

浜松ホトニクス株式会社

代表者：代表取締役社長 丸野 正

業種：製造業

労働者数：4,225人（男性3,480人、女性745人）



〈主な取組内容〉

1. 男性の育児休職の促進による働き方改革

男性の育児休職取得率はここ数年増加傾向にあり、82%と言う高水準を達成。

男女ともにキャリアを継続できるよう、育児休業や両立支援制度を整備し、ライフイベントと仕事の両立を可能にする環境づくりを進めるとともに、性別に関係なく柔軟な働き方を選択できる職場文化の醸成に取り組んでいる。

2. 全従業員向け「働く女性の健康課題」セミナーの実施

女性の健康課題を職場全体で共有し、意識改革を推進しており、2022年からセミナーを継続開催。

「生理」「更年期」をテーマに取り上げ、インターネットでの配信や各事業所でのイベント開催を通じて、全従業員が参加できる環境を整えている。

3. 女性活躍推進に関するトップメッセージの発信

社内ヒアリングで集めた従業員の声をもとに、担当役員が女性活躍に関するトップメッセージを発信。形式的な言葉ではなく、感謝と課題認識、今後の取組を語りかけるスタイルで、経営層のコミットメントを明確にし、女性従業員のモチベーション向上につなげている。

令和7年11月現在