



社会の当たり前を造り続ける仕事
毎日の道にあなたの仕事が残る

事業内容 道路舗装工事、一般土木工事

会社情報 427-0047 静岡県島田市中溝町1703

交通手段

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	105 人	41.9 歳	13.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.1 日	10.4 時間	男性: 10 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	8 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(0 名)	4 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	1 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	2 名

会社HP <https://ecowork.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

エコワークは、道路舗装分野で県内トップクラスの実績を持つインフラ企業です。現場監督・重機オペレーター・事務職いずれも、先輩が丁寧にサポートするため未経験でも着実に成長できます。工事が形として残り、地域を支える誇りや達成感を強く感じられる点が大きな魅力です。働き方改革や福利厚生の実施も進み、より働きやすい環境へ。成長意欲のある方にふさわしい職場です。

社長から

当社は、大河原グループの中核企業として半世紀以上、地域に根ざし高品質な道路・土木建設に取り組んできました。最新の機械・技術を積極的に導入し、生産性と品質の両面で高い評価をいただいています。安定した財務基盤を活かし、社員への利益還元や福利厚生、働き方改革にも注力してきました。これからも安全・品質・生産性をさらに磨き、顧客の皆さま、求職者の皆さまから“選ばれる企業”であり続けま

求める人材像

当社は、あいさつを大切に、相手の立場を考えて行動できる方を求めています。受け身ではなく自分から動き、疑問はその場で質問し、必要な報連相をきちんと行えることも重要です。仲間と協力しながら課題に挑み、新しい価値を生み出そうとする姿勢を歓迎します。ものづくりや体を動かす仕事が好きで、地域の役に立つ仕事に力を発揮したい方に向いています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

社会保険完備 昇給年1回 / 賞与年3回 交通費支給(規定あり) 各種手当(時間外・資格・役職など) 退職金制度(自社制度・建退共・拠出年金) 資格取得支援制度(全額会社負担) 育児休業制度 長期休暇(GW・夏季・年末年始) 完全週休二日制(土日) 年間休日121日(R7年度)

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄