

ハローワーク求人票で応募率アップ！

フルタイム
編

求職者のニーズや関心を知り、その期待に応える求人票こそ、採用成功のカギ

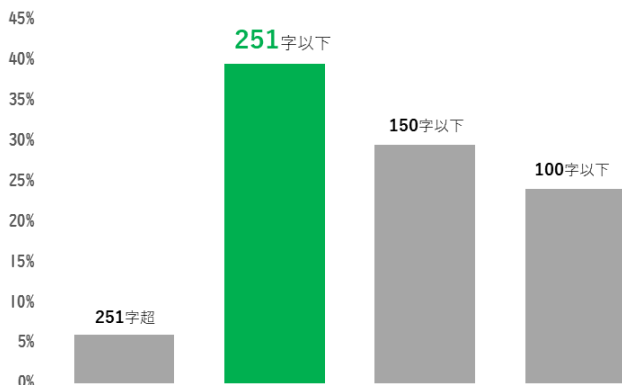
応募が集まる求人には、**求職者が応募しやすい条件（応募率）**が存在します。求職者が無意識に求める期待やイメージに応え、必要な情報をわかりやすく届けること。それこそが応募につながり、採用成功の第一歩となるでしょう。本リーフレットでは、応募のあった求人票（フルタイム）の特徴を「応募率」に着目して項目ごとに整理しました。**ぜひ、求人票の記載や労働条件の見直し等にご活用ください！**

ポイント1 求人票の項目ごとに、応募につながる条件を確認しましょう！

1 仕事内容欄に記載された文字数

仕事内容欄は余白を意識して具体的に記載

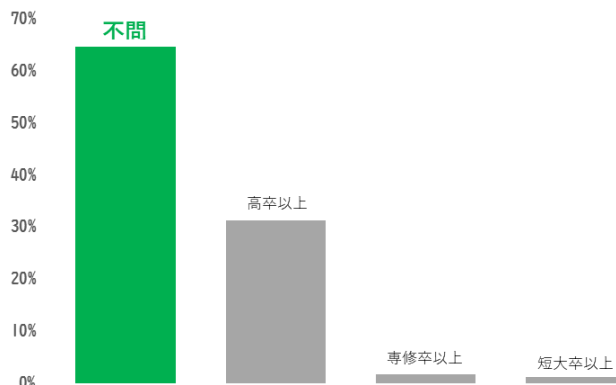
200～250文字を目安に、改行（Shift+Enter）を使い、求職者が自分の働いている姿がイメージできるような記載が大切。50文字以下の応募率は0.4%。



2 学歴に関する項目

学歴は不問又は高卒以上がほとんど

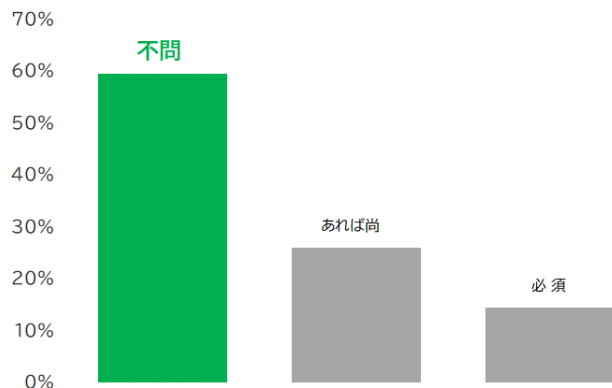
「不問+高卒以上」で全体の96%を占めます。特に事情がなければ、条件を緩和することで応募が増える可能性が高まります。



3 業務上必要な経験等

経験のある職種より新しく挑戦できることを選択

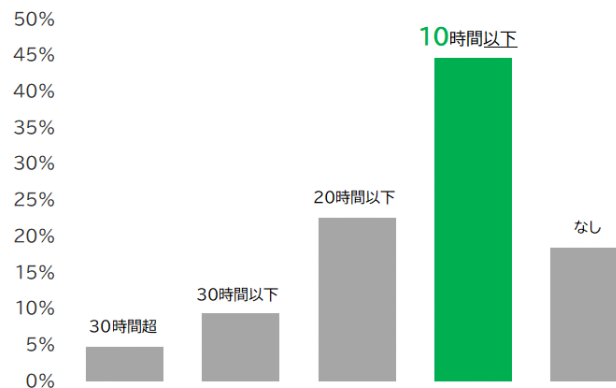
経験不問の求人への応募が6割。新しいことに挑戦したいと考える意欲のある求職者はたくさんいます。経験不問の場合、入社後の育成方針も忘れずに記載。



4 時間外労働に関する項目

10時間以下又はなしの求人が全体の6割

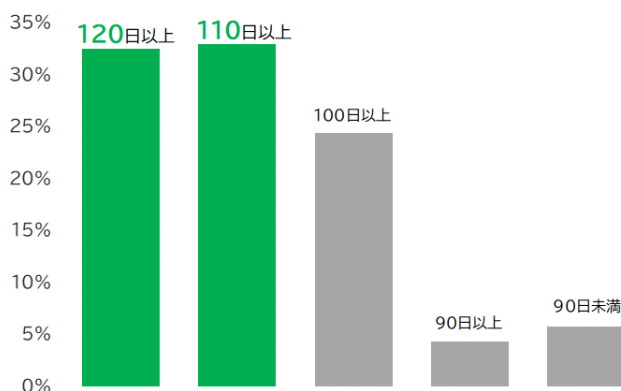
10時間を超えると10時間以下と比較して応募率が約半分に低下します。働き方改革の取組を進めるために、専門機関に相談する方法もご検討ください。



5 年間休日数に関する項目

💡 労働日数や休日の条件優先度が高い

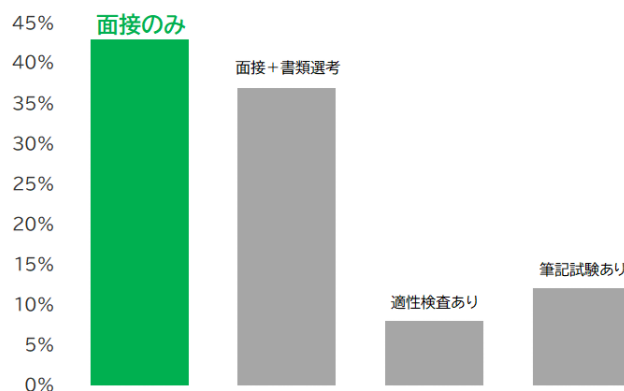
全体の6割を110日以上が占めます。
フルタイムでも、労働日や休日等を柔軟に対応可能かどうかを求人選択の優先条件とする傾向あり。



6 選考方法に関する項目

💡 面接のみ又は面接+書類選考の求人を選択

筆記試験が加わると、応募率が大幅に落ち込みます。
なお、面接回数を減らす、選考書類を最小限にすることで、応募のハードルを下げるすることができます。



ポイント2 事業所情報に動画URLを添付で差別化を図り、応募につなげる

● 検索結果一覧の表示画面

職種	飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売 職経験者も大歓迎！
仕事の内容	▽事前の見学や相談だけでも大歓迎！ ▽女性8名（うち3名未経験者）在籍中 ▽オシャレ★を我慢せず、自分らしい★ スタイルで働ける職場です
事業所名	ハローワーク商事株式会社 画像あり

注意

PR動画のURLは求人者マイページから登録や編集をすることはできません。

💡 事業所PR動画のURLを登録



(イメージ)

- ・ 事業者画像情報に動画URLを登録できるようになりました。
- ・ 事業所PR動画のURLの登録や編集をご希望の場合は、**ハローワークに直接ご相談**ください。

ハローワークにご相談ください / 応募につながる求人の書き方をサポート



貴社の求人募集が**多くの方の目にとまり**、応募につながりやすい内容に
ブラッシュアップ! ぜひお気軽にご相談ください!



お問い合わせ先

TEL 054-628-5155 (部門コード: 32#)

担当 ハローワーク焼津 求人・専門援助部門 / 求人担当



焼津所260518 求11