



各記事の内容については、タイトル横の二次元コードからご確認ください

6月は「外国人雇用啓発月間」です ～外国人雇用はルールを守って適正に～



厚生労働省では、6月1日からの1か月間を「外国人雇用啓発月間」とし、この月間を通して、事業主団体などの協力のもと、労働条件などルールに則った外国人の雇用や外国人労働者の雇用維持・再就職援助などについて積極的な周知・啓発活動を行っていきます。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご確認ください。

6月は「外国人雇用啓発月間」です

検索

在留資格等の確認には、在留カード等読取アプリケーションをご活用ください！

出入国在留管理庁HP ▶



ともに働き、ともに支える社会へ
～外国人雇用はルールを守って適正に～

6月は「外国人雇用啓発月間」

外国人を雇用している事業主の皆さん
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況届出を出していますか？

詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。

厚生労働省

新規大学等卒業予定者を採用予定の事業主のみなさまへ



令和9年3月新規大学等卒業予定者の採用選考が始まっています。

新卒者にとっての「就職」は、それまでの学校生活から職業生活に移行する、いわば「人生の大きな転換点」であり、その採用選考が、本人の適性・能力に基づいた採用基準により適切に行われるかどうかは、その人の将来を左右しかねない重大なことです。

事業主の皆様におかれましては、この公正な採用選考の考え方についてご理解いただき、応募者に広く門戸を開き、差別のない公正な採用選考を実施していただきますようお願いします。

詳しくは、静岡労働局ホームページをご確認ください。

公正採用選考人権啓発推進員制度について 静岡労働局

検索

その質問…

「面接」で必要？

出身はどこ？

親の職業は？

何人きょうだい？

あなたの会社は大丈夫？
人権に配慮した公正な採用選考が
できているか、チェックしてみましょう

◇ 採用選考時に、本籍・出生地などの本人に責任のない事項や思想・信条に関わる本来自由であるべき事項について質問したり、身元調査などを行うことは、就職差別につながるおそれがあります。

◇ 新卒者の応募用紙やエントリーシートは、厚生労働省が示している「標準的事項の参考例」及び「厚生労働省履歴書様式例」を活用し、就職差別につながるおそれのある項目を設けないようにしましょう。



～ 令和8年度 全国安全週間スローガン ～

**多様な人材 全員参加
みんなで育てる安全職場**



今年も、6月1日から30日を準備期間として、7月1日から7日まで全国安全週間を実施します。

令和7年は静岡県内で17人の尊い命が労働災害により失われています。また、休業4日以上之死傷者数は4,499人となりました。さらに令和8年は死亡者数が激増しており、憂慮すべき事態となっています。

静岡労働局では、全国安全週間及びその準備期間を通じて、死亡災害の撲滅、多発している転倒災害、高年齢労働者及び外国人労働者の労働災害や、この時期にリスクの高まる熱中症について、その防止対策を啓発するとともに、全国安全週間中のパトロールを強化するなど取り組みを進めます。

全国安全週間 静岡労働局

検索



賃金に関する各種調査への協力をお願い



厚生労働省では、5月から7月にかけて、①賃金改定状況調査・②最低賃金に関する基礎調査・③賃金構造基本統計調査を実施しています。

①、②は中小企業の賃金に関する改定状況や実態を調査するもので、最低賃金審議会において最低賃金額の改正等を審議するための重要な資料として活用されています。

③は統計法に基づく基幹統計調査として、労働者の賃金の実態を明らかにするもので、国の政策検討の資料や民間企業における賃金決定等の資料として広く活用されています。

調査対象となりました事業所の皆様には、調査票をお送りしますので、お忙しいところ恐縮ですが、各調査に設定されている期限までにご提出いただきますよう、ご協力をお願いします。

※ 回答いただいた内容について、電話で確認させていただくことがあります。調査結果について、統計以外の目的に使用されることはありません。

賃金事情 静岡労働局

検索



静岡県における賃金事情



令和8年
静岡労働局労働基準部

「静岡県における賃金事情」 のご案内

賃金室では、毎年、各種労働統計調査結果を取りまとめた小冊子「静岡県における賃金事情」を発行しております。

本冊子のデータ(PDF)は、当局ホームページに掲載しておりますので、ご活用ください。

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催します



精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」です。

このため、労働局・ハローワークでは、一般の従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっただけするための講座を開催します。静岡県内の事業所の方であれば、どなたでも参加可能です。この機会にぜひお申し込みください。



オンライン講座

1回目
2026
7/8 水
9:45~11:45



2回目
2026
7/13 月
9:45~11:45



しごとサポーター養成講座

検索

「医療・福祉ささえる求人充足プロジェクト」の実施について



ハローワークでは、今年度から医療・介護・保育の3分野について、より重点的な人材確保の取組を行っています。ハローワーク職員が事業所を訪問し、課題や採用ニーズを丁寧にお伺いしながら、求人充足に向けたコンサルティングや雇用管理改善の支援など採用や定着の向上に向けたサポートを行っています。

支援メニューとして、求人条件や求人票記載内容の見直しや魅力的かつ応募しやすい求人票の提案や専門家による無料のコンサルティング、求職者とのマッチングの場として就職面接会、事業所見学会等の開催などをご用意しています。医療・福祉分野における求人募集や人材確保についてのお悩みは管轄のハローワークにお気軽にご相談ください。

詳しくは、厚生労働省ホームページをご確認ください。



医療福祉求人充足プロジェクト

検索

6月1日から一部助成金の受付・相談窓口が変更になりました



★のついた助成金の受付・相談窓口が変更となります。

助成金センター（静岡安藤ハザマビル）

【来庁用住所】静岡市葵区追手町2-12 静岡安藤ハザマビル2階
※ 電話番号を確認のうえ、お問合せの際は助成金の名称をお伝えください

★ キャリアアップ助成金	TEL. 054-653-6116
★ トライアル雇用助成金	
★ 早期再就職支援等助成金	
★ 産業雇用安定助成金	

※ 申請書類の送付は、下記、静岡地方合同庁舎の住所までをお願いします

助成金センター（日土地静岡ビル）

【来庁用住所】静岡市葵区追手町8-1 日土地静岡ビル4階

● 人材開発支援助成金	TEL. 054-275-3010
● 人材確保等支援助成金 (テレワークコース以外)	
● 地域雇用開発助成金	
★ 雇用調整助成金	
★ 雇用調整助成金	

※ 申請書類の送付は、下記、静岡地方合同庁舎の住所までをお願いします



助成金窓口 静岡労働局

検索

改正労働法令オンラインセミナーを開催します



雇用環境・均等室では、オンラインセミナーを開催します。直近の法改正の内容と、求められる対応について、ポイントを絞ってご説明します。

開催案内・参加申込 ▶



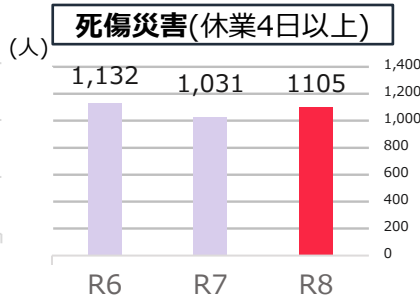
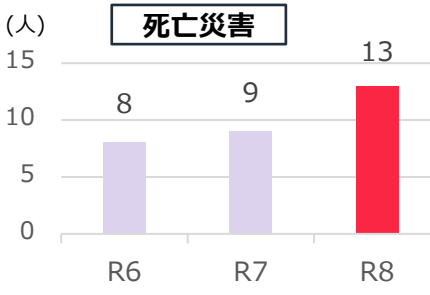
改正法令セミナー 静岡労働局

検索

開催日	テーマ
7月15日 (水) 13:30 ~ 14:00	改正育児・介護休業法への対応はお済みですか？ ～令和7年4月1日、10月1日施行～
7月24日 (金) 13:30 ~ 14:00	改正女性活躍推進法が 令和8年4月1日から施行されています！

労働災害発生状況（令和8年4月末時点）

（新型コロナウイルス感染症り患分は除く）



ぬれた場所

床の水たまりや水、油、粉類など危険な状態をみつけ、対策を講じていますか？



かいたん

階段や段差のある場所など、転倒リスクの高い箇所に対して対策を講じていますか？



かたづけ

身の回りの整理整頓など、日々、作業者への意識づけ、教育などを行っていますか？



毎日の運動

ストレッチや転倒予防体操など運動を行って、転倒しにくい体づくりに努めましょう！

令和8年4月末時点における県内の死亡者数は13人で前年同期に比べ4人増加しています。死傷者数については1,105人で前年同期に比べ74人増加しています。死亡災害については、製造業で5人、建設業で4人発生しています。

また、死傷災害では、358人が「転倒」により被災し、全体の約32%を占めており、最も多い事故の型になっています。つきましては、右の「ぬかづけ運動」を参考に、ハード・ソフト面から転倒災害防止対策を進めていただくようお願いします。

ぬかづけ運動

検索



静岡県有効求人倍率（令和8年4月）



<雇用情勢の概況>

令和8年4月の有効求人倍率（季節調整値）は1.06倍となり、前月を0.02ポイント下回りました。静岡労働局では、県内の雇用情勢について、「改善の動きに一段と弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に注意する必要がある。」と判断しています。

