

株式会社TOKAIコミュニケーションズ

代表者:代表取締役社長 高橋 強

業種:情報通信業

労働者数:1455人(男性1136人、女性319人)



〈主な取組内容〉

・女性のキャリアアップ促進教育プログラム

2012年より将来の管理職、次世代の経営を担う女性社員を育成するため、毎年受講者を選抜し、約半年間にわたって、管理職を担う立場としての意欲やマネジメント力の向上を目的としたプログラムを実施している。

・セルフキャリアドック

従業員の自律的なキャリア形成を促進・支援することを目的として実施。

従業員が自分自身を振り返り、働き方や今後のキャリア形成を考えるきっかけとなるよう支援。

仕事とライフイベントの両立に課題を抱える女性社員などが、両立しながら働き続けるためのキャリアを検討する機会としている。

・短時間勤務・時差勤務制度

『子が3歳になるまで』という法定水準を超えて、小学校6年修了までの子、および18歳の年度末までの障がい等のある子を養育する従業員において上記制度の活用が可能。育児と仕事の両立を支援し、離職防止や長期的な女性の活躍に繋げている。