

1 2027年（令和9年）3月新規学校卒業者 募集採用活動のスケジュール

中学校

日程		2026年6月1日～	2026年7月1日～	2027年1月1日～
項目	目	求人受理 求人票返戻	求人公開	推薦開始
内容	【事業所】 ・中卒用求人票 ・青少年雇用情報シート をハローワークへ提出		【ハローワーク】 中学校へ求人票提供	【ハローワーク】 ・紹介状 ・【中卒用】応募書類 （ 中 職業相談票[乙]） を事業所へ提出
	【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理・返戻		【中学校】 生徒に公開	
参照ページ	新規中学卒業者に対する求人活動のルール P56 / 中学生対象求人の提出から採用までの流れ P57			
	中卒用求人票の記入例 P58 青少年雇用情報シートの記入例 P60			・【中卒用】応募書類 （ 中 職業相談票[乙]） P61

高校

日程		2026年6月1日～	2026年7月1日～	2026年9月5日～
項目	目	求人受理	求人票返戻 求人票の学校への提出	応募前職場見学
内容	【事業所】 ハローワークに高卒求人申込み		【事業所】 ・ハローワークで受理・確認印を押印した求人票を返戻 ・学校訪問または郵送により、求人票（コピー）を高校に提出	【高校】 事業所に見学希望の連絡
	【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理		【高校】 ・提出された求人を生徒に公開 ・公開求人は、「高卒就職情報WEB提供サービス」でも公開	【事業所】 見学の受け入れ
参照ページ	新規高校卒業者に対する求人活動のルール P4 / 静岡県の高卒卒業予定者に対する採用活動のルール P6 高校生対象求人の提出から採用までの流れ P8			
	高卒求人の申込み方法について P9	求人票（高卒）の見本 P20		新規高校卒業予定者の「応募前見学」の受け入れについて P25
	求人申込書（高卒）の書き方のポイント P12 指定校求人と男女雇用機会均等法について P75	【高卒用】応募書類 全国高等学校統一用紙 （履歴書・調査書） P27		

大学等（大学院・大学・短大・高専・専修）（ハローワークを利用して採用活動をする場合）

日程		2026年2月1日～	2026年3月1日～	2026年4月1日～
項目	目	求人受理 求人票返戻	広報活動開始	求人票の公開
内容	【事業所】 ハローワークに大卒等求人申込み		/	【ハローワーク】 ハローワークの窓口、検索・登録用端末 （来所者端末）及びハローワークインター ネットサービスで、求人票を学生等に公開
	【ハローワーク】 求人内容を確認し、受理・返戻			求人票（大卒等）の見本P50
参照ページ	大卒等求人の申込み方法について P39			
	求人申込書（大卒等）の書き方のポイント P40			
【参考】	・関係省庁連絡会議 ※1 ・就職問題懇談会 ※2 による就職・採用活動日程	【事業所】 広報活動開始		/
		【学校】 企業説明会への協力		

※1 就職・採用活動日程に関する関係省庁連絡会議が決定した、2026年度卒業・修了予定者の就職・採用活動日程に関する考え方 P33
 ※2 就職問題懇談会が決定した、2026年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ） P35

公共職業能力開発施設等

区分	求人申込み方法等
職業能力開発校 （浜松テクノカレッジ）	職業能力開発校で直接受付 求人申込用紙は、職業能力開発校から取り寄せてください。
職業能力開発短期大学校 （ポリテクカレッジ浜松、県立工科短期大学校）	職業能力開発短期大学校で直接受付 求人申込用紙は、職業能力開発短期大学校から取り寄せてください。
障害者職業能力開発校 （県立あしたか職業訓練校）	ハローワークへ求人申込み 一般用求人申込書を使用 （ハローワークから障害者職業訓練校に求人を提供します。）

※新規学校卒業者の求人申込みを行う事業主の皆様へ

新規学校卒業者の採用に関しては、学歴別(中学校、高校、大学等)で適正な採用計画を立て、学歴間や一般求人と採用枠が重複しないようお願いいたします。

また、求人申込み後の求人数の削減は、生徒・学生の就職活動に大きな影響を与えますので、十分にご留意ください。(P64参照)

2027年1月1日～	内定後	2027年4月1日～	入社後
選考開始・内定開始	内定後の留意点	就業開始期日	職場適応について
【事業所】 採用選考を行い、採否結果を ・学校 ・事業所管轄ハローワーク ・学校管轄ハローワーク へ通知	【事業所】 内定後の呼び出し、内定取消し防止のお願い	【事業所】 労働基準法第56条 厳守してください	【事業所】 職場適応・定着への取組み
	採用内定後のチェックポイント P64		
採用選考・結果通知のチェックポイント P62	新規学校卒業者の採用内定取消しの防止について P65	新規中学卒業者に対する求人活動のルール P56	採用後の職場への適応・定着のために P68
就職差別の解消のために P66			

2026年9月16日～	内定後	卒業後	入社後	
選考開始・内定開始	求人充足連絡	内定後の留意点	就業開始期日	職場適応について
【事業所】 採用選考を行い、採否結果を14日以内に、 学校を経由して生徒に通知	【事業所】 求人が充足になった場合は、 WEBまたは所定様式の提出により、 ハローワークに速やかに連絡	【事業所】 ・内定取消し防止のお願い ・内定後の呼び出しについて	【事業所】 就業開始期日は「卒業後」	【事業所】 職場適応・定着への取組み
	高卒求人への充足の連絡・公開求人への変更希望の連絡について P30	採用内定後のチェックポイントP64	新規高校卒業者に対する求人活動のルール P4	採用後の職場への適応・定着のために P68
採用選考・結果通知のチェックポイント P62		新規学校卒業者の採用内定取消しの防止について P65		
高校生の採用選考を行う企業の皆さまへのお願い P28		高校生採用内定後のお願いP29		
就職差別の解消のために P66				

2026年6月1日～	2026年10月1日～		内定後	入社後
職業紹介開始 採用選考開始	正式内定開始	求人充足連絡	内定後の留意点	職場適応について
【事業所】 採用選考を行う		【事業所】 求人が充足になった場合は、WEBまたは所定様式の提出により、 ハローワークに速やかに連絡	【事業所】 ・内定取消し防止のお願い ・内定後の呼び出しについて	【事業所】 職場適応・定着への取組み
【ハローワーク】 学生の職業紹介を行う 就職面接会の開催				
採用選考・結果通知のチェックポイント等 P62		大卒等求人への充足の連絡について P53	採用内定後のチェックポイントP64	採用後の職場への適応・定着のために P68
新規大学等卒業予定者用標準的事項の参考例 P52			新規学校卒業者の採用内定取消しの防止について P65	
就職差別の解消のためにP66				
【事業所】 採用選考活動開始	【事業所】 正式内定開始			
【学校】 学校推薦開始				