

# 目 次

	ページ
1. 2027年（令和9年）3月新規学校卒業者 募集採用活動のスケジュール	2 ～ 3
<b>【高校卒業者関係】</b>	
2. 新規高校卒業者に対する求人活動のルール	4 ～ 5
3. 静岡県の高卒卒業予定者に対する採用活動のルール	6 ～ 7
4. 高校生対象求人提出から採用までの流れ	8
5. 高卒求人の申込み方法について	9 ～ 10
6. 高卒求人の提出について	11
7. 求人申込書（高卒）の書き方のポイント	12 ～ 19
8. 求人票（高卒）の見本	20 ～ 21
・推薦依頼高校一覧	22 ～ 23
9. 新規高校卒業予定者の「応募前職場見学」の受け入れについて	25 ～ 26
10. 【高卒用】応募書類 全国高等学校統一用紙（履歴書・調査書）	27
11. 高校生の採用選考を行う企業の皆さまへのお願い	28
12. 高校生採用内定後のお願い	29
13. 高卒求人の充足の連絡・公開求人への変更希望の連絡について	30 ～ 32
<b>【大学等卒業者関係】</b>	
14. 新規大学等卒業予定者の就職・採用活動について	33
・2026年度卒業・修了予定者の就職・採用活動日程に関する考え方	33 ～ 34
・令和8年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ）	35
・学生の職業選択の自由を侵害する「オワハラ」は行わないでください!!	36 ～ 37
・インターンシップの取扱いについて	38
15. 大卒等求人の申込み方法について	39
16. 求人申込書（大卒等）の書き方のポイント	40 ～ 49
17. 求人票（大卒等）の見本	50 ～ 51
18. 新規大学等卒業予定者用標準的事項の参考例	52
19. 大卒等求人の充足の連絡について	53 ～ 54
<b>【中学校卒業者関係】</b>	
20. 新規中学卒業者に対する求人活動のルール	56
21. 中学生対象求人提出から採用までの流れ	57
22. 中卒用求人票・青少年雇用情報シートの記入例	58 ～ 60
23. 【中卒用】応募書類（ <b>中</b> ）職業相談票〔乙〕	61
<b>【共通事項】</b>	
24. 採用選考・結果通知・採用内定後のチェックポイント等	62 ～ 64
・新規学校卒業者の採用内定取消しの防止について	65
25. 就職差別の解消のために	66 ～ 67
26. 採用後の職場への適応・定着のために	68
27. 男女均等な採用選考について	69 ～ 74
・指定校求人と男女雇用機会均等法について	75
<b>【お知らせ等】</b>	
・若者の募集・採用等に関する指針 ご対応いただきたい5つのポイントを紹介します	76 ～ 77
・新規学校卒業者を採用する際は労働関係法令の規定などを確認してください	78 ～ 79
・求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください	80 ～ 81
・若者の採用・育成に積極的に雇用管理の優良な中小企業を応援します！ （ユースエール認定制度について）	82 ～ 83