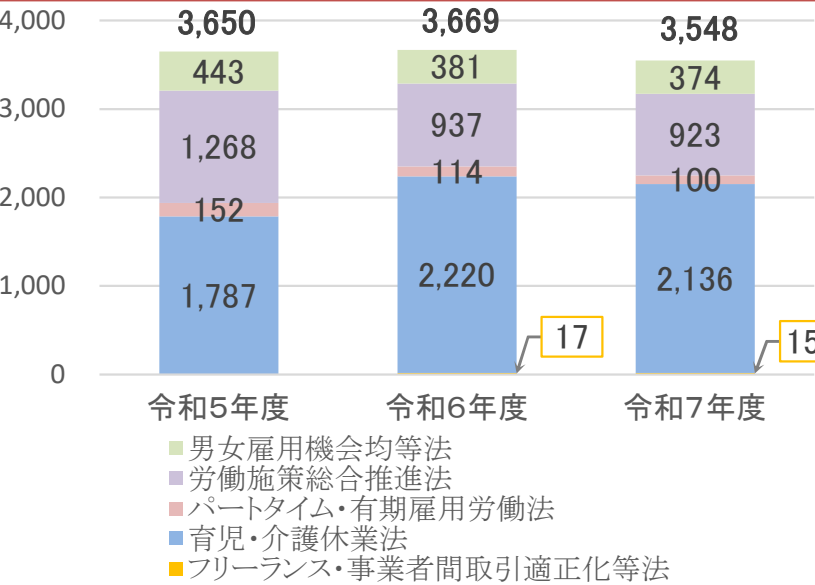


# 令和7年度の静岡労働局における雇用均等関係法令の施行状況について

## (1) 相談の状況

◆ 令和7年度、男女雇用機会均等法、労働施策総合推進法、パートタイム・有期雇用労働法、育児・介護休業法及びフリーランス・事業者間取引適正化等法(5法を以下、雇用均等関係法令という)について労働者や事業主等から寄せられた相談件数は、3,548件(対前年度比3.3%減)。

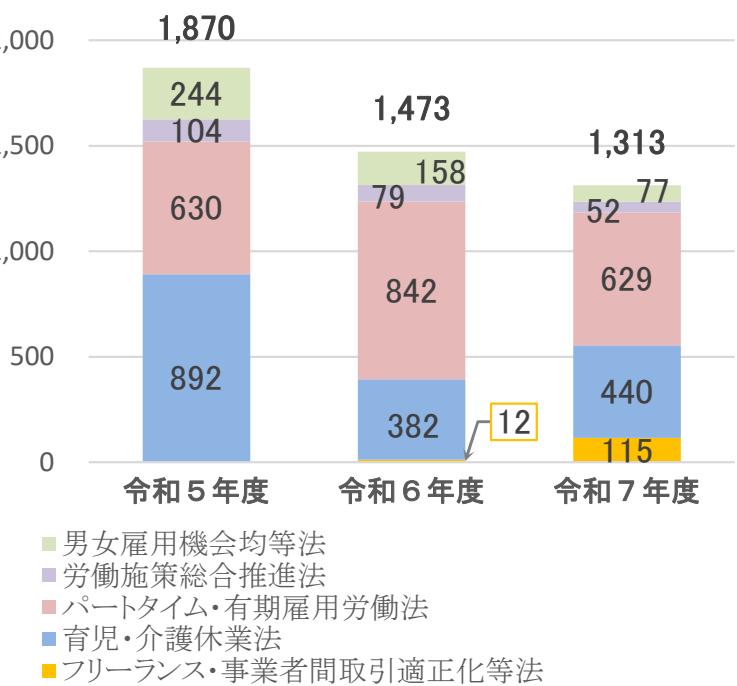


| 【内訳】(主な項目)         |      |
|--------------------|------|
| パワーハラスメント          | 893件 |
| 育児(休業以外)           | 823件 |
| 育児(休業)             | 722件 |
| 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い | 167件 |
| 介護(休業)             | 162件 |
| 介護(休業以外)           | 111件 |
| セクシュアルハラスメント       | 106件 |

※フリーランス・事業者間取引適正化等法については、施行日である令和6年11月1日以降の件数(令和6年度からの集計)。

## (2) 是正指導の状況

◆ 静岡労働局雇用環境・均等室が行った雇用均等関連法令に関する是正指導件数は、計1,313件(対前年度比10.9%減)。



| 【内訳】(各法における主な項目)      |      |
|-----------------------|------|
| セクシュアルハラスメント防止措置      | 25件  |
| 妊娠・出産等に関するハラスメント防止措置  | 25件  |
| パワーハラスメント防止措置         | 30件  |
| 労働条件の文書交付等            | 151件 |
| 通常の労働者への転換            | 89件  |
| 措置の内容の説明              | 89件  |
| 相談のための体制の整備           | 87件  |
| 子の看護等休暇の制度            | 46件  |
| 育児関係・柔軟な働き方を実現するための措置 | 38件  |
| 妊娠又は出産等に関するハラスメント     | 39件  |
| セクシュアルハラスメント          | 37件  |
| パワーハラスメント             | 37件  |

※フリーランス・事業者間取引適正化等法については、施行日である令和6年11月1日以降の件数(令和6年度からの集計)。

## (3) 紛争解決援助の状況

◆ 労働局長による紛争解決の援助申立受理件数は40件、調停会議による調停受理件数は34件。

### 【労働局長による紛争解決の援助】

|            |     |   |               |                    |    |
|------------|-----|---|---------------|--------------------|----|
| ○労働施策総合推進法 | 30件 | … | パワーハラスメント防止措置 | 30件                |    |
| ○男女雇用機会均等法 | 6件  | … | 妊娠等解雇・不利益     | 5件、セクハラ相談を理由とした不利益 | 1件 |
| ○育児・介護休業法  | 4件  | … | 育休・出生時育休不利益   | 3件、介護配置配慮          | 1件 |

### 【調停会議による調停】

|            |     |   |               |     |
|------------|-----|---|---------------|-----|
| ○労働施策総合推進法 | 32件 | … | パワーハラスメント防止措置 | 32件 |
| ○男女雇用機会均等法 | 2件  | … | セクシュアルハラスメント  | 2件  |