 30%、実践コース 30%とする。ただし、15 人に満たない場合は 15 人に切り上げるものとする。

地域ニーズ枠として設定した訓練分野については、全て新規枠とすることを可能とする。

エ　繰り越した余剰定員についての取扱い

認定コースの定員数が少なかった場合の繰り越し分及び中止コースの繰り越し分について、第３四半期及び第４四半期においては、基礎・実践間の振替や、実践コースの他分野への振替を可とする。

（３）　職業訓練の効果的な実施のための取組

・デジタル分野の訓練を重点化しつつ、訓練修了者の就職率向上のため、求人のニーズに対応したデジタル分野の訓練設定を行うとともに、新たな訓練実施機関の開拓に努める。

・応募倍率が低く就職率が高い分野は、開催地域や実施期間の設定に配慮するとともに、受講勧奨を強化する。

・応募倍率が高く就職率が低い分野は、求人ニーズを精査した訓練内容の設定のほか、就職率の向上を図るため事業主に対する公的職業訓練の広報を強化する。

・事業主団体や工業団地協同組合への周知を行う。

２　在職者に対する公共職業訓練の対象者数・内容等

・在職者訓練については、産業構造の変化、技術の進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させる真に高度な職業

訓練であって、民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施するものとする。

・ものづくり分野において、企業の中で中核的役割を果たしている者を対象に、専門的知識及び技能・技術を習得させる高度なものづくり訓練を実施する。さらに、ＤＸ等に対応した職業訓練コースの開発・充実、訓練内容の見直し等を図る。

・生産性向上人材育成支援センターにおいては、幅広い分野の事業主からのデジタル人材や生産性向上に関する相談等に対応するとともに、課題の解消に向けた適切な職業訓練のコーディネート等の事業主支援を実施する。

・訓練の効果を客観的に把握する観点から、訓練コースの受講を指示した事業主等に対して、受講者が習得した能力の職場での活用状況について確認する。

（１） 県立施設

施設名称	定員	訓練科目
工科短期大学校（静岡キャンパス）	209 人	電気技術科、生産技術科、制御技術科、情報処理科、情報技術科、溶接科、建設科、その他
工科短期大学校（沼津キャンパス）	842 人	情報技術科、生産技術科、建築設備科、電気技術科、電子情報技術科、溶接科、その他
浜松技術専門校	981 人	WEB デザイン科、金属プレス科、広告美術科、情報技術科、情報処理科、食品加工科、造園科、配管科、マイクロコンピュータ制御システム科、メカトロニクス科、監督者訓練一科、監督者訓練三科、機械科（テクニカルオペレーション科）、機械製図科、建築製図科、工場管理科、情報ビジネス科、木工科、溶接科、その他
合　　計	2,032 人	28 科目

（２） 支援機構立施設

施設名称	定員	訓練科目
静岡職業能力開発促進センター	1,970 人（目標値 1,320 人）	インテリア科、建築科、建築設備科、産業機械科、住居環境科、制御技術科、メカトロニクス技術科、生産技術科、電気技術科、電子技術科、電子情報技術科
浜松職業能力開発短期大学校	1,133 人（目標値 890 人）	生産技術科、産業機械科、メカトロニクス科、電気エネルギー制御科、電子技術科、電子情報技術科
合　　計	3,103 人	12 科目

・また、中小企業等の労働生産性向上等に向けた人材育成について、生産性向上支援訓練を実施・支援する。

施設名称	定員	訓練名称
生産性向上人材育成支援センター	1,680 人	生産性向上支援訓練

３　学卒者等に対する公共職業訓練の対象者数・内容等

（１）　県立施設

ア　若年者コース訓練（訓練期間：１年若しくは２年間）

・概ね 30 歳以下の若者を入校の対象とし、ものづくりに必要な基礎的技術から、生産現場での即戦力となる実践的技術までを身に付け、将来を担う技術者・技能者の育成を目指す職業訓練を実施する。

施設名称	課程	定員	訓練科目	目標(就職率)
工科短期大学校（静岡キャンパス）	高度専門	140 人	機械・制御技術科、電気技術科、建築設備科	100%
工科短期大学校（沼津キャンパス）		120 人	機械・生産技術科、電子情報技術科、情報技術科	100%
浜松技術専門校	普通普通	40 人	機械技術科、建築科、設備技術科	100%
合　　計		300 人	9 科目	

（２）　支援機構立施設

ア　高度職業訓練専門課程（訓練期間：２年間）

施設名称	課程	定員	訓練科目	目標(就職率)
浜松職業能力開発短期大学校	高度専門	130 人	生産機械技術科、電気エネルギー制御科、電子情報技術科	96.0%

４　障害者等に対する公共職業訓練

（１）　県立施設

ア　施設内訓練

施設名称	課程	定員	訓練科目	目標(就職率)
あしたか職業訓練校	普通 普通	10 人	コンピュータ科	100%
	普通 短期	40 人	生産･サービス科	100%
合　　計		50 人	2 科目	100%

イ　委託訓練

・障害のある方の職業的自立を支援するため、各人の能力や適性に応じた職業的基礎と技能を身に付ける職業訓練を実施する。

区分	対象	計	工科短期大学校		浜松技術専門校	あしたか職業訓練校	目標（就職率）
			静岡キャンパス	沼津キャンパス			
デュアル訓練	身体 知的 精神等	64 人	20 人	33 人	11 人	ー	80%
事業主委託訓練		106 人	23 人	14 人	39 人	30 人	
在職者訓練	在職 障害者	108 人	50 人	ー	8 人	50 人	ー
合　　計		278 人	93 人	47 人	58 人	80 人	80%

第５　その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

１　職業訓練の効果的な実施のための取組

地域職業能力開発促進協議会等を活用し、労働局と県立施設、支援機構立施設が訓練ニーズや設定コース等の情報共有を行い、同一地域内で訓練実施時期や分野が重複しないよう調整を行う。

２　公的職業訓練受講者等に対する就職支援等の充実

（１）　公的職業訓練受講希望者に対する支援

公的職業訓練受講希望者には、生涯を通じたキャリア・プランニングを促し、職業選択やキャリア形成の方向付けの支援を行うため、公共職業安定所におけるキャリアコンサルティングや、キャリア形成・リスキリング推進事業におけるジョブ・カード作成支援等を通じ、適切な訓練コースの選択を支援する。

（２）　公的職業訓練受講者に対する支援

訓練受講者の就職支援については、訓練受講中の早い段階から積極的に行う必要があるが、特に求職者支援訓練の受講者には、長期失業者や正社員経験が少ない者もみられることから、職業訓練により知識や技能を高めることはもとより就職に向けてもきめ細かい支援を行う必要がある。

このため、各訓練受講者の訓練期間中にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの機会を設け、訓練修了後の求職活動の方向性を明確化するとともに、訓練実施機関と公共職業安定所とが連携し、訓練効果を活かせる求人情報の提供など、就職に向けた支援を充実する。

また、訓練受講者のうち訓練修了までに就職が決まらない可能性のある者については、訓練期間中に漏れなく公共職業安定所へ誘導し、本人の希望・ニーズを踏まえた就職支援を実施する。

訓練修了後は、訓練実施機関による独自の就職支援のほか、公共職業安定所においても、訓練実施機関が訓練修了時に作成支援したジョブ・カード（評価シートを含む。）等を活用し、未就職者の就職支援に一層積極的に取り組んでいく。

３　関係機関の連携

静岡労働局・静岡県・支援機構が一体的に公共職業訓練（離職者訓練）と求職者支援訓練の調整を行うことで、訓練規模、分野、時期、地域において適切に職業訓練の機会や受講者を確保する。

静岡労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構、静岡県の三者で締結している「静岡県ものづくり人材　育成協定」に基づき、ものづくり人材の育成に取り組むとともに、相互に緊密に連携・協力しながら、職業訓練に関する次の事業を推進する。

（ア）職業訓練指導員のスキルアップ
（イ）講師の派遣や会場の提供
（ウ）訓練カリキュラムの研究
（エ）企業の人材育成ニーズに係る情報の収集・共有
（オ）企業や県民への広報

公的職業訓練の愛称・キャッチフレーズ「ハロートレーニング　～急がば学べ～」やロゴマーク（愛称「ハロトレくん」）を活用し、静岡労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構、静岡県の他、関係機関と連携のうえ、公的職業訓練の周知・広報に努め、その認知度向上及びさらなる活用促進を図る。

職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、国・県の関係機関はもとより、地域の訓練実施機関の団体や労使団体等の幅広い理解・協力が求められる。

このため、令和８年度においても、関係者の連携・協力の下に、求人ニーズをはじめとした訓練ニーズを的確に把握し、本県の実情を踏まえた計画的で実効ある職業訓練の推進及び産業ニーズを踏まえた訓練内容の検討等を行う。

４　リ・スキリングの推進について

地域におけるリ・スキリングの推進のため、県と市町は、デジタル・グリーン等成長分野に関するリ・スキリングの推進に資する「経営者等の意識改革・理解促進」、「リ・スキリングの推進サポート」及び「従業員の理解促進、リ・スキリング支援」等に積極的に取り組んでいく。

労働者のリ・スキリングを促進し、地域で必要な人材の確保につなげる。

なお、令和８年度に実施する地域リ・スキリング推進事業については、別紙一覧のとおりとし、本計画に位置づけて実施するものとする。今後、事業の追加、変更等が生じた場合には、変更後の一覧を令和８年度に開催される地域職業能力開発促進協議会に報告する。

ハロートレーニング（離職者向け）の８年度計画

別紙

離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

静岡県

		全体計画数	公共職業訓練（都道府県）		公共職業訓練（高齢・障害・求職者雇用支援機構）	求職者支援訓練
			施設内	委託		
分 野		定員	定員	定員	定員	定員
公共職業訓練＋求職者支援訓練（離職者向け）（実践コース）	IT分野	126	0	35	0	91
	営業・販売・事務分野	696	0	396	0	300
	医療事務分野	233	0	60	0	173
	介護・医療・福祉分野	211	0	106	0	105
	農業分野	12	12	0	0	0
	旅行・観光分野	15	0	15	0	0
	デザイン分野	313	0	128	0	185
	製造分野	362	74	0	288	0
	建設関連分野	130	10	0	120	0
	理容・美容関連分野	0	0	0	0	0
	その他分野	230	0	66	104	60
求職者支援訓練（基礎コース）		0	0	0	0	155
合計		2,483	96	806	512	1,069
（参考）デジタル分野		439	0	163		276

※ 「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

令和８年度地域リスキリング推進事業一覧（県実施分）

NO	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	Ｒ８当初予算(千円)	
							総事業費	対象事業費
1	脱炭素社会実現推進事業費	中小企業等の脱炭素経営への転換に向けて、金融機関等と連携し、「しずおかカーボンニュートラル金融コンソーシアム」を設立し支援体制の強化に向けた人材育成等を行う。	②グリーン	③従業員の理解促進・リスキリング支援	コンソーシアム（県）	金融機関等	68,300	4,519
2	スタートアップ支援事業費	トップレベルのＩＣＴ人材を県内に呼び込み、県内企業が抱える課題の解決や新ビジネスを創出するため、首都圏等のスタートアップ企業と県内企業の協業を促す商談会やセミナー、講演会等を実施する。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	TECH BEAT Shizuoka 実行委員会	民間企業従業員	603,800	50,000
3	ＣＮＦ関連産業推進事業費	県内事業所に勤めているＣＮＦを活用した製品開発担当者、一般社員等を対象にＣＮＦを活用するためのセミナー等を開催し、ＣＮＦの社会実装を推進できる人材を育成する。	②グリーン	③従業員の理解促進・リスキリング支援	県	民間企業従業員	60,500	9,000
4	地域ものづくり企業技術革新支援事業費助成	浜松地域イノベーション推進機構が中小企業に対して実施する、各種研修会・講座等の人材育成事業と、最新情報の提供等の参入促進事業の実施に対して助成する。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	浜松イノベーション推進機構	民間企業従業員	9,000	6,107
5	静岡ウェルネスプロジェクト推進事業費	最新の食品加工技術、機能性食品素材、食品の安全、フードテック等の先端技術に関する知識等を総合的に身に付け、未来型食品等の開発が行える人材を育成する。（未来型食品創出教育プログラム）	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	（公財）静岡県産業振興財団	民間企業従業員	108,900	1,500
6	静岡ウェルネスプロジェクト推進事業費	スタートアップを生み出すようなアントレプレナーシップ教育等を踏まえ、健康・医療データを活用したパーソナライズ、エビデンスを意識した新たなウェルネスサービス・製品の創出に資する人材を育成する。（ウェルネスイノベーション教育プログラム）	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	静岡県立大学	民間企業従業員		1,500
7	フォトンバレープロジェクト推進事業費	中小企業者及びその従業員を対象としたレーザー加工の基礎から産業応用までを理解し製品戦略を構築できる中核人材育成のための講座に対して助成する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	学校法人光産業創成大学院大学	民間企業従業員	89,500	1,000
8	ファルマバレープロジェクト推進事業費	ふじのくに医療城下町推進機構が地域企業の経営者等を対象として実施する事業の構想力を強化する研修に対して助成する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	（公財）ふじのくに医療城下町推進機構	民間企業経営者等	250,800	718
9	ファルマバレープロジェクト推進事業費	沼津工業高等専門学校が中小企業の従業員を対象として実施する医療機器開発をリードする中核人材養成講座に対して助成する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	沼津工業高等専門学校	民間企業従業員	250,800	1,400
合　　計							1,441,600	75,744

令和８年度地域リスキリング推進事業一覧（市町実施分）

NO	市町名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	対象事業費（円）
1	静岡市	社内DXを推進する「ビジネスアーキテクト」養成講座	参加者が実際に働く会社の社内業務のデジタル化による改善を題材に、講師が伴走しながら実行プランの立案を目指す。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	企業の従業員	500,000
2	静岡市	ITツールを利用した業務改革講座	ITツールを活用して自社の業務改善に役立てる。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	企業の従業員	500,000
3	静岡市	RPAツール(マクロマン)マスター講座	無料で導入できるRPAツール「マクロマン」の操作技術を習得し、会社の業務改革に活かしていく。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	企業の従業員	500,000
4	静岡市	データサイエンス人材養成講座	プログラミング言語を使った分析や予測モデル構築を学び、散らばっている社内データをビジネス戦略に結びつける手法を身につける。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	企業の従業員	500,000
5	静岡市	デジタルマーケティング人材養成講座	効果的なWEBサイトや広告の運用、SEO対策を学び、成果を最大化するマーケティングを全体設計できる人材を養成する。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	企業の従業員	500,000
6	浜松市	健康経営セミナー企画運営事業	市内企業の健康経営を促進するため、周知広報やセミナーの開催等を行う。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者・担当者	800,000
7	浜松市	脱炭素経営人材育成事業	カーボンニュートラル対応を先導する人材を育成するため、温室効果ガス排出量の算定や削減計画の策定などの実践プログラムや講義を実施。	②グリーン	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業等の経営層、サステナビリティ担当者	5,000,000
8	浜松市	製造中核人材育成講座	基板製造技術の基礎知識を習得するための講座を開催	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	（公財）浜松地域イノベーション推進機構	中小企業の経営者・技術者	2,731,000
9	浜松市	現場改善セミナー	現場改善に関して、カーボンニュートラルとの関連やＡＩ活用など注目すべきテーマの講座を開催	②グリーン	③従業員の理解促進・リスキリング支援	（公財）浜松地域イノベーション推進機構	中小製造業の管理監督者	517,000
10	浜松市	DX経営セミナー	データドリブン経営、IoT、データ活用などをテーマとした成功事例の紹介及びロードマップ作成	①デジタル	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者・担当者	467,000
11	浜松市	バックオフィスDX導入講座	DX導入のための知識やステップを習得するための講座を開催	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業の担当者	346,000
12	浜松市	データ活用伴走支援	DX導入を目的としたプロジェクトメンバーを企業内に策定し、メンバーの育成を行う	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業の担当者	484,000
13	浜松市	製造DX導入講座	工場DXの入門からデータ収集に関する知識習得のための講座を開催	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業の経営者・担当者	346,000
14	浜松市	初級IoT・データ活用実践講座	AI活用、Pythonプログラミング学習、ラズパイを使用した実践講座	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業の経営者・担当者	793,000
15	浜松市	中級IoT・データ活用実践講座	ラズパイやAI画像認識ソフトウェアを活用する実践講座	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業の経営者・担当者	430,000
16	浜松市	自動化・ロボット導入ワークショップ	自動化・ロボットを導入するにあたり、工程設計の考え方を学ぶ	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内中小企業の経営者・担当者	201,000
17	浜松市	DX体験講座	小型のIoTデバイス開発ツールを用いてセンサーからのデータ収集とクラウドを活用した見える化を体験する講座を開催	①デジタル	①経営者等の意識改革	浜松地域中小ものづくり企業IoT化推進協議会	市内中小企業の経営者・従業員	300,000

NO	市町名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	対象事業費（円）
18	浜松市	DX事例紹介（工場見学等）	実際にデジタル技術を導入して成果を上げている中小企業を訪問し、現場での具体的な活用方法や改善効果を学ぶ工場見学を実施	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	浜松地域中小ものづくり企業IoT化推進協議会	市内中小企業の経営者・従業員	300,000
19	浜松市	組込みソフトウェア技術コンソーシアム負担金	各種製品に用いられている組み込みシステムの技術者養成を行う講座等を開催	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	組込みソフトウェア技術コンソーシアム（静岡大学情報学部）	市内中小企業の経営者・従業員	3,000,000
20	浜松市	レーザー中核人材育成事業費負担金	高付加価値のものづくり技術の実用化や普及を図るための人材育成講座を開催	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	光産業創成大学院大学	市内中小企業の経営者・従業員	1,000,000
21	浜松市	創業セミナー	創業に興味・関心を持つ人に向け、創業への意識を醸成するセミナーを開催	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	はままつ起業家カフェ運営協議会	市内の創業希望者	306,000
22	浜松市	海外ビジネスセミナー	海外ビジネスに関するセミナーを開催	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	浜松市海外経済交流推進協議会	市内企業従業員	820,000
23	浜松市	海外現地セミナー	市内から海外展開している企業の現地法人を対象に現地法人運営のためのセミナーを海外で開催	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	浜松市海外経済交流推進協議会	海外現地法人の従業員	2,030,000
24	浜松市	インドセミナー	インドへの進出・展開、インド人材等に関するセミナーを開催	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	浜松市海外経済交流推進協議会	市内企業の経営者・従業員	1,020,000
25	沼津市	事業者向け省エネルギー講習会	市内事業者に対し、省エネの基礎知識、エネルギー管理手法を学ぶ講習会を開催	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	187,000
26	沼津市	相談支援従事者の初任者研修受講費用助成	障がい福祉サービスや障がい児通所支援における相談支援専門員の確保・充実を図るため、相談支援従事者初任者研修を修了し、現在も継続して相談支援事業所で働いている者若しくはその者を雇用する法人を対象に研修に要した対象経費を補助する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	相談支援専門員若しくはその者を雇用する法人	250,000
27	熱海市	介護職員キャリアアップ奨励金	市内の介護サービスの安定的な提供のため、介護支援専門員実務研修等に奨励金を交付する	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内介護事業所に勤務する介護職員	540,000
28	熱海市	中小企業事業者支援相談	組織による相談体制と各種の高い専門性を兼ね備えたビジネスアドバイザー派遣により熱海市チャレンジ応援センター「A-supo」として、地域産業を担う事業者の経営・創業等のリスキリングに関する相談に応え、地域経済全体の生産性(売上、利益など)向上や企業間連携を行い地域課題解決へ繋げる。	④その他成長分野	②リスキリングの推進サポート	市	市内中小企業	26,695,000
29	三島市	自己変革力向上支援事業	市内事業者のIT化にかかる経営課題解決に適合する専門家等を派遣し、経営改善を図る。	①デジタル	②リスキリングの推進サポート	三島商工会議所（補助事業）	市内中小事業者	3,000,000
30	三島市	介護職員初任者研修費等補助金	市内の介護施設等における介護人材の確保・充実を図るため、介護職員初任者研修または介護福祉士実務者研修を修了し、現在も継続して介護施設等で働いている者を対象に研修に要した対象経費の一部を補助する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	介護職員	400,000
31	伊東市	創業支援事業	（商工会議所補助事業） ・創業希望者を対象に創業に係る経営、財務、人材育成などの知識を習得する機会を提供することを目的とする伊東創業塾の開催。 ・創業後の経営相談や販路拡大支援などによるフォローアップ	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	伊東商工会議所（補助事業）	創業希望者や創業直後の事業者	1,000,000

NO	市町名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	対象事業費（円）
32	島田市	島田市勤労者キャリア教育支援事業補助金	市内在住の勤労者がキャリアアップやセカンドキャリアに向けて資格を取得する際に要した経費の一部を補助する	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内在住の勤労者	1,000,000
33	島田市	島田ビジネススクール運営事業	経営手法を学ぶ場を官民協働で企画運営し、企業経営者等を育成する	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者、起業希望者等	3,094,000
34	富士市	キャリア教育経営者向けセミナー	市内事業所の経営者向けに、キャリア教育の必要性、人材確保・定着率アップにつながる取り組みや、新たな事業展開において必要となる専門的な知識及び技能を習得する訓練を行うための取り組みを支援するセミナーを開催する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者	440,000
35	富士市	働き方改革制度等整備セミナー	市内中小企業等に対し、育休制度や時短勤務など、働き方改革に対応した制度整備の具体的な方法や、行政の補助金活用等について分かりやすく解説するため、セミナーを開催する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内事業所の管理職、人事労務担当、経営者等	66,000
36	富士市	新産業創出研究セミナー	次世代自動車や航空宇宙分野等の先端産業、海洋プラスチック問題や化石原料の転換など環境・エネルギー問題等に関する産業、持続可能な産業構造の構築など、時代や社会が要望・要請するテーマによるセミナーを開催する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	713,000
37	富士市	富士市省エネルギー診断事業	エネルギーの知見を有する富士市環境アドバイザーが、市内事業者のエネルギー利用状況等を診断し、経営者・設備担当者等が現状把握、及び省エネ性能の高い設備への更新による省エネ効果（環境性・経済性）を定量的に示し環境への意識改革を促すとともに、市域の脱炭素化を促進する。	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	1,023,000
38	富士市	外国人介護職員のための資格受験対策事業	介護職員の人材不足に対し、貴重な人材である外国籍介護職員の介護福祉士資格取得をサポートするため、外国籍介護職員に対しては学習支援と、事業所に対しては受講者への支援体制のアドバイス等を行う。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	介護職員及びその者が勤務する事業所	750,000
39	富士市	介護職員初任者研修等受講費補助金	介護職に従事する人材の確保と定着を図るため、介護職員初任者研修または介護福祉実務者研修を修了し、市内の介護保険事業所に継続して従事している者を対象に、研修に要した費用の一部を補助する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	介護職員	1,663,000
40	磐田市	副業・兼業人材活用促進事業費補助事業	専門的な技術を持つ人材の活用により企業の生産性向上及び社員のスキルアップを図る市内中小企業者等を支援し、雇用の安定と創出を図るため、副業・兼業による専門的人材を活用する事業者に対し、補助金を交付する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内に事業所を有する中小企業事業者または従業員数300人以下の医療法人・社会福祉法人	2,400,000
41	磐田市	産業振興フェアinいわた	産業の基盤強化や新産業を創出するため、市内企業等による出展イベントを開催し、ビジネスマッチングの場を提供するとともに、セミナーや講演会を開催する。	③デジタル・グリーン	①経営者等の意識改革	商工会議所、商工会、市	市内企業等	8,000,000
42	磐田市	地域雇用創造事業	企業体質の転換に繋がる経営者向けセミナーや生産性向上につながる知識、技術習得のための就業者向けセミナー、技術革新、環境負荷低減取組やDX推進に関するセミナー等を複数回開催する。	③デジタル・グリーン	①経営者等の意識改革	商工会議所	市内中小企業の経営者及び従業員	3,000,000
43	磐田市	人材育成事業費補助金	市内で新たに取り組む研修及びこれらに準ずる講習会等（以下研修等）を実施する事業、市外で開催される自社にとって新たな分野となる内容のセミナー等へ市内事業所の従業員等を参加させる事業に係る経費を補助する。 【対象経費】上限10万円 講師謝金、講師旅費、経常・設備借上費、テキスト代等 【補助率】対象経費の1/2	④その他成長分野	②リスキリングの推進サポート	市	市内に事業所を有する中小企業者※2社以上や中小企業者が組織する団体も対象	1,500,000

NO	市町名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	対象事業費（円）
44	磐田市	リカレント講座	市民が仕事等で活かせるDXに関連した知識やスキル等が学べるもので、時代の変化に合せた講座を開催する。	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市、大学	市内中小企業の従業員等	722,207
45	焼津市	介護人材育成支援事業	介護未経験者が介護に関する基本的知識を学ぶための研修を実施する。	④その他成長分野	②リスキリングの推進サポート	市	介護未経験で市内在住の介護に興味のある方	379,870
46	焼津市	地域事業者デジタル活用支援事業	市内事業者を対象に、デジタル活用に関する相談窓口の設置及びIT/DX導入に係るアクションプランの作成支援などを行う。	①デジタル	②リスキリングの推進サポート	市	市内中小企業の経営者	3,800,000
47	掛川市	創業支援事業	創業希望者や創業後間もない事業者を対象とした創業相談会及び創業支援セミナーを実施する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	創業希望者及び創業間もない事業者	905,000
48	掛川市	かけがわ乳幼児教育未来学会	乳幼児に係る保育及び教育の質の向上を目的とした実践研究や研修会を開催する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	かけがわ乳幼児教育未来学会	市内乳幼児保育・教育関係者	550,000
49	掛川市	アントレプレナーシップ研修事業	主に若年世代を対象に、アントレプレナーシップ（起業家精神・想像力で道を切り拓く力）を養う研修を実施し、地元企業の活性化を図る。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内企業の経営者・勤労者	1,374,780
50	掛川市	中小企業自立化省エネ・創エネ支援事業	カーボンニュートラルを実現するため、事業者の主体的、積極的な脱炭素行動を促し、中小企業の省エネによる経費節減及び利益増を図り経営の自立化につなげる。	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者	693,000
51	藤枝市	企業エコ活動支援事業	市内中小企業のエコアクション21 認証の新規取得及び更新事業所へのフォローアップ支援	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	1,000,000
52	藤枝市	環境フェスタ開催事業	地球温暖化や資源循環など様々な環境問題に対する意識づけの啓発	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市民 市内事業者等	3,108,000
53	藤枝市	中小企業等省エネ診断サポート事業費補助金	中小企業における脱炭素化の推進に向けた支援（省エネ診断）	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	200,000
54	藤枝市	エネルギー地産地消推進事業	省エネや再エネ及び森林管理に取組む市内事業者の支援、J-クレジット制度の普及・啓発による推進を図るための企業セミナーなどの開催	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	1,000,000
55	藤枝市	従業員資格取得支援事業費補助金	従業員の資格取得に要する費用を負担した中小企業等に対する補助	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	中小企業等	1,000,000
56	藤枝市	DX牽引人材育成事業	DX化による業務の効率化を図る人材を育成	①デジタル	①経営者等の意識改革	市	中小企業の経営者・管理職等	5,000,000
57	藤枝市	藤枝生成AIチャレンジ事業	教員向け生成AI活用セミナーの開催	①デジタル	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	教員	700,000
58	湖西市	カーボンニュートラル啓発セミナー	市内事業者を対象にした研修会・セミナーを実施し、意識の啓発を図る。	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者	300,000
59	湖西市	夜間創業・経営相談事業	様々な課題を抱える事業者や創業希望者を対象に、適切な専門家を招聘して課題解決や知識習得のための相談会を実施	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市、商工会	市内事業者等	516,000
60	湖西市	介護職員初任者研修受講費用助成事業	介護人材確保のため、介護職員初任者研修の受講費用を支援する。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	研修終了後、介護職員として3月以上連続して市内の介護事業所に雇用されている者。	300,000

NO	市町名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	対象事業費（円）
61	伊豆市	介護人材育成・定着対策事業	介護職員の育成及び定着のため、介護職員の資格取得に係る経費について、事業所が負担した費用の一部を助成。	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	市	市内の介護事業所	600,000
62	伊豆市	事業承継セミナー	後継者問題を抱える事業者に対し、事業承継を促進するためのセミナーを実施。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内事業者	180,000
63	伊豆市	創業支援事業	創業希望者や創業間もない事業者を対象とした創業相談会を開催し、創業支援及び創業者へのアフターフォローを行う。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	創業希望者及び創業間もない事業者	132,000
64	御前崎市	経営者向け省エネセミナー	市内中小企業の新エネ・省エネを推進するためセミナーを開催	②グリーン	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者	20,000
65	菊川市	創業支援セミナー	創業を予定している方や創業したばかりの方を対象に、創業に必要な専門知識習得のためのセミナーを開催	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内創業希望者及び創業後５年以内の事業者	73,625
66	菊川市	事業承継セミナー	後継者等の問題を抱える経営者を対象に、事業継承に必要な専門知識習得のためのセミナーを開催	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内事業者等	14,665
67	菊川市	ビジネスセミナー	様々な経営課題を抱える事業者を対象に、販路拡大、WEBマーケティング、経営・財務、DX等の知識習得のためのセミナーを開催	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内事業者等	50,000
68	菊川市	中小企業者相談支援事業	様々な経営課題を抱える事業者を対象に、適切な専門家を招聘して課題解決や知識習得のための相談会を実施	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内事業者等	636,960
69	伊豆の国市	事業承継セミナー	市内事業者に対し、事業承継に取り組む重要性を啓発するためセミナーを実施	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	市	市内中小企業の経営者等	80,000
70	函南町	創業セミナー	創業希望者に対し専門知識習得を目的にしたセミナーを実施	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	商工会（町からの補助金により開催）	町内の経営者・創業希望者	350,000
71	函南町	介護職員研修受講就労補助金	介護人材の定着及び質の向上を図るため、介護職員初任者又は実務者研修課程を修了した者に対し補助金を交付	④その他成長分野	③従業員の理解促進・リスキリング支援	町	町内の福祉施設等に就労している又は新たに就労する町民	100,000
72	川根本町	創業及び事業継続支援事業	創業希望者を対象としたセミナーのほか、商工業者等の経営基盤底上げ及び事業承継のための個別相談会の開催。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	町	創業希望者、商工業者	179,000
73	川根本町	福祉人材育成確保事業	介護業界への就職や転職を目指す方を対象とした、業務に必要な技能資格を取得するための研修講座の開催。	④その他成長分野	②リスキリングの推進サポート	町	福祉・介護等事業所勤務者	600,000
74	川根本町	介護職員研修等補助金	介護職員初任者研修、介護職員実務者研修及び生活援助従事者研修の受講費用に対する支援。	④その他成長分野	②リスキリングの推進サポート	社会福祉協議会	介護の仕事に興味のある方、介護事業所への就労を希望する方	600,000
75	森町	中小企業等経営支援研修事業	人材確保、兼業・副業、先進事例の紹介等の産業の課題に対応した研修会の開催	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	商工会（町からの補助金により開催）	町内の経営者（商工会員）	400,000
76	清水町	創業支援セミナー	町内で創業・企業を考えている方、開業して５年未満の方を対象に、経営・財務会計・販路開拓・人材育成等についてのセミナー・個別相談を実施する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	商工会	町内の創業・起業希望者及び開業５年未満の事業者	1,467,200
77	清水町	産業創出支援事業費補助金	創業支援セミナーを受講した認定連携創業支援等事業者に対し、創業関連経費等の補助を実施する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	町	認定連携創業支援等事業者	1,500,000

NO	市町名	事業名	事業概要	分野	対象事業	実施主体	対象者	対象事業費（円）
78	吉田町	よしサポ創業支援セミナー	創業を目指す方や創業して間もない方を対象としたセミナー及び無料相談会を開催する。	④その他成長分野	①経営者等の意識改革	一般社団法人吉田町まちづくり公社	町内で創業を目指す方、創業して間もない方	667,000
79	吉田町	介護職員初任者研修受講補助金	介護職員初任者研修を修了し、現在も継続して介護施設等で働いている者を対象に研修に要した対象経費の一部を補助する。	④その他成長分野	②リスキリングの推進サポート	町	介護職員初任者研修修了者	50,000
合計								108,361,307