

雇用管理改善等コンサルタントの活用事例

事例1

相談内容

- ・介護職における「人事評価制度」がないため、導入を検討したい。
- ・職場内のコミュニケーションを円滑にして職場環境の向上を図りたい

支援・提案

- ・評価制度導入の流れ(設計～整備～運用・見直し)を説明
- ・いきなり給与に直結させるのではなく、
面談の充実→給与・賞与へと段階的な導入を提案
- ・コミュニケーション向上を目的としたビジネスチャットの導入や
面談機会の増加などの取組の提案

HW支援

- ・職場見学会の活用、求人票への有給休暇取得率・残業の少なさを
明記する等の魅力が伝わる内容へ修正、事業所PRシートの内容更新など、求職者に
職場イメージが伝わる具体的な支援策
→職場見学会実施後、参加者から複数応募があり、採用に繋がった

事例2

相談内容

- ・最低賃金改定に係る給与改定の見直し考え方
(最近の相次ぐ最低賃金の大幅な引き上げで、それまでに採用
した既存在職者と逆転現象が生じている)
- ・手当や職能給の考え方について

支援・提案

- ・現在の賃金表の問題点(年齢給、職能給などの項目が複雑化し
変更に対応できない)を指摘。
- ・職位・職責・職務内容等に応じた任用等の要件(基準)をしっかりと
固めることがポイントであることを説明
- ・パート・アルバイトの賃金表もないため、改善案を提示

HW支援

- ・年代・経験に合わせた給与イメージを求人票に掲載することを
提案。
- ・職場見学会、ミニ説明会参加の推奨

雇用管理改善等コンサルタントは、様々な企業の悩みに合わせた支援・提案をいたします。お問い合わせは各ハローワークまで！

