

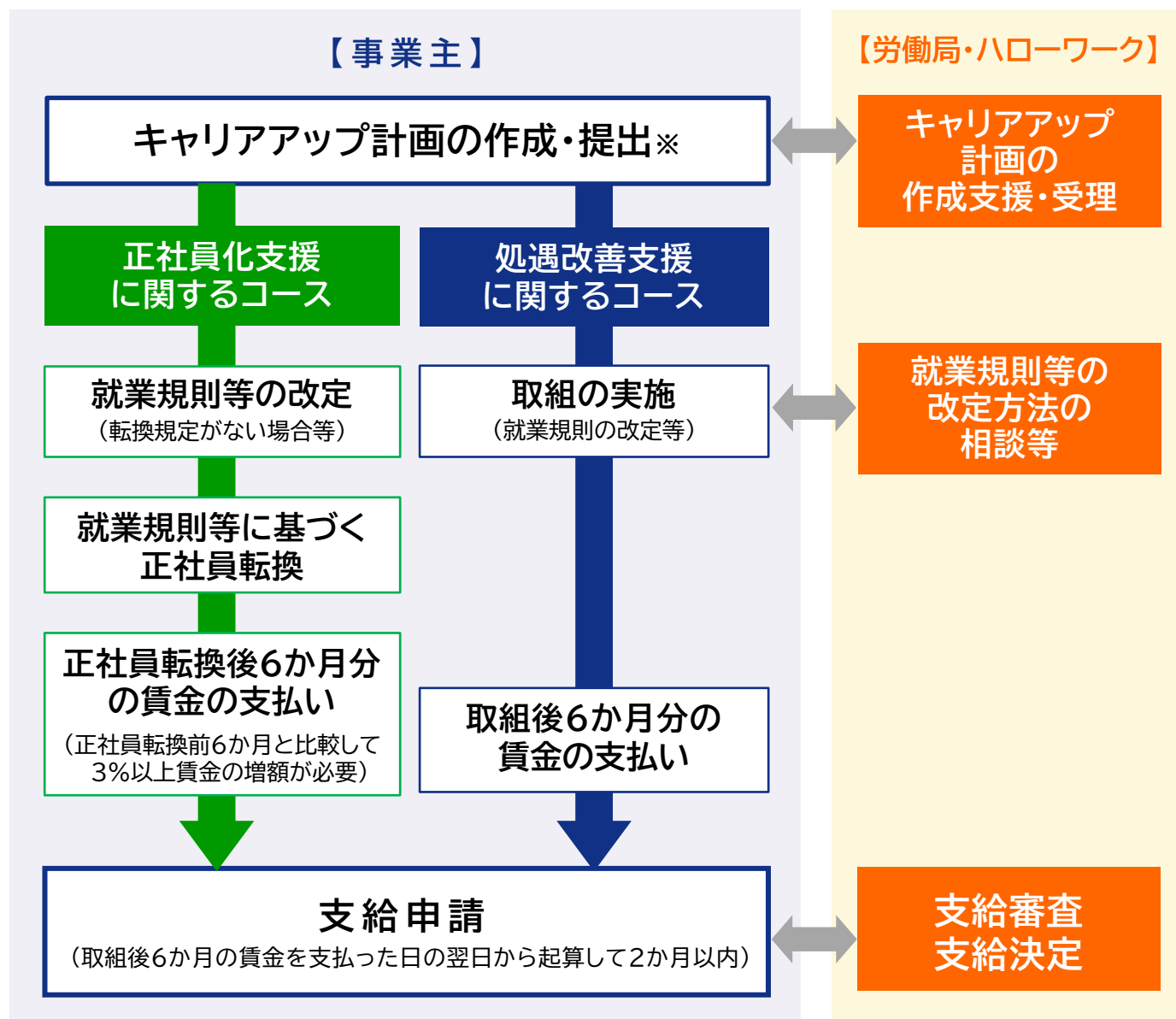
# キャリアアップ助成金のご案内(令和8年4月8日)

「キャリアアップ助成金」は、有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者(以下「有期雇用労働者等」といいます。))といった、**非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して助成する制度**です。

| 助 成 内 容                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 中小企業の助成額                                                                                                                                                                         |                                      | 大企業の助成額   |        |           |      |      |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|--------|-----------|------|------|
| 正社員化支援                                                     | 正社員化コース                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 有期雇用労働者等を正社員化(※)した場合(1人当たり)<br><br>※ 正規雇用労働者等へ転換または派遣労働者を正規雇用労働者等として直接雇用すること。<br>正規雇用労働者には「多様な正社員(勤務地限定・職務限定・短時間正社員)」を含みます。<br><br>※ 新規学卒者で雇入れ日から起算して雇用期間が1年未満の者については支給対象外となります。 |                                      | 重点支援対象者 ★ | 左記以外   | 重点支援対象者 ★ | 左記以外 |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | ①有期 → 正規                             | 80万円      | 40万円   | 60万円      | 30万円 |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | ②無期 → 正規                             | 40万円      | 20万円   | 30万円      | 15万円 |      |
|                                                            | ★ 以下a～cのいずれかに該当する者<br>a.雇入れから3年以上の有期雇用労働者<br>b.雇入れから3年未満で、次の①②いずれにも該当する有期雇用労働者<br>①過去5年間に正規雇用労働者であった期間が1年以下<br>②過去1年間に正規雇用労働者として雇用されていない<br>c.派遣労働者、母子家庭の母等、人材開発支援助成金の特定訓練修了者<br>※ 正社員転換等制度を新たに規定し、当該区分に転換等した場合に加算<br>1事業所当たり20万円(大企業の場合、15万円)<br>※ 多様な正社員制度(注)を新たに規定し、当該区分に転換等した場合に加算(注:勤務地限定・職務限定・短時間正社員いずれか1つ以上)<br>1事業所当たり40万円(大企業の場合、30万円)<br>※ 正規雇用労働者への転換等に係る所定の情報を自ら管理するウェブサイトまたは職場情報総合サイト(しょくばらぼ)に公表した場合に加算<br>1事業所当たり20万円(大企業の場合、15万円) |                                                                                                                                                                                  |                                      |           |        |           |      |      |
|                                                            | 障害者正社員化コース                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換した場合(1人当たり)<br><br>※ 正規雇用労働者には「多様な正社員(勤務地限定・職務限定・短時間正社員)」を含みます。                                                                                         | ① 重度身体障害者、重度知的障害者および精神障害者の場合         |           |        |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 有期 → 正規                              | 120万円     | 90万円   |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 有期 → 無期                              | 60万円      | 45万円   |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 無期 → 正規                              | 60万円      | 45万円   |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | ② 重度身体障害者、重度知的障害者および精神障害者以外の場合       |           |        |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 有期 → 正規                              | 90万円      | 67.5万円 |           |      |      |
| 有期 → 無期                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 45万円                                 | 33万円      |        |           |      |      |
| 無期 → 正規                                                    | 45万円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 33万円                                                                                                                                                                             |                                      |           |        |           |      |      |
| ※ 助成額が支給対象期間における対象労働者に対する賃金の額を超える場合には、当該賃金の総額を上限額として支給します。 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                      |           |        |           |      |      |
| 処遇改善支援                                                     | 賃金規定等改定コース                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 有期雇用労働者等の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合(1人当たり)                                                                                                                                 | 3%以上4%未満                             | 4万円       | 2.6万円  |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 4%以上5%未満                             | 5万円       | 3.3万円  |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 5%以上6%未満                             | 6.5万円     | 4.3万円  |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 6%以上                                 | 7万円       | 4.6万円  |           |      |      |
|                                                            | ※ 「職務評価」の手法の活用により増額改定を実施した場合に加算<br>1事業所当たり20万円(大企業の場合、15万円)<br>※ 有期雇用労働者等の昇給制度を新たに設けた場合に加算<br>1事業所当たり20万円(大企業の場合、15万円)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                  |                                      |           |        |           |      |      |
|                                                            | 賃金規定等共通化コース                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 有期雇用労働者等と正規雇用労働者との共通の賃金規定等を新たに規定・適用した場合                                                                                                                                          | 1事業所当たり                              | 60万円      | 45万円   |           |      |      |
|                                                            | 賞与・退職金制度導入コース                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 有期雇用労働者等を対象に賞与・退職金制度を導入し、支給または積立を実施した場合                                                                                                                                          | 1事業所当たり                              | 40万円      | 30万円   |           |      |      |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | ※ 同時に導入した場合に加算 16.8万円(大企業の場合、12.6万円) |           |        |           |      |      |
|                                                            | 短時間労働者労働時間延長支援コース                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (1年目の取組)<br>短時間労働者に右の①～④のいずれかの取組を行った場合(1人当たり)<br><br>(2年目の取組)<br>1年目の取組後、短時間労働者に右の①②のいずれかの取組を行った場合(1人当たり)                                                                        | 1年目                                  | 労働時間の延長   | 賃金の増加  | 小規模企業     | 中小企業 | 大企業  |
|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                      | ①5時間以上    | —      | 50万円      | 40万円 | 30万円 |
| ②4時間以上5時間未満                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                      | 5%以上      |        |           |      |      |
| ③3時間以上4時間未満                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                                      | 10%以上     |        |           |      |      |
| ④2時間以上3時間未満                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | 15%以上                                |           |        |           |      |      |
| 2年目                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  | ①労働時間をさらに2時間以上延長                     | —         | 25万円   | 20万円      | 15万円 |      |
|                                                            | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ②基本給をさらに5%以上増加または昇給、賞与もしくは退職金制度の適用                                                                                                                                               |                                      |           |        |           |      |      |

# キャリアアップ助成金申請までの流れ

「キャリアアップ助成金」の活用にあたっては、各コースの実施日の**前日までに「キャリアアップ計画」の提出が必要**です。



※ 計画の提出(支給申請)は、窓口への持参、郵送、電子申請によって行うことができます。

- 支給要件の詳細や助成上限(人数・回数等)については、厚生労働省ウェブサイトをご確認ください。パンフレット、申請様式、Q&A等も掲載しています。
- 正社員化コース、障害者正社員化コースは、各支給対象期の取組を講じた場合の合計金額です。

詳しくは、最寄りの都道府県労働局またはハローワークにお問い合わせください

キャリアアップ助成金

検索

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/part\\_haken/jigyounushi/career.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html)

厚生労働省  
キャリアアップ助成金

