

ハローワーク静岡 ロードマップ

仕事を辞めたけど



雇用保険（失業保険）の手続きはどこに行けばよいの？

- ・再就職手当って何？
- ・早めに再就職すると、給付額がUPするって聞いたけど本当！？
- ・今まで雇用保険を支払ってきたから、私ももらえるよね！？
- ・雇用保険もらってる間は働いたらダメなの？
- ・給付を受け取るための「求職活動」ってどんな活動？

仕事を探したい



仕事探して何から始めたらいいの？

- ・職業訓練ってよく聞くけど受講中の生活費ってどうしたらいいの？
- ・無資格未経験からでも好待遇な求人ってあるのかな…？
- ・子育て中の仕事探してほんと大変…
- ・外国人や障害のある人向けの求人はどこに相談したら良いんだろう？
- ・次は失敗したくない！会社の事前見学ってできるの？

スタートは
仕事探しの申し込み！



● 雇用保険給付課 (ハローワーク静岡 2 階)

給付課とは、働く方々がお仕事を辞めた（失業）後、必要な給付を行うことで、生活の安定を図り、1日も早く再就職できるよう支援する部門です！

Q. どんな人が受けられるの？

A. 失業の状態にある方のみ受給できます！

「失業の状態」って何…？

- 積極的に就職しようとする意思があること
- いつでも就職できる能力（健康状態・環境）があること
- 積極的に仕事を探しているにもかかわらず、現在職業に就いていないこと

----- 以下の方は原則として受給出来ません -----

- ①病気やけがですぐ就職できない
 - ②妊娠、出産、育児等ですぐに就職できない
 - ③親族の看護等ですぐに就職できない
 - ④定年等により離職してしばらくの間休養する
- ※①～④の場合は受給期間を延長できる場合があります
他、●会社役員等に就任している ●学業に専念している ●自営業をしている 等

Q. 雇用保険料を給料から控除されて（負担して）いたのに給付をもらえないことがあるの？

A. 法律に定める要件に当てはまらない限り支給を受けることはできません！

雇用保険は
国が運営する助け合いの制度

積立貯金のように、保険料を負担していれば必ず支給を受けることが出来るという性質の制度ではありません。

雇用保険は、皆様が納めた保険料に加え、事業主からの保険料と税金によって運営されています。

Q. 求職活動実績って何？

A. 給付の支給を受けるためには、求職活動実績が、【次回の認定日前日】までに最低2回以上必要になります。

求職活動実績に該当する活動

- 求人への応募
- ハローワーク等が行う職業相談及び紹介、各種講習やセミナーへの参加
- 公的機関や、許可・届け出のある民間機関が行う職業相談及び紹介、「求職活動等を指導するセミナー」等への参加

● 紹介部門 & 人材マッチング企画部門

(第1、第2、第3 学卒部門)

ハローワーク静岡では、

- ・職業紹介第1部門（一般（60歳未満）・職業訓練）
- ・職業紹介第2部門（プラザ静岡）※葵区役所となりにあります！
- ・職業紹介第3部門（専門援助）
- ・職業紹介学卒部門（新卒応援）
- ・人材マッチング企画部門（人材不足6分野）と、



求職者の皆様に対して**利便性向上**や、**専門的な相談支援**が出来るよう、様々な部門を設置しています。

第1部門

- お仕事探しの相談や就職活動全般の相談（60歳未満）
- マザーズハローワーク ●公的職業訓練相談 ●ミドルチャレンジコーナー

第3部門

- 専門援助 お仕事探しや就職活動全般の相談（60歳以上、障害者、外国人等）

人材マッチング企画部門 (人材確保対策コーナー)

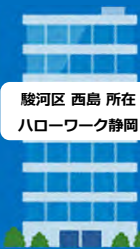
- 看護、保育、介護、建設、運輸、警備の人材確保対策6分野の専門集団
- ・お仕事探しの相談や、6分野における就職活動の相談
- ・相談会や見学会のイベント開催
- ・事業主に対する雇用管理改善指導、求人票の見直しの提案 等

第2部門

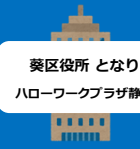
- お仕事探しの相談や就職活動全般の相談（障害及び年齢等問わず）
- マザーズハローワーク

学卒部門

- 新卒応援ハローワーク（学校訪問、新卒求人受理、高校生企業ガイダンス）
- ※新卒に力を入れたい事業主のみな様はこちらをおたずね下さい！



駿河区 西島 所在
ハローワーク静岡



葵区役所 となり
ハローワークプラザ静岡

● 雇用保険給付課 (ハローワーク静岡 2 階)

給付課とは、働く方々がお仕事を辞めた（失業）後、必要な給付を行うことで、生活の安定を図り、1日も早く再就職できるよう支援する部門です！

Q. 再就職手当って何？

A. 所定給付日数の3分の1以上残して、安定した職業に就職して、支給要件を全て満たした場合、再就職手当の支給を受けることが出来ます。

再就職手当を活用しましょう！

【支給要件】

- ①就職日の前日までの失業認定を受けた後の**基本手当残日数が3分の1以上**
- ②**1年**を超えて勤務することが**確実**
- ③待機満了日後（資格決定日を含め**7日経過した翌日**）の**就職**
- ④離職理由による給付制限を受けた場合、待機満了日後1ヶ月間ではハローワーク等または許可・届け出のある紹介事業者の紹介により就職
- ⑤**離職前の事業主に再び雇用されたものではない**
- ⑥就職日前**3年以内**の就職について、再就職手当または常用就職支度**手当の支給を受けていない**
- ⑦受給資格決定（求職申込）前から採用が**内定**していた**事業主に雇用されたものではない**
- ⑧原則、**雇用保険被保険者要件**を満たす条件の**雇用**

再就職手当は

早期に再就職すると給付率が**60%→70%にアップ**します！

● 人材マッチング企画部門 (人材確保対策コーナー)

- 「人材マッチング企画部門」とは、ここに書かれている**6分野に特化した専門部門**です
- 簡単に言うと、6分野について**非常に詳しく職業相談**が出来る部門です
- ハローワーク**職員が事業所に訪問**し、「求人票の見直し」「雇用管理改善の提案」等をおこなっています
- 事業所訪問で得た**鮮度抜群の事業所情報**を、求職者の**皆様にお届け**します！

看護

職種：看護師・助産師・看護助手等
(クリニック、総合病院、保育園等)

- 夜勤体制 ●オンコールの頻度
- オンコールの頻度 ●給食支給の有無
- 基本給の決定方法 ●有給取得率
- 子育て支援 ●福利厚生

例

介護

職種：介護士、ホームヘルパー等
(特養、老健、デイ、ヘルパーステーション等)

- 夜勤体制 ●給食支給の有無
- 基本給の決定方法 ●有給取得率
- 子育て支援 ●福利厚生
- 人間関係を良好に保つ取り組み

例

保育

職種：保育士、保育補助
(保育園、放課後児童デイ、学童保育等)

- 国の定員・職員数、各クラス定員数
- 土曜出勤の頻度・回数
- 持ち帰り仕事の有無
- ノンコンタクトタイムの有無
- 有給取得率 ●福利厚生

例

建設

職種：施工管理士、現場作業員
(電気・配管・土木・建築・造園・測量等)

- 現場までの移動時間の取り扱い
- バウハラ対策 ●有給取得率
- 遠方出張の有無や頻度 ●暑さ対策
- 休日出勤の頻度 ●元下請けの別
- 日給月給の雨天時補償

例

運輸

職種：運転手（配送、トラック、タクシー、バス等）
(運送会社、スーパー、青果店、引越、バス会社等)

- 車両のサイズ ●有休取得率
- 荷物の重さ、積み込み方法
- 配送ルート、範囲 ●制服等支給物
- 上乗せ賃金（インセンティブ）
- 主な取引先 ●休憩時間・場所

例

警備

職種：警備員（施設警備、交通誘導、現金輸送等）
(警備会社、介護施設等)

- 現場への交通手段 ●暑さ寒さ対策
- 雨天時の賃金保障 ●休憩場所
- シフト決定のタイミング
- 福利厚生 ●有給取得率

例



まず、**総合案内**へ
(1階 正面)



お立ち寄り下さい

