

～求職者（欲しい人材）の心をつかむ求人票のポイント～

求人票作成セミナー2026

ハローワーク焼津

求人・専門援助部門

2026/2/26（木）



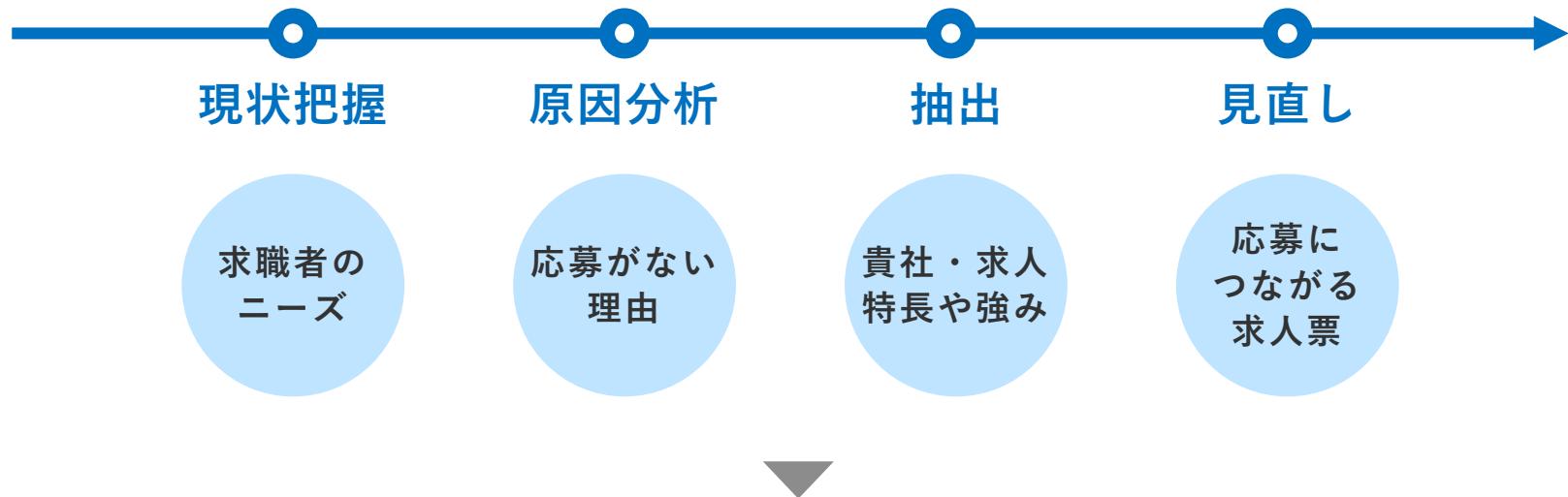
Agenda

1. 求職者の関心事項（ニーズ）
2. 求職者（欲しい人材）の心を
つかむ求人票のポイント
3. 充足支援サービスのご案内

※Appendix（補足資料）あり

※本テキストの内容（文章・画像等）について、無断使用、
引用、複製、転載、改変等の行為を固く禁じます

貴社の魅力や仕事内容が欲しい人材に
「届く」「伝わる」求人票を作成しましょう



4ステップで応募につながる求人票に

求職者の関心事項（ニーズ）

「ひと昔前」と「現在」では仕事の探し方が変化した

ひと昔前

手間も時間もかかる

- ・新聞・雑誌で求人を探す
- ・求人を探すのに時間かかる
- ・同業他社との比較が困難



現在

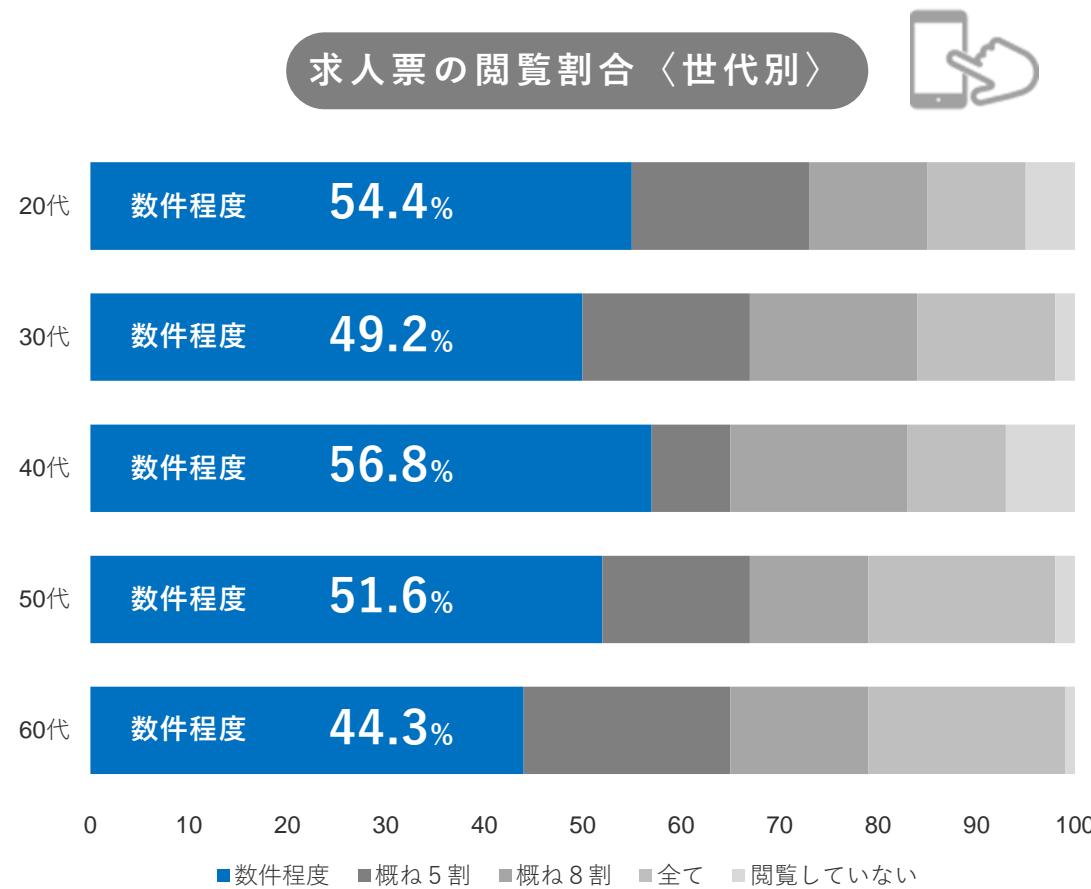
簡単に短時間で検索

- ・パソコン、スマートで求人を検索
- ・いつでも、すぐに検索可能
- ・同業他社との比較が簡単
- ・Web情報は斜め読みされやすい



Web情報の求人を斜め読みしても、
思わず目が留まるような掲載を意識する

求職者は、求人票の詳細情報を数件程度しか見ていない



求職者は「一覧画面」を見て、 求人票の詳細を見るかどうかを判断する

実態

見る求人を厳選

- ・検索後に表示される最初の画面
「一覧画面」は見るが、求人票
は数件程度しか見ていない
- ・一度も見られていない求人票が
たくさんある可能性



対策

一覧画面を意識した求人を作成

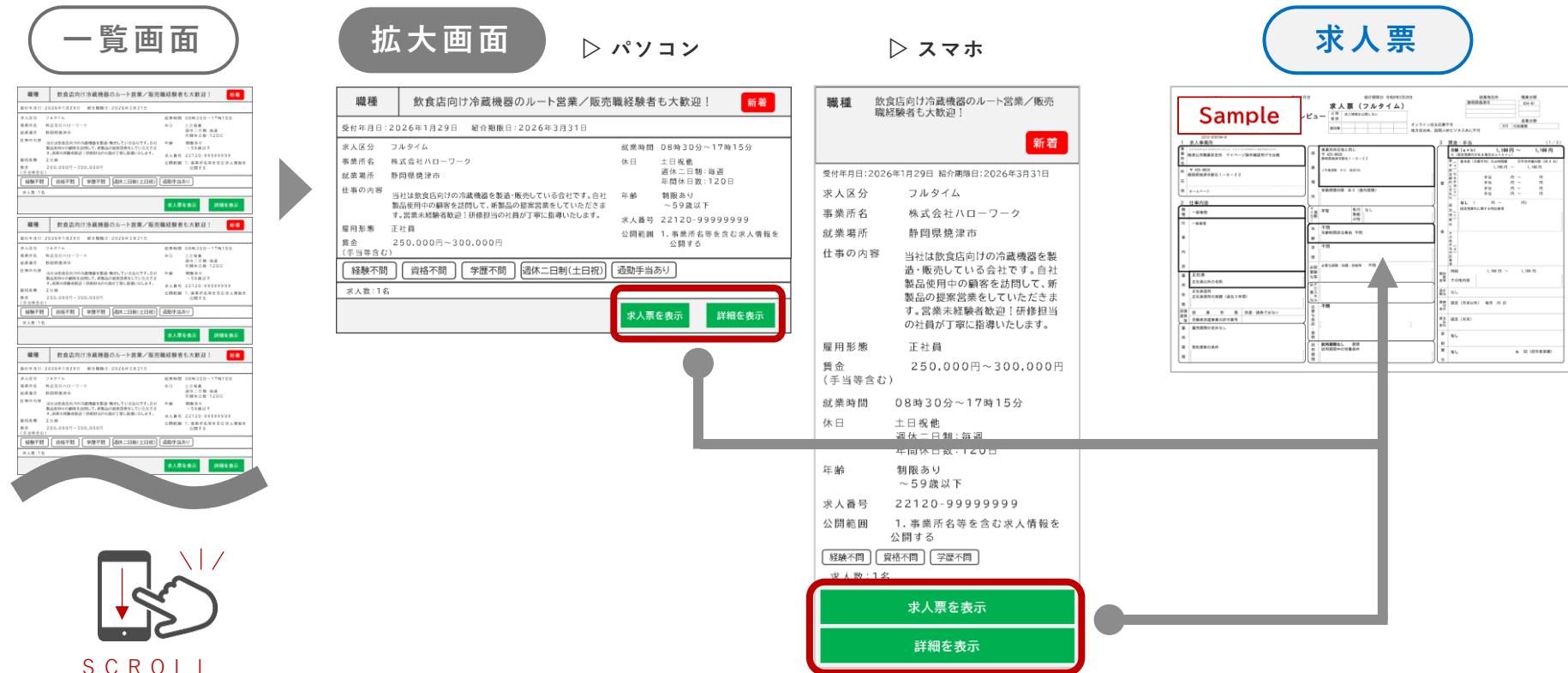
- ・数件程度の求人に含まれ、
さらに応募してもらうためには、
「一覧画面に表示」される項目を意識
した求人の作成が必須



「一覧画面」を見た求職者を、いかに「求人票」まで誘導するかが大事

一覧画面から求人票を見る操作手順

一覧画面の「求人票を表示」か「詳細を表示」ボタンを押して、初めて求人の詳細を見られる



「一覧画面」で目に留まり、求人票を見てもらえるような工夫が必要

まず「職種」と「仕事内容」で求職者の関心をひく



職種	飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売職経験者も大歓迎！			新着		
受付年月日: 2026年1月29日 紹介期限日: 2026年3月31日						
求人区分	フルタイム	就業時間	08時30分～17時15分			
事業所名	株式会社ハローワーク	休日	土日祝他 週休二日制: 毎週 年間休日数: 120日			
就業場所	静岡県焼津市	年齢	制限あり ～59歳以下			
仕事の内容	当社は飲食店向けの冷蔵機器を製造・販売している会社です。自社製品使用中の顧客を訪問して、新製品の提案営業をしていただきます。営業未経験者歓迎！研修担当の社員が丁寧に指導いたします。					
雇用形態	正社員	求人番号	22120-99999999			
賃金 (手当等含む)	250,000円～300,000円	公開範囲	1. 事業所名等を含む求人情報を公開する			
<input type="button" value="経験不問"/> <input type="button" value="資格不問"/> <input type="button" value="学歴不問"/> <input type="button" value="週休二日制(土日祝)"/> <input type="button" value="通勤手当あり"/>						
求人件数: 1名						
<input type="button" value="求人票を表示"/>			<input type="button" value="詳細を表示"/>			



「職種」や「仕事内容」が目に留まらなければ、
求人票そのものが「スルー」される可能性大

求人票とホームページは、どちらも応募を後押しする重要な要素

実態

カスタマー向けの情報が多い

- 一覧表示で求人票を選択後、求人企業のホームページをチェック
- 情報の多くが**カスタマー向け**で**求職者が「知りたい」情報**が少ない



ホームページ

対策

求職者が知りたい情報を増やす

- 人手不足時代を踏まえ、**求職者向け**のページを整備・拡充
- 画像・動画などを組み合わせて、企業や仕事の**魅力・強み**をアピール

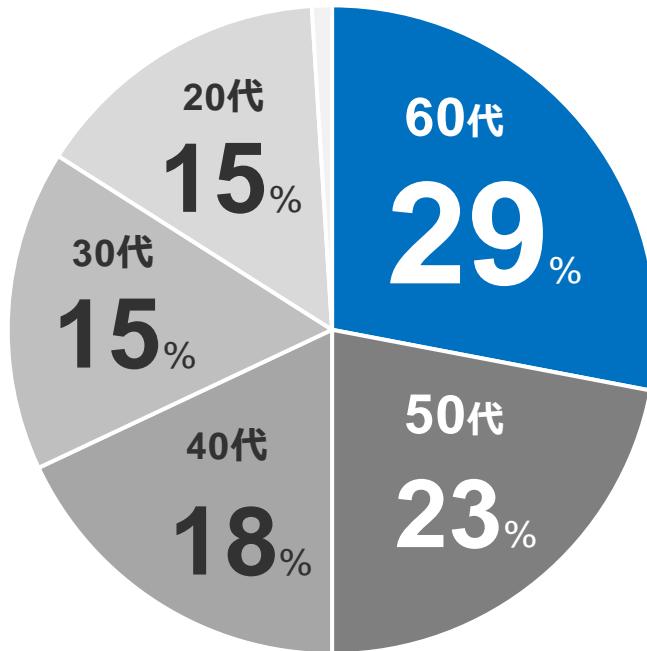


ホームページ

「求職者の目線」で知りたい情報が掲載されているか、
ご確認をお願いします

年々、求職者の高齢化が進んでいる

求職者の年齢層 〈令和 6 年度〉



➤ 令和 6 年度「職業安定業務資料」より筆者が作成

- ✓ 60代 + 50代で **5** 割超を占める
- ✓ 60代のうち、半数以上を **65** 歳以上が占め、年々割合が高まっている

シニア層をターゲットとした求人募集とすることで、応募が増える可能性が高まる

Q1:応募を決めるときに重視することは何ですか？

1 位

仕事の内容

2 位

加入保険

3 位

休 日

4 位

勤務時間

5 位

賃 金

- ✓ **仕事内容** を重視が最も多い
- ✓ 賃金 < **仕事内容** を重視

▶ 令和5年ハローワーク大津「求人票のここが気になる！」（フルタイム編）を一部加工

「**仕事内容**」は、中学生でもわかる程度の「わかりやすさ」を意識

Q2: 「仕事の内容」欄で知りたい情報は何ですか？

1位

1日の業務量

2位

仕事を覚えるまでの
平均的な時間や期間

3位

最初に覚える仕事の内容

4位

付随業務の内容

5位

担当するエリア・現場

✓ **1日の具体的な業務量**を
知りたいという方が最も多い

- ・「1日に○件程度訪問」
- ・「1時間に△個程度検査」
- ・「○人で□食作ります」

▶ 令和5年ハローワーク大津「求人票のここが気になる！」（フルタイム編）を一部加工

大まかな目安を数字で記載して、業務量がイメージできるようにする

Q3: 「求人の条件以外」で知りたい情報は何ですか？

1位

1日の就業スケジュール

2位

職場の年齢層

3位

求める人物像

4位

有給休暇の取得率

5位

正社員登用の可否・基準

✓ **1日の就業スケジュール** を知りたいという方が最も多い

✓ **職場の年齢層** もイメージを具体化するファクター

✓ **求める人物像** は明確に

▶ 令和5年ハローワーク大津「求人票のここが気になる！」（フルタイム編）を一部加工

1日の就業スケジュールの記載があると
「働いている自分の姿」がイメージしやすい

Q1:応募を決めるときに重視することは何ですか？

1位

勤務時間

2位

仕事の内容

3位

通勤時間

4位

休日

5位

残業の有無

- ✓ **勤務時間**や**仕事の内容**を重視するという回答が多い
- ✓ フルタイムと異なり、**通勤時間**を重視する傾向
- ✓ 休日は、夏季休暇・年末年始・GWも含まれる

▶ 令和5年ハローワーク大津「求人票のここが気になる！」（パートタイム編）を一部加工

求職者が「知りたい」「気になる」情報を具体的に記載する

Q2:始業または終業時刻の希望はありますか？

始業

8:00



8:30



9:00



9:30



10:00



不問



終業

15:00



15:30



16:30



16:30



17:00



不問



✓ 始業は 9:00 が最も多い ✓ 終業は ばらつき あり



終業時刻の「選択肢」を増やすと応募しやすくなる

Q3: 1週間の就業日数の希望はありますか？

5～6日



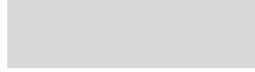
4～5日



3～4日



2～3日



1～2日



✓ 週 **3～4** 日で就業希望の方が
最も多い

✓ 応相談の場合、**週の目安**を
記載

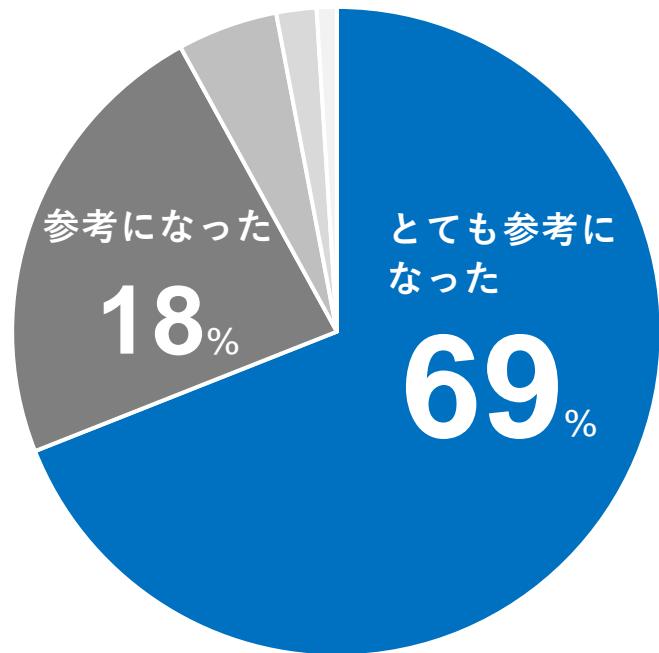
・例えば、1日4時間以上・週4日以上で、
週の16～25時間程度でご相談に応じます



就業日数が応相談の場合、求職者が迷わないように、
「週の目安」を記載する

応募前の職場（施設）見学は、応募を後押しする効果がある

Q1: 見学は応募検討の参考になりましたか？



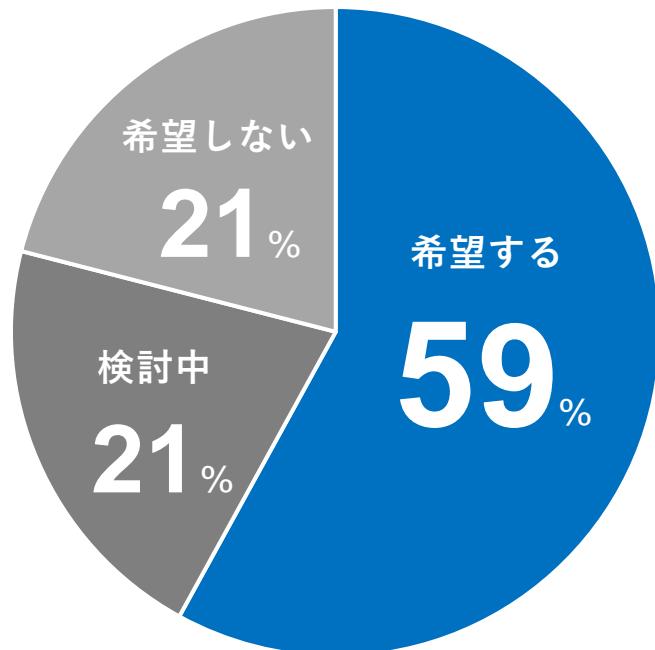
- ✓ 見学者の **9** 割弱が
参考になった と回答
- ✓ 職場見学は
企業イメージ に直結

▶ 令和6年ハローワーク国分「応募前職場見学へGO!」を一部加工

「まず見学してから応募を判断したい」というニーズの応えるため、
見学はできるだけ「応募前」に設定

見学した体験が実際の応募につながる

Q2:見学した会社へ応募を希望しますか？



▶ 令和6年ハローワーク国分「応募前職場見学へGO!」を一部加工

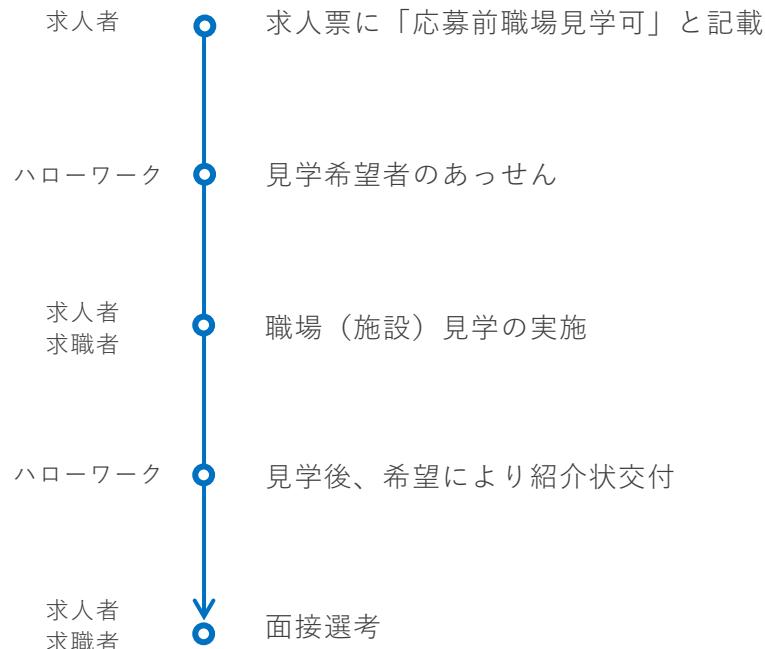
✓ 見学者の **6** 割が
「応募希望」 と回答

✓ **応募前** の職場見学が
実際の **応募** につながる

結果として「応募に至らない」デメリット以上に、
納得のうえで「応募してもらえる」メリットのほうが大きい

応募前の職場見学は、採用成功に向けた第一歩

職場見学実施フロー



- ✓ **企業イメージの向上**につながる
- ✓ **ミスマッチと早期離職の防止**に役立つ

見学と求人票をベースにした面接で、納得感を高めてミスマッチを防止

応募のハードルを下げることで、より多くの候補者とのつながりを作り、採用の可能性を広げられる

試用期間

- ・ 試用期間が**なし**の求人応募を優先
- ・ 試用期間が**あり**の場合、
本採用時と条件相違が**なし**の求人応募を優先

経験

- ・ 尚可・歓迎・優遇の求人よりも、
経験**不問**の求人応募を優先
- ・ 経験者と未経験者の**区別**がつかない求人

書類選考

- ・ 面接選考**のみ**の求人応募を優先
- ・ 未経験歓迎やパート求人で**職務経歴書**必要
- ・ 書類選考**あり**でメールアドレスの記載**なし**

選考期間

- ・ 選考結果の通知が**短い**求人応募を優先
- ・ **3**日～**7**日以内が応募しやすい

必要以上に応募のハードルが高くなっていないか、
求める人物像の理想が高すぎないか、応募条件を見直してみる

求職者（欲しい人材）の心を
つかむ求人票のポイント

すぐに実践できる項目を優先して点検・見直し



求人票の「裏面」では、「特記事項」欄が一番目立つ

受付年月日 紹介期限日 令和8年2月28日 求人番号

就業場所 横浜公共職業安定所 マイページ操作権認用登録台帳

求人票 (フルタイム)
プレビュー

4 労働時間

就業時間	(1) 08時 00分 ~ 17時 00分
	(2) ~
	(3) ~
又は ~ の間の	1
就業時間に関する特記事項	時間外労働なし
時間外労働時間	月平均時間 36時間における特別条項なし
特別な事情・期間等	
休憩時間	60分 年間休日数 120日
休日等	土日祝日 週休二日制 毎週
	6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

5 その他の労働条件等

加入保険	厚生年金 公共年金 健康年金 その他(0)	退職金共済 未加入	退職金制度 なし	
企業年金	厚生年金基金 厚生年金基金 厚生年金基金	定年制 なし	再雇用制度 なし	勤務延長 なし
入居可能住宅				
利用可能託児施設	なし			
託児施設に関する特記事項				

6 会社の情報

企業情報	従業員数 人 0人 就業場所 (うち女性 0人) 資本金 (うちパート 0人) 設立年 労働組合 なし
事業内容	0
会社の特長	0
役職/代表者名	0 法人番号 0
就業規則	フルタイム なし パートタイム なし
職務給制度	なし 復職制度 なし
育児休業	介護休業 なし 取得実績 なし
取得実績	看護休暇 なし 取得実績 なし
外国人雇用実績	

7 選考等

採用人数	1人	募集理由	
選考方法	書類選考 面接 (予定 1回)	筆記試験	その他
結果通知	即決	面接選考結果通知	面接選考結果通知
通知方法	郵便各社メールによる通知	電話	その他
日程	随時		
選考場所	JR横浜駅 から 歩歩2分		
応募書類	履歴書 (写真貼付)		
送付方法	E-mail 電話	面接時	
郵送の送付場所	〒		
応募書類の返戻	選考後は返却		
選考に関する特記事項			
担当者	担当者 担当者名 内線 ()		
	電話番号 054-628-5155 FAX 054-627-3401 Eメール		

ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

1 事業内容

2 会社の特長

3 特記事項

誰が見ても、「何の会社なのか」わかるように記載

現状

定款と同じ

- 〇〇業など、定款の事業目的をそのまま書き写している
- 現在の事業内容以外の情報がない
- 競合他社と重複する内容のため、印象に残らない

対策

以下の項目を参考に記載

- どのような事業を行っているか
- どのような商品・サービスを提供しているか
- ブランド、顧客層、店舗数
- 最近の業績、主な取引先
- 事業展開の状況

事業内容を読んで「この会社はしっかりしてそうだ」「安心して働けそう！」と思ってもらえるようにする

同業他社と一線を画し、自社の個性をしっかり表現

Before

事業内容

公共工事を請け負う建設業

After

事業内容

業界シェア80%、主に静岡県内で公共工事を請け負う総合建設業
グループ企業の連携により、資材調達、生コンの製造～販売、輸送
施工まで全ての業務をワンストップで行うことが出来るのが強み。

90
文字

業界シェア〇%、前年度の実績〇件、顧客満足度〇%など、
具体的な数字を入れると、さらに説得力が増す

「単なる会社の特長」ではなく、 求職者が知りたい会社の特長を記載

現状

カスタマー向けの内容

- パンフレットやホームページに記載している一部のみ転記
- カスタマー向けの内容が多く、求職者が読んでも**ベネフィット**を感じづらい

対策

以下の項目を参考に記載

- 会社の経営方針
- 職場の雰囲気や企業文化、社風
- 代表的な商品の評判
- 教育訓練制度
- 今後の事業展開

家族から『どんな会社なの？』と聞かれたら、
求職者が自信を持って答えられるような内容に仕上げる

どこまでも「求職者」の目線で、求職者が知りたい情報を伝える

Before

会社の特長

アットホームな雰囲気の職場です。

A f t e r

会社の特長

少数精鋭で県内の建設業界ではトップクラスの業績をあげています
社員個々の実力が十分発揮でき、年功序列に関係なく昇進やスキル
アップが可能。勤続年数に応じて、長期間の休暇が取得できます。

90
文字

「事業内容」と「会社の特長」は、情報が古くならないように都度、
新しい情報に書き換える

多くの求職者が、職種名の書き方によって、 求人の詳細情報を見るかどうかを判断する

現状

職種名だけで工夫が不足

- 単に「営業」「事務」といった**名称だけ**、又は「作業員、工員、製造員」など、**懐かしい職種名**が散見
- Webの情報は**斜め読み**されやすく、求職者が「**自分の希望に合う仕事かどうか**」を、求人の最初に記載された**職種を見てすぐに判断**する傾向があることを踏まえていない

対策

職種名 + α でアピールポイントを追加

- 求人の特徴や強みを**28文字**にギュッ！と**凝縮**させる
- ただキーワードを入れるのでなく、求職者が惹きつけられるような**キャッチコピー**になるよう意識
- 思わず目に留まる**「タイトル」**を28文字で考える

「職種」は、書籍でいえば「**タイトル**」と同じ役割があり、求職者が思わず目を引くような、魅力的な「**タイトル（28文字）**」を考える

「職種」欄で求職者の目に留まらなければ、
どんなに工夫した求人票も中身を見てもらうことが出来ない

Before

職種	一般事務
----	------

After

職種	一般事務／年間休日120日／残業なし／子育て両立支援あり	28 文字
職種	一般事務／エクセルデータ入力が中心／お子さんの急病も対応	28 文字
職種	事務職デビュー応援／一般事務／土日祝休み／応募前見学可	27 文字

職種名に + α で情報を盛り込み、求職者の関心を惹きつけ、
求人票の詳細情報へ誘導

思わず職種に目が留まり、求人の詳細を見てみたいと思わせる

Before

職種	ドライバー職
----	--------

After

職種	働きやすさ抜群なドライバー職／固定シフト／残業月平均8H	28 文字
職種	1tバン／革製品の配達ドライバー／普通AT限定でOK！	27 文字
職種	月給30万円以上可能な2tドライバー／平日×近距離配達	27 文字

職種に「求人の強み」を盛り込み、同業他社と差別化

思わず職種に目が留まり、求人の詳細を見てみたいと思わせる

Before

職種	製造スタッフ
----	--------



After

職種	製造スタッフ／土日休／じっくり作業が好きな方にピッタリ!	28 文字
職種	経験を活かす製造／バリ取り／冷暖房完備／時給1500円	27 文字
職種	経験につながる！／簡単コツコツ作業／コーヒーマシンの製造	28 文字

求職者の目線に立って、職種を見る→興味・関心が高まる→求人の詳細情報を見たくなるような「タイトル（職種）」に仕上げる

求人票の「仕事内容」欄は、
一覧画面では最初の3行しか反映されない

求人票		一覧画面
職種	飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売職経験者も大歓迎！	
仕事内容	<p>《業務内容》</p> <ul style="list-style-type: none">●本社の営業社員を募集●得意先回りがメインです <p>▼1日の仕事の流れ 9時出社→9時半朝礼・訪問準備→10時頃～各担当エリアへ向けて出発(社用車使用・訪問件数10件～20件程度)→17時迄に帰社→訪問結果の報告と翌日の営業先準備→18時退社</p> <p>入社後3か月は研修期間として先輩社員に同行して顧客を訪問し、商品知識を身につけて、社外での研修も受けさせていただきます。</p> <p>変更の範囲:なし</p>	<p>飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売職経験者も大歓迎！ 新着</p> <p>受付年月日:2026年1月29日 紹介期限日:2026年3月31日</p> <p>求人区分 フルタイム 就業時間 08時30分～17時15分 事業所名 株式会社ハローワーク 休日 土日祝他 就業場所 静岡県焼津市 過休二日制:毎週 年間休日数:120日 仕事の内容 <p>《業務内容》</p><ul style="list-style-type: none">●本社の営業社員を募集●得意先回りがメインです<p>雇用形態 正社員 年齢 制限あり 賃金 250,000円～300,000円 (~59歳以下) (手当等含む) 求人番号 22120-99999999 公開範囲 1. 事業所名等を含む求人情報を公開する</p><p>経験不問 資格不問 学歴不問 過休二日制(土日祝) 通勤手当あり</p><p>求人票を表示 詳細を表示</p></p>

最初の3行（90文字）で「第一印象が決まる」ため、
会社／仕事の魅力・強みを盛り込み、求職者の興味や関心を高める

「見出し」「改行」「箇条書き」は見やすいが、
最初の3行が最大限活用できなくなるリスクがある

職種	飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売職経験者も大歓迎！
仕事内容	<p>《業務内容》</p> <ul style="list-style-type: none">●本社の営業社員を募集●得意先回りがメインです <p>▼1日の仕事の流れ 9時出社→9時半朝礼・訪問準備→10時頃～各担当エリアへ向けて出発(社用車使用・訪問件数10件～20件程度)→17時迄に帰社→訪問結果の報告と翌日の営業先準備→18時退社 入社後3か月は研修期間として先輩社員に同行して顧客を訪問し、商品知識を身につけて、社外での研修も受けいただきます。 変更の範囲:なし</p>

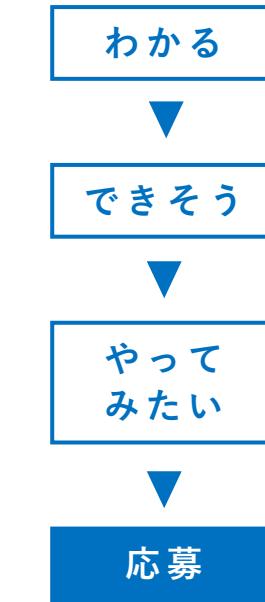


最初の3行（90文字）は、不要な改行は避け、
できる限り空白も設けずに、埋める



わかる／できそう／やってみたい／の3つの要素を盛り込む

仕 事 内 容	<p>1 当社は飲食店向けの冷蔵機器を製造・販売している会社です。自社製品使用中の顧客を訪問して、新製品の提案営業をしていただきます。営業未経験者歓迎！研修担当の社員が丁寧に指導いたします。</p> <p>▼1日の仕事の流れ 9時出社→9時半朝礼・訪問準備→10時頃～各担当エリアへ向けて出発(社用車使用・訪問件数10件～20件程度)→17時迄に帰社→訪問結果の報告と翌日の営業先準備→18時退社</p> <p>2 入社後3か月は研修期間として先輩社員に同行して顧客を訪問し、商品知識を身につけて、社外での研修も受けていただきます。</p> <p>3 変更の範囲:なし</p>
------------------	--

360
文字

応募につながる

- 1 まず最初の3行(90文字)に、会社や仕事の特徴や強みをわかりやすく盛り込むことで、求職者の興味や関心が高まる
- 2 1日の就業スケジュールを記載することで、仕事内容が「わかる」と同時に、自分の働いている姿がイメージしやすくなる
- 3 入社後の育成方針を具体的に記載することで、「自分にもできそうだ」「やってみたい」という気持ちが自然と高まり、応募を後押しできる



「欲しい人材（ターゲット層）」を決めたら、 その人材に向けて仕事内容を記載

Before

仕事内容	認可保育園での保育業務全般 定員84名 ・大型休暇取得実績あり ・ワークライフバランス重視 ・ブランクのある方、歓迎 ・見学可 変更の範囲:なし
------	--

After

仕事内容	定員84名の認可保育園で、安心のフォローアップ体制を構築、子どもたちと楽しく働けます。職員の雰囲気もとても良く働きやすい環境が自慢。平均勤続年数10年8ヶ月と長く働ける職場を実現！！ ▼大型休暇取得実績あり(正職員5日～9日間の長期有休取得実績あり)ワークライフバランスを大切にしながら働ける環境です。 ▼保育士資格は持っていても、ブランクがある方や不安がある方お気軽にご相談ください。 ＊職員のインタビュー動画は必見、ホームページをご覧ください。 ＊職場見学後、応募するかどうかを決めていただいて構いません。 ＊変更の範囲:なし
------	--

30
文字

12
行

仕事内容を読み、働くことで得られる「素敵な未来」を想像したい・・・
メッセージ性のある言葉や表現で、求職者的心をつかむ！



まず求職者が抱きがちな心配や不安に応えた後、 仕事内容を具体的に記載

Before

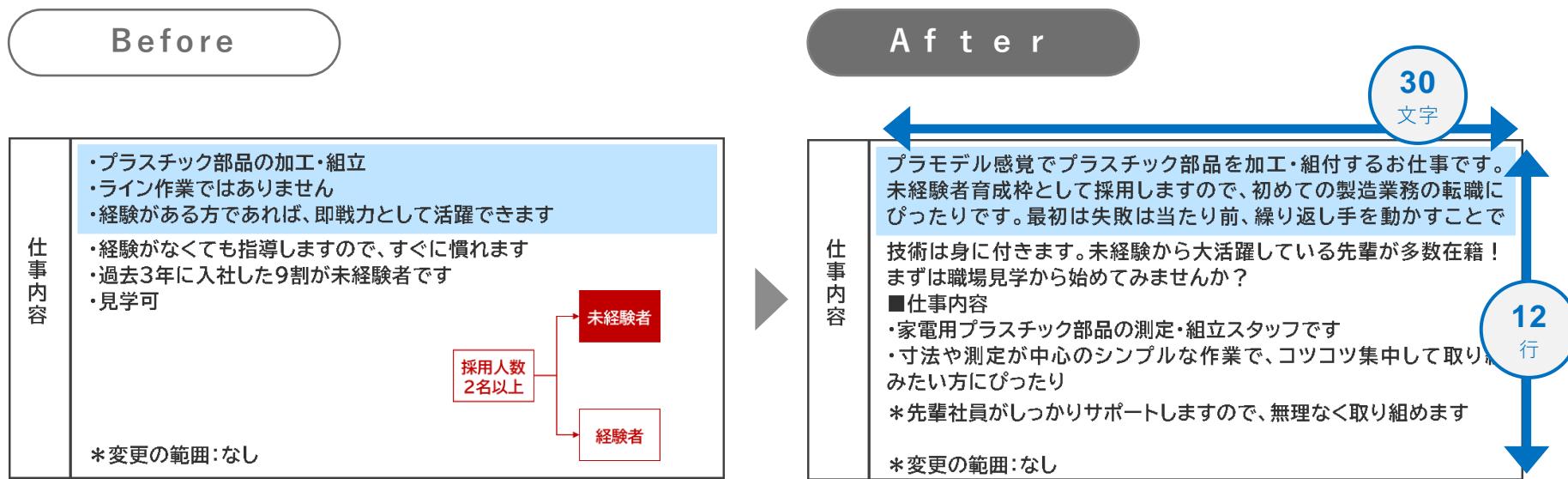
仕 事 内 容	得意先訪問が中心の営業全般 提案営業、選定、管理業務、見積作成とプレゼン準備 歩合制で高収入も可能 ・研修制度あり ・有給あり、賞与あり
	変更の範囲:なし

A f t e r

仕 事 内 容	●主なお仕事の内容 得意先訪問、電話等を使ったお客様への営業、営業先の選定、管理業務、お見積もり作成、プレゼンテーションとその準備 *教育担当の先輩にいつでも質問ができる体制こそが弊社の魅力 *変更の範囲:なし	30 文字
	●主なお仕事の内容 得意先訪問や学歴不問！充実の研修制度で、安心して長く働ける環境です。ノルマなし！もちろん、成果に応じて歩合給もあるため、やりがいを持って働くことが可能。全員が働きやすい職場づくりに取り組んでおり、残業や休日出勤はほとんどありません。 ▼ご家族がいらっしゃる方は、家族と過ごす時間もしっかりと確保 ▼人と接すること、明るく会話することに自信がある方、大歓迎！	12 行

最初の3行で興味・関心を高めた後、さらに興味を引くように、
4行目以降も伝えたい情報を記載する

ターゲット層が曖昧なままでは、応募につながらない



ターゲットを絞って「特定の方に見てほしい」といった書き方をすると、自然と目を引く内容になる

求人票で書ききれない求職者から見た魅力を 600文字（30文字×20行）の8割程度にまとめる

現状

独自の魅力が見当たらない

- ・ほとんど記載がない
- ・従業員駐車場あり（無料）、制服貸与（無料）との記載はあるが、競合他社と同じ内容で応募を後押しする効果が限定的

対策

「求職者」から見た独自の魅力を書く

- ・「仕事のやりがい」や「達成感」を感じられる場面、内容
- ・仕事が生み出す価値や貢献など、どんな人に喜ばれるのか
- ・資格取得や技能習得、能力向上等に対する支援
- ・家事・育児等による時間調整が容易な職場

貴社ならではの「独自の魅力」は、求職者の「志望動機」につながり、応募を「後押し」する効果がある

特記事項欄の充実度は、求人に対する会社の本気度の証しとして求職者に伝わる

Before

求人に関する特記事項

従業員駐車場あり(無料)、制服貸与(無料)

After

求人に関する特記事項

30
文字

●充実の福利厚生～弊社はあなたの頑張りを応援します～
◎従業員専用駐車場(無料)◎制服無償貸与
◎育児短時間勤務(子が中学卒業まで)◎妊娠婦検診(有給)
◎健康診断(全額会社負担)◎インフルエンザ予防接種補助 など

●モデル賃金

未経験で入社した場合

1年目 420万円(資格取得等の費用は全額会社負担)
5年目 550万円(住宅手当あり、家族手当は1万円／1人)

●お仕事動画をYouTubeショートにて配信中

『株式会社ハローワーク』で検索！社員インタビューご覧頂けます
社長からのメッセージは必見！！

●応募前職場見学も可能

まず見学してから『応募するかどうか』を検討してください！

■お問い合わせはいつでも(電話、メール可)

少しでも気になることがあれば、お気軽にご連絡ください♪
スタッフ一同よりお待ちしております

20
行

「記号」に役割を持たせて、「見出し」「改行」「スペース」を配置すると見やすくなる

Before

求人に関する特記事項

- ◆未経験からAIプランナーを目指してみませんか。
・研修制度がありますので、すぐに仕事に慣れます。
・仕事が実際の生活にも役立ちます。
・様々な知識が身に付きます。

- ◆福利厚生が充実しています

★職場見学歓迎

■気になることはお問い合わせください。

After

求人に関する特記事項

◆◆◆未経験の方でも、安心して《AIプランナー》を目指せます
弊社では3か月から最大1年にわたる研修で、AIの基礎から応用
まで着実にスキルを習得できます。講師はコメントーターとしても
活躍している業界で著名なプランナーのため、知識が深まります。
＼＼このような方にオススメのお仕事です／／

- ・AIプランナーになりたい思いが強い
- ・新しいことに挑戦したい
- ・仲間と協力しながらも切磋琢磨して自分をより高めたい
- ・お客様に喜ばれ社会に役立つことを仕事にしたい

☆

■充実の待遇・福利厚生

産前産後・育児休暇／育児短時間勤務(子が中学卒業まで)
介護・看護休暇／妊娠婦検診(有給)／年次有給休暇
健康診断(全額会社負担)／インフルエンザ予防接種補助

■応募前職場見学大歓迎

まずは見学から、お気軽にスタートしてみませんか。

☆

■お問い合わせはいつでも〈電話、メール可〉

少しでも気になることがあれば、お気軽にご連絡ください♪
スタッフ一同心より心よりお待ちしております！！

30
文字

20
行

充足支援サービスのご案内

ハローワークで伝わる**魅力**、集まる**人材**

1 ハローワーク インターネットサービス

- ・1日平均アクセス数が
約**236**万件を誇るサイトに
求人を公開
- ・全国で転職した方の
5人に**1**人がハローワーク
で受理した求人を経由

4 事業所訪問

- ・ハローワークの職員が職場
(施設)見学に訪問
- ・**求人票以上の情報を**収集、
求職者に提供

2 求人者マイページ 開設・操作サポート

- ・パソコンと一緒に操作して
マイページ開設手続きの
お手伝い
- ・簡単な操作マニュアルも
プレゼント

5 就職相談会/面接会

- ・庁舎内やBivi藤枝で
開催(随時/定期)
- ・焼津市や藤枝市とタイアップ
した大規模な面接会も
定期開催(計4回/年)

3 求人内容 コンサルティング

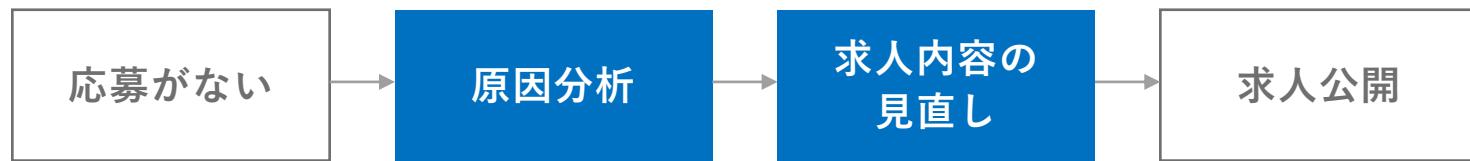
- ・求職者の目にとまる、**応募**
につながりやすい求人票の
書き方をアドバイス
- ・貴社の魅力や求人票の強み
が伝わる求人内容に
ブラッシュアップ

6 労働市場情報の提供

- ・焼津市・藤枝市の
求人・求職の傾向について、
「バランスシート」
「求人募集賃金・求職者希望賃金」などの情報を提供

ハローワークへ、ぜひお気軽にご相談ください

求職者に伝わる求人内容にブラッシュアップ



Before

仕事内容	認可保育園での保育業務全般 定員84名 ・大型休暇取得実績あり ・ワークライフバランス重視 ・ブランクのある方、歓迎 ・見学可
	変更の範囲:なし

いつでもOK
求人の見直し

After

仕事内容	定員84名の認可保育園で、安心のフォローアップ体制を構築、子どもたちと楽しく働けます。職員の雰囲気もとても良く働きやすい環境が自慢。平均勤続年数10年8ヶ月と長く働ける職場を実現！！ ▼大型休暇取得実績あり(正職員5日～9日間の長期有休取得実績あり)ワークライフバランスを大切にしながら働ける環境です。 ▼保育士資格は持っていても、ブランクがある方や不安がある方お気軽にご相談ください。 *職員のインタビュー動画は必見、ホームページをご覧ください。 *職場見学後、応募するかどうかを決めていただいて構いません。 *変更の範囲:なし
	30 文字

12
行

求職者の目にとまる、応募につながりやすい求人票の書き方をアドバイス

就職相談会を庁舎内で定期開催（※1）、 貴社と求職者の出会いの場を提供します



▶ キャリア形成支援

求人者の皆さんへ
若年者のための就職相談会

「参加企業」募集のご案内

- 若年者に設定した就職相談会を庁舎内で定期開催
- 貴社・求職者の「出会いの場」提供
- 概ね15歳以下の方の定期開催によるキャリア形成を図る観点から、**就職のための会場**・**労働契約に対する算定**・採用に意欲的な若年者に就職相談会を開催
- 令和7年3月末現在、約340名がハローワーク横津に登録

参加条件

- 年齢制限の例外事由第3号のイに該当する求人をハローワークに提出済みであること
- 就業場所が横津市又は藤枝市であること

開催時間

- 10:00～11:00 ②14:00～16:00 *①又は②で選択
- 参加希望日（毎週土曜日）の1週間前までにお申込みください
- 詳細については、下記までお問い合わせください

お申込先

- 静岡労働局 ハローワーク横津 業務紹介部門
- 担当：若年就職支援窓口 TEL：054-628-5155 (41#)

QRコード

▶ シニア世代

求人者の皆さんへ
シニア世代のための就職相談会

「参加企業」募集のご案内

- 60歳以上の方の就職者、**重点的に支援**！
- シニア世代の採用に意欲的な企業向けに就職相談会を開催
- 現在、約**800**名の求職者がハローワークに登録中
- 人手不足解消に、シニア世代の持つ多様な知識、経験をぜひ貴社で活かしてみませんか

参加条件

- 60歳以上の方が応募可能な求人をハローワークに提出済みであること
- 就業場所が横津市又は藤枝市であること

開催場所

- ハローワーク横津 1階相談室

開催時間

- ①9:00～11:00 ②14:00～16:00 *①又は②で選択
- 参加希望日（毎週土曜日）の1週間前までにお申込みください
- 詳細については、下記までお問い合わせください

お申込先

- 静岡労働局 ハローワーク横津 業務紹介部門
- 担当：シニア支援担当 TEL：054-628-5155 (41#)

QRコード

▶ ミドルシニア

求人者の皆さんへ
ミドルシニアのための就職相談会

「参加企業」募集のご案内

人手不足が深刻化する中、「就職氷河期世代」を含むミドルシニアに向けた支援を重んじています

- 就職氷河期世代を含む中高年世代・の採用に意欲的な企業向けに就職相談会を開催 *②25歳以上59歳以下
- 貴社と求職者の「出会いの場」を提供
- 残業をしない働き方や勤怠な働き方（出社・退社時間やシフト調整）のニーズは確実に高まっています

参加条件

- 中高年層（30～50代）既定又は歓迎求人をハローワークに提出済みであること
- 就業場所が横津市又は藤枝市であること

開催場所

- ハローワーク横津 1階相談室

開催時間

- ①9:00～11:00 ②14:00～16:00 *①又は②で選択
- 参加希望日（毎週土曜日）の1週間前までにお申込みください
- 詳細については、下記までお問い合わせください

お申込先

- 静岡労働局 ハローワーク横津 業務紹介部門
- 担当：ミドルシニア支援担当 TEL：054-628-5155 (41#)

QRコード

▶ 両立支援

求人者の皆さんへ
家庭と仕事両立支援就職相談会

「参加企業」募集のご案内

「人材不足解消の力」が「子育て等と仕事の両立支援」へ

- 子育てや介護など家庭と仕事の両立に理解のある企業向けに就職相談会を開催
- 貴社と求職者の「出会いの場」を提供します
- 残業をしない働き方や勤怠な働き方（出社・退社時間やシフト調整）のニーズは確実に高まっています

参加条件

- 子育て等と仕事の両立を希望する力が応募可能な求人をハローワークに提出済みであること
- 就業場所が横津市又は藤枝市であること

開催場所

- ハローワーク横津 1階相談室

開催時間

- ①9:00～11:00 ②14:00～16:00 *①又は②で選択
- 参加希望日（毎週土曜日）の1週間前までにお申込みください
- 詳細については、下記までお問い合わせください

お申込先

- 静岡労働局 ハローワーク横津 業務紹介部門
- 担当：両立支援担当 TEL：054-628-5155 (41#)

QRコード

▶ 正社員希望者

求人者の皆さんへ
正社員を目指す！就職相談会

「参加企業」募集のご案内

- 「正社員」での就職を目指す方を対象とした就職相談会
- 貴社・求職者の「出会いの場」提供します
- ハローワークで登録している求職者の約7割が正社員での就職を希望しています
- 令和7年3月末現在、約**980**名の正社員希望者がハローワーク横津に登録中です

参加条件

- 正社員求人（職種に不問）をハローワークに提出済みであること
- 就業場所が横津市又は藤枝市であること

開催場所

- ハローワーク横津 1階相談室

開催時間

- ①9:00～11:00 ②14:00～16:00 *①又は②で選択
- 参加希望日（毎週土曜日）の1週間前までにお申込みください
- 詳細については、下記までお問い合わせください

お申込先

- 静岡労働局 ハローワーク横津 業務紹介部門
- 担当：正社員希望者担当 TEL：054-628-5155 (41#)

QRコード

（※1）就職相談会、面接会はハローワーク内のブース、Bivi藤枝、大規模会場など、様々な会場で開催

▶ 詳細はこちらから

<https://ourl.jp/9C2Gy>



求職者のLINE登録者／約2,700名（※2）に情報発信

（※2）令和7年12月12日現在

地元の雇用情報を踏まえて求人内容の見直しに活用



年1回

主要職種別フルタイム求人賃金状況（月額）

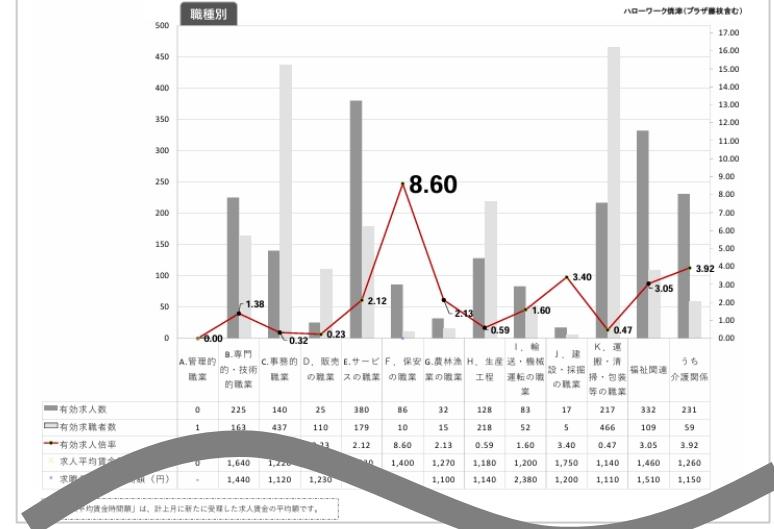
職種(職業分類番号)	全国		静岡労働局	
	賃金下限(円)	賃金上限(円)	賃金下限(円)	賃金上限(円)
04902福祉相談・指導専門員	210,994	254,004	205,921	250,780
04907介護支援専門員	232,970	276,087	230,116	277,369
050施設介護の職業	199,536	236,463	195,704	246,080
051訪問介護の職業	221,679	252,479	207,501	243,017
055飲食物調理の職業	209,581	255,869	213,622	269,519
05603ウェイター・ウェイトレス	220,236	287,314	215,955	292,546
05605旅館・ホテル接客係	210,767	257,460	216,592	265,093
059警備員	197,930	227,138	197,899	227,149
06405植木職、造園師	213,964	299,820	203,014	276,233
07107金属プレス工	195,899	264,139	194,468	262,791
07103金属熱処理工	201,409	267,134	199,651	290,338
07110板金工(自動車を除く)	207,904	309,227	208,833	320,125
07112金属製器具・金型等製造工	197,082	268,814	199,706	281,070
07301化学製品製造工	196,959	252,909	204,174	265,372
07201パン・菓子製造工	193,992	240,996	196,275	257,936
07202食肉加工工	197,513	240,379	215,045	268,986
07203水産物加工工	189,010	224,268	201,575	246,850
07204繊維製品加工工	190,720	236,977	199,806	262,739
07205紡績品衣服・繊維製品製造工	150	211,100	184,625	221,200

(※) 令和6年度「主要職業別賃金一覧」から抜粋

月1回

求人・求職バランスシート

令和7年11月の求人・求職状況（常用） ▶バートタイム／



(※) 令和7年11月の求人・求職状況（常用）」から抜粋

コンサルティング時に、より詳細なデータ提供も可能

- 充足した職種ごとの求人条件（平均値）
- 募集職種の希望者数や条件（平均値）

▶ 詳細はこちらから

<https://ourl.jp/fs6sO>



求人票作成への活用や自社情報をPRできます

Job tag

求人票作成に活用

- ・500を超える職業について、**仕事の内容**、求められるスキルや知識、就職経路、
どのような人が向いているかなどが総合的にわかる「職業情報提供サイト」
- ・「応募者が集まる求人票を作成したい」、「応募者に分かりやすく業務を説明
したい」などの課題を持つ企業におすすめ



<https://ourl.jp/3mjLD>

しょくば らぼ

自社情報をPR

- ・多様なニーズを有する働き手が、様々な観点から**企業の職場情報を
横断的に検索・比較**できる職業情報総合サイト
- ・企業は職業情報を提示することで**自社をPR**することができ、
ミスマッチのない採用につながります



<https://ourl.jp/frnyM>

ユース エール 認定制度

他社との差別化に効果絶大

- ・若者の採用・育成に積極的で、**若者の雇用管理**の状況などが**優良な中小企業を
厚生労働大臣**が認定する制度
- 認定を受けることで、様々な支援*を受けることができます

*労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内等



<https://ourl.jp/V017x>

Appendix

1. 求職者の心をつかむ文例集
2. 「魅力ある職場づくり」で
生産性向上と人材確保
3. お知らせ
4. お問い合わせ先

求職者の心をつかむ文例集

「職種」欄 ▶ 職種（28文字）に「職種+アピールポイント」を記入

(○○○は職種) + アピールポイント	
休日	○○○／完全週休二日／年間休日 120日
	○○○／週5日／1日6H
	○○○／土日祝休み
時間外労働	○○○／原則定時退社
	○○○／月平均残業2H以内
職場環境改善の取組	○○○／厚生労働省認定企業
	○○○／ユースエール認定企業
両立	○○○／17時までに退社可
	○○○／育児サポートあり
その他	○○○／未経験者歓迎・研修制度充実
	○○○／応募前職場見学歓迎
	○○○／固定給25万円以上
	○○○／60歳以上の方も歓迎
	○○○／オープニングスタッフ

魅力的なタイトル（全角最大28文字）

職種	飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売職経験者も大歓迎！
仕事内容	<p>当社は飲食店向けの冷蔵機器を製造・販売している会社です。自社製品使用中の顧客を訪問して、新製品の提案営業をしていただきます。営業未経験者歓迎！研修担当の社員が丁寧に指導いたします。</p> <p>▼1日の仕事の流れ 9時出社→9時半朝礼・訪問準備→10時頃～各担当エリアへ向けて出発(社用車使用・訪問件数10件～20件程度)→17時迄に帰社→訪問結果の報告と翌日の営業先準備→18時退社</p> <p>入社後3か月は研修期間として先輩社員に同行して顧客を訪問し、商品知識を身につけて、社外での研修も受けていただきます。</p> <p>変更の範囲:なし</p>

職種を魅力的に書くコツ3選

1. シンプルかつ具体的に書く
2. 専門用語を使わずに書く
3. 魅力的なメッセージを盛り込む

参考文例（1行 最大全角30文字）	
未経験者歓迎	未経験の方・経験が少ない方も大歓迎です！
	多くのスタッフが未経験からスタートしています。
	ブランクのある方も大歓迎です。
シニア歓迎	シニア世代の方の応募も歓迎します。
	シニア（60代、70代）の方も働いています。
	シニアの方が働きやすい職場づくりを目指しています。
子育て支援	お子様の学校行事や急な体調不良など配慮します。
	子育て中のスタッフも在籍しています。
	小さなお子様がいても安心して働くことができる職場です。
教育・指導	お子様がいる方が働きやすい環境づくりを心掛けています。
	未経験の方でも丁寧に指導しますのでご安心ください。
	入社後は丁寧に指導しますのでご安心ください。
	入社後は先輩社員が責任を持って指導します。
	作業手順や使用道具の使い方など丁寧に指導します。
	指導係がいますので、質問や相談がしやすくて安心です。

最初の3行（90文字）が勝負

職種	飲食店向け冷蔵機器のルート営業／販売職経験者も大歓迎！
仕事内容	<p>当社は飲食店向けの冷蔵機器を製造・販売している会社です。自社製品使用中の顧客を訪問して、新製品の提案営業をしていただきます。営業未経験者歓迎！研修担当の社員が丁寧に指導いたします。</p> <p>▼1日の仕事の流れ 9時出社→9時半朝礼・訪問準備→10時頃～各担当エリアへ向けて出発（社用車使用・訪問件数10件～20件程度）→17時迄に帰社→訪問結果の報告と翌日の営業先準備→18時退社</p> <p>入社後3か月は研修期間として先輩社員に同行して顧客を訪問し、商品知識を身につけて、社外での研修も受けいただきます。 変更の範囲：なし</p>

仕事内容を魅力的に見せるコツ3選

1. 誰でも分かる簡単な言葉を使って書く
2. 求職者目線で知りたい情報を考えて書く
3. 仕事の面白さ・やりがいにもアプローチ

参考文例（1行 最大全角30文字）

資格取得支援	資格取得は会社全体でバックアップします。
	資格取得は受験費用補助などの支援制度があります。
	資格取得は相談のうえ、無理のない取得計画を立てています。
職場見学	応募前職場見学歓迎（要事前連絡）
	職場見学が可能です。見学時には丁寧に質問にお答えします。
	面接時に職場の見学をしていただいております。
ホームページ	業務内容の詳細は弊社ホームページにてご確認いただけます。
	職場の雰囲気などはホームページの画像からご確認いただけます。
	商品やサービス内容についてはホームページをご確認ください。
新規開設・開店	オープニングスタッフの募集です！
	一からスタートです。スタッフの皆さんの意見を大切にします。
	新しい建物・設備のきれいな職場で一緒に働きませんか。
応募等の呼びかけ	気になることがあれば、お気軽にお問い合わせください！
	ご質問には丁寧にお答えしますので、お気軽にどうぞ！
	少しでも興味を持たれた方は、是非お話をさせてください！

参考文例（1行 最大全角30文字）	
仕事の難易度	作業は簡単です。個人差はありますが、数日程度で覚えられます。
	業務習得には数か月要しますが、無理のない計画を立てています。
	習得具合に応じて適切な作業となるよう配慮しています。
	個人のノルマはありません。
賃金・手当	経験や年齢を考慮して賃金を決定します。
	経験者については話し合いのうえ賃金を決定します。
昇給・賞与	昇給・賞与の前年度実績はありませんが、今年度は〇〇・・・
	業界でも珍しい、パート社員にも賞与を支給しています。
	基本給は控えめですが、賞与を含めた総額は〇〇・・・
就業時間 ※就業時間に関する特記事項 欄に記入も可 (4行×30文字)	就業時間の相談お受けします。
	扶養の範囲内での働き方もできます。
	シフト制ですが、固定時間も可能ですのでご相談ください。
休日 ※休日等欄に記入も可 (2行×30文字)	休日についてはご相談可能です。
	シフト制ですが、固定休日も可能ですのでご相談ください。
	希望休日を確認のうえ、シフトを作成しています。

参考文例（1行 最大全角30文字）	
その他	重量物はありませんので、男女ともに活躍できます。
	外国人の方の応募も歓迎します
	県外からの移住者歓迎。住居選び等サポートします。
	（製造で数種類の製品ラインのうち、いずれかを担当の場合など）
	担当業務の決定は適性に応じて柔軟に対応いたします。
駐車場がない場合	駐車場は自己確保・自己負担ですが駐車場代の補助があります。
	駐車場は自己確保・自己負担ですが場所等の相談お受けします。
	駐車場は自己確保・自己負担ですが数カ所のご案内が可能です。
福利厚生	フィットネスクラブの法人会員ですので低料金で利用可能です。
	スタッフには会社負担で損害保険（本人受取）に加入します。
	勤務年数に応じた特別休暇制度や特別報奨金制度があります。
	従業員割引制度や従業員等向けの特価品販売があります
職場の雰囲気	話しやすく、相談しやすい職場です。
	静かな職場ですので、業務に集中しやすい環境です。
	スタッフ同士が良好な関係でいられるように配慮しています。

参考文例（1行 最大全角30文字）	
働きやすさ	<p>厚生労働省認定企業です。 ※ユースエール、くるみん、えるぼし、もにす認定取得企業</p> <p>有給休暇が取得しやすい勤務体制です。</p> <p>残業がほとんど無いのでプライベートを充実できます。</p> <p>有給休暇は半日単位や1時間単位でも取得できます。</p> <p>勤務時間調整や残業なしも可など家庭と仕事の両立がしやすい。</p>
仕事の魅力・やりがい	<p>お客様の笑顔や喜びの声が身近に感じられるお仕事です。</p> <p>材料～製品までの作業を習得できモノ作りの達成感があります。</p> <p>グループ作業であり、完成後のみんなとの喜びは感動的です。</p>
会社の魅力・強み	<p>技術力には自信がありますので、高度な技術を身につけられます。</p> <p>景気に左右されにくい業種のため、安定した受注が見込まれます。</p> <p>自由度が高く、個々の能力を生かすことができる会社です。</p>
転勤可能性欄の記入例 (2行×15文字)	<p>転勤範囲は関東方面が主です。</p> <p>通勤範囲内（車60分以内）となるよう配慮します。</p> <p>転勤場所は希望を考慮して決定します。</p>

参考文例（1行 最大全角30文字）	
PCスキル欄の 記入例 (3行×30文字)	<p>ワード・エクセル（初級レベル） ※簡単な入力作業ができるレベル</p> <p>ワード・エクセル（一般レベル） ※ワード：編集、文字・フォントの変更、印刷ができる ※エクセル：基本的な数式や関数、グラフ作成などができる</p> <p>ワード・エクセル（上級レベル）</p>
定員等（介護系） ※仕事内容欄に記入	<p>利用者様●名ほどをスタッフ●名で対応します。</p> <p>定員●名（1ユニット●名）をスタッフ●名で対応します。</p> <p>施設定員●名、ショートステイ●名</p> <p>介護スタッフは●名程度で対応しています。</p>
夜勤等 (医療・福祉系) ※仕事内容欄に記入	<p>夜勤は月4～5回程度となります。（シフト制）</p> <p>夜勤は月4～5回程度となります。（回数は相談可）</p> <p>夜勤は月4～5回程度となります。（夜勤なしも可）</p>

参考文例（1行 最大全角30文字）	
送迎エリア (介護・保育系) ※仕事内容欄に記入	送迎エリアは主に焼津市内及び近隣市で、ワンボックス車使用 送迎エリアは主に藤枝市内で、大型バスを運転します。 焼津市を中心に園児10人程度を小型マイクロバスで送迎します
配送エリア (貨物輸送) ※仕事内容欄に記入	配送地域は藤枝市内がメインとなります。 配送地域は静岡県全域となります。 配送地域は焼津市内がメインですが、一部関西方面があります。
配達・受取・外出 ※仕事内容欄に記入	フィットネスクラブの法人会員ですので低料金で利用可能です。 配達先は主に市内の飲食店で軽貨物車（A T）使用します。 銀行や公共機関などの外出あり。（社有車使用） 自家用車で他店への届け物や受取あり。（ガソリン代支給）
営業エリア・移動手段 ※仕事内容欄に記入	営業エリアは藤枝市中心で、社有車を使用します。 営業エリアは焼津市中心で、ワンボックスカーで移動します。
現場までの移動手段 (建設・警備系) ※仕事内容欄に記入	会社に集合後、乗合で現場に向かいます。※運転手当あり 指定場所に集合後、乗合で現場に向かいます。（直行直帰可） 現場まで直行直帰が基本です。

参考文例（1行 最大全角30文字）	
就業場所の補足欄 の記入例 (2行×30文字)	(この欄に店舗名や営業所名などを記入することもできます) 配属先（店）は希望をお伝えください。 配属先（店）は居住地や本人のご希望を考慮のうえ決定します。
賃金・手当（d欄） の記入例 (6行×25文字)	賃金は社会経験や年齢を考慮のうえ決定します。 賃金は前職の賃金を考慮し、相談のうえ決定します。
就業時間に関する 特記事項欄の記入例 (4行×30文字)	11月・12月は繁忙期で残業が多くなります。 残業は希望者のみとなります。 休憩時間：昼に60分、10時と15時に各15分

～求職者に伝わる求人内容にブラッシュアップ～
ハローワークへ、お気軽にご相談ください

「魅力的な求人票を作るには」パンフレットは3種類

介護

介護事業所の皆様へ

魅力的な求人票を作るには

「求人を出してもなかなか問い合わせがない…」「人員不足で、スタッフの残業が増えてきた」
どうしたら応募者が来るのか、お悩みではありませんか？

介護のお仕事を希望している方、
人の条件がネックになつて応募をためらっている
応募者の方、けっこういらっしゃいます。

求人票、もういちど見直してみませんか？

厚生労働省 都道府県労働局・ハローワーク
PLO70307W01

医療

医療機関の皆様へ

魅力的な求人票を作るには

「求人を出してもなかなか問い合わせがない…」「人員不足で、スタッフの残業が増えてきた」
どういたら応募者が来るのか、お悩みではありませんか？

医療・看護のお仕事を希望している方、
人の条件がネックになつて応募をためらっている
応募者の方、けっこういらっしゃいます。

求人票、もういちど見直してみませんか？

厚生労働省 都道府県労働局・ハローワーク
PLO70307W02

保育

保育事業所の皆様へ

魅力的な求人票を作るには

「求人を出してもなかなか問い合わせがない…」「人員不足で、スタッフの残業が増えてきた」
どういたら応募者が来るのか、お悩みではありませんか？

保育のお仕事を希望している方、
人の条件がネックになつて応募をためらっている
応募者の方、けっこういらっしゃいます。

求人票、もういちど見直してみませんか？

厚生労働省 都道府県労働局・ハローワーク
PLO70307W03

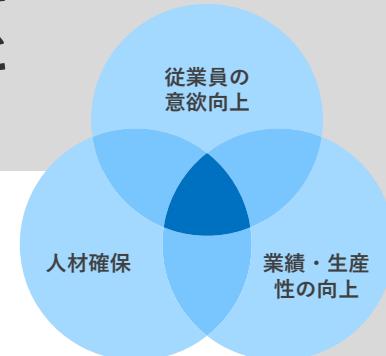
▶ 詳細はこちらから
<https://ourl.jp/50myl>



取組みませんか？

「魅力ある職場づくり」で
生産性向上と人材確保

働く人から見て、働きがいと働きやすさを感じることができる職場を作っていくこと



魅力ある職場づくりの取組効果

人材確保

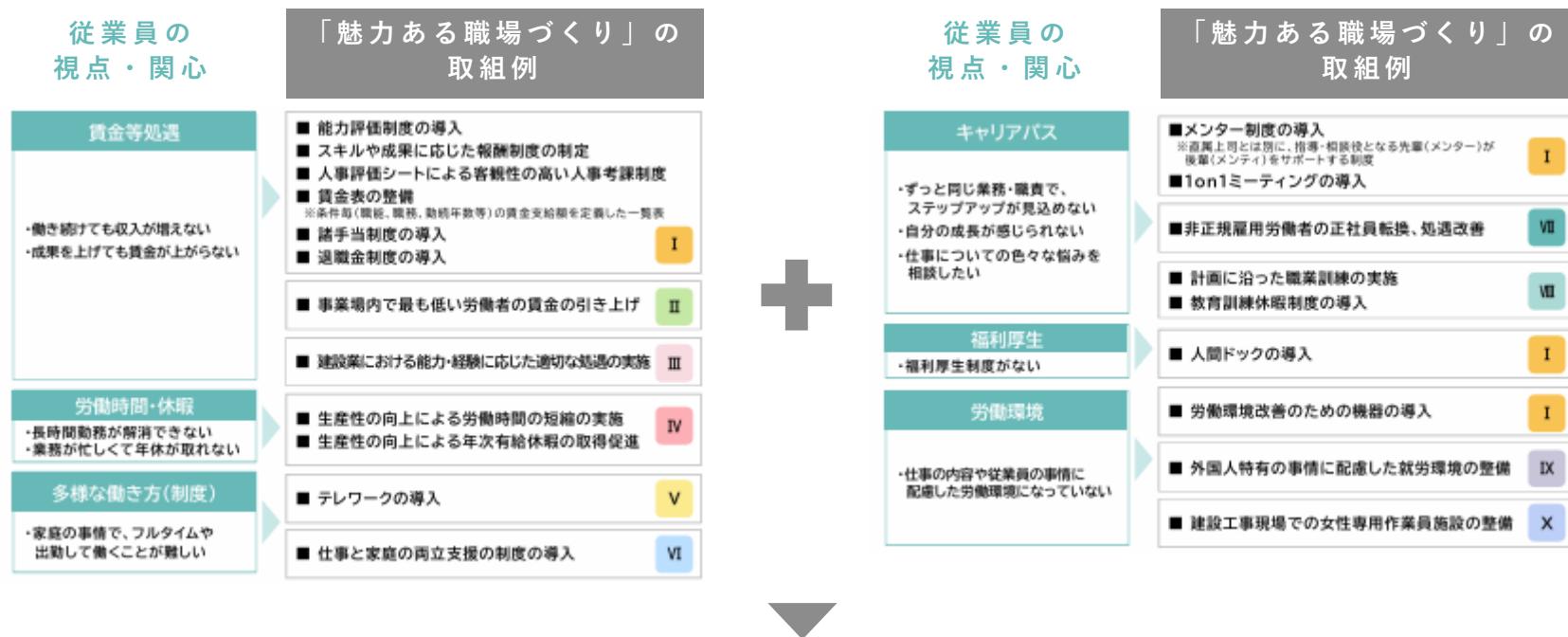


生産性向上



取組内容を求人票でPR

①賃金等待遇、②労働時間・休暇、③多様な働き方(制度)
④キャリアパス、⑤福利厚生、⑥労働環境などについて従業員の
視点に立って、具体的な取組を検討し、実践していくことが効果的



求人票で具体的な取組内容をPRすることで、「魅力的な職場」であることが伝わり同業他社との「差別化」が図れる

労働局やハローワークでは「魅力ある職場づくり」に向けた各種支援メニューをご用意。ぜひご相談ください。

助成金名	助成対象
I 人材確保等支援助成金 雇用管理制度・雇用環境整備助成コース	雇用管理制度(賃金規定期制・諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度など)や従業員の作業負担を軽減する機器・設備等の導入により、離職率低下等に取り組む事業主
II 業務改善助成金	事業場内でも最も低い労働者の賃金(事業場内最低賃金)を引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行う中小企業事業主
III 建設キャリアアップシステム等活用促進コース(雇用管理改善促進事業)	建設キャリアアップシステム(CCUS)を活用し技能者の雇用管理改善に取り組む中小建設事業主
IV 働き方改革推進支援助成金 ①労働時間短縮・年休促進支援コース ②勤務間インターバル導入コース 他	労働時間削減や年次有給休暇等の取得促進、勤務間インターバルの導入に向けた環境整備または勤務間インターバルを導入し、その定着促進を目的として、外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等を実施し、改善の成果を上げた事業主
V 人材確保等支援助成金 テレワークコース	適切な労務管理下におけるテレワークを制度として導入し、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげた事業主



助成金名	助成対象
VI 両立支援等助成金 柔軟な働き方選択制度等支援コース他	育児中の労働者が利用できる柔軟な働き方に関する制度を複数導入したうえで、制度利用者を支援する取組を行った中小企業事業主
VII キャリアアップ助成金	有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、いわゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員転換、待遇改善の取組を実施した事業主
VIII 人材開発支援助成金 ①人材育成支援コース ②教育訓練休暇等付与コース	①雇用する労働者にOFF-JT訓練等を実施する事業主 ②有給の教育訓練休暇制度を導入した事業主
IX 人材確保等支援助成金 外国人労働者就労環境整備助成コース	外国人持主の事情に配慮した就労環境の整備を通じて、外国人労働者の職場定着に取り組む事業主
X 人材確保等支援助成金 作業員宿舎等設置助成コース(建設分野)	自ら施工管理する建設工事現場に女性専用作業員施設を賃借した中小元方建設事業主

従業員の職場定着など、雇用管理面でお困りの事業主の皆さまへ

おすすめ
パンフ

- ✓ 取組みませんか?「魅力ある職場づくり」で生産性向上と人材確保
- ✓ 取り組みを応援する制度やツールをご紹介します

<https://www.mhlw.go.jp/content/001491253.pdf>



「魅力ある職場づくり」をサポートします

1 雇用管理改善等 コンサルタント

- 「魅力ある職場づくり」を進めるために、次のご相談に対して専門的な相談・援助を行う「雇用管理改善等コンサルタント」を労働局に配置

* 人事管理制度、賃金体系
* 教育訓練 * 福利厚生
* 職場のコミュニケーション管理
* 業務管理などの雇用管理

▶ 詳細はこちらから

<https://x.gd/sAOyD>



2 働き方改革 推進支援センター

- 長時間労働の削減や同一労働同一賃金の実現等の**働き方改革全般**に関しては、「働き方改革推進支援センター」において、窓口相談やコンサルティング等を**無料**で実施



▶ 詳細はこちらから

<https://x.gd/l6g48>



3 公益財団法人 介護労働安定センター

- 介護事業所**における雇用管理に関しては「公益財団法人介護労働安定センター」において、相談・援助・情報提供を**無料**で実施



▶ 詳細はこちらから

<https://x.gd/geOVU>



お知らせ

求人掲載時の営業電話の トラブルにご注意ください

▶ 詳細はこちらから

<https://x.gd/vM1ew>



職業紹介事業者や募集情報等提供事業者の
支払いを巡るトラブルが発生しています

医療機関や介護・障害福祉施設、保育所・幼稚園などの
求人者の皆さまへ

職業紹介事業者や募集情報等提供事業者の 支払いを巡るトラブルが発生しています

令和7年4月1日以降、雇用仲介サービスの提供に関する料金・違約金等について、誤解やトラブルが生じないよう、職業紹介事業者や募集情報等提供事業者による明示が義務化されました。

義務を守っていない事業者との契約は、トラブルにつながる可能性があります。

契約締結前に、明示された契約内容を十分に確認・検討してください。

契約内容に合意できない場合はそのサービスの利用はせず、他の有料職業紹介事業者やハローワーク等を活用しましょう。

職業紹介事業者や募集情報等提供事業者の利用で利用料金や違約金等の支払いを巡るトラブルが生じた場合は、専門的・専門的な労働局・厚生労働省・医療・介護・保育・求人求人向け特別相談窓口などで相談を受けていますのでご利用ください。

トラブル事例

事例①

料金を受け取った労働者が採用後、改口ただけで退職してしまった。職業紹介事業者からは、返却金を規定に則り一定割合で手数料を請求されたが、そもそも無期限雇用の料金を算定しておらず非常に合意にならないよう、ほとんど聞いていないので、支払いには得策できない。

職業紹介事業者、募集情報等提供事業者とは、利用料金や違約金等については分かりやすく明確かつ正確に記載した書面または電子メールその他の適切な方法により、あらかじめ求人者に対し理解がなじむよう説明する義務があります。契約する前に、これらの規定をよく確認、明白な点は確認し求めましょう。

また、特に新規雇用時の返却金は正確に確認しましょう。実際に未明雇用契約が成立した場合は、不明点などを労働者に相談しましょう。労働者は苦情相談窓口を設け、求人からの苦情・相談に誠実に対応することが求められています。

事例②

募集情報等提供事業者Aのサイトから応募した求職者を採用したら、募集情報等提供事業者Bからの応募を受け直したと言われました。丁寧でいいのか?

まずは事業者の契約内容をご理解ください。事業者のいとおりにすると、募集情報等提供事業者AとBの両方から料金を請求される可能性がありますので、求職者からのこうした申し出はなることがトラブルを回避する上で重要です。

▶ 詳細はこちらから

<https://x.qd/y484F>



お問い合わせ先

ハローワーク
インターネットサービス

求人のお申し込み、求人者マイページの開設

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>

ハローワークインターネットサービス 検索



操作方法に関する
お問い合わせ先

ハローワークインターネットサービスや 「求人者マイページ」の操作方法

- ・電話番号：0570-077450 受付時間平日9:30～18:00(年末年始、祝日除く)
*ナビダイヤルのため、通話料がかかります
*ご利用の電話回線によっては、接続できない場合があります
- ・メール：helpdesk@hd.hellowork.mhlw.go.jp
- ・ハローワークインターネットサービス操作等に関するFAQ
<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/help/question.html>



ハローワーク焼津
求人・専門援助部門

求人の申込み、充足支援サービス

- ・窓口受付時間 **8:30～16:00**
- ・電話番号：054-628-5155 (32#)
- ・メール：22120-kyujin@mhlw.go.jp

ホームページ
<https://x.gd/zjbVB>



お伝えしたいこと

- **一覧画面**から、いかに「求人票」まで誘導するかが大事
- **職種**は**28**文字以内で思わず目を引くような内容に
- **仕事の内容**は**最初**の**3行**（**90文字**）を特に意識
- ホームページに**求職者**が知りたい情報を拡充
- 求人内容コンサルティングや**就職相談会**を活用

Thank You For Viewing♪

Zoomの退出ボタンを押すと
画面上に参加者アンケートが
表示されます。
回答後、送信ボタンを押して
ください。



静岡労働局職業安定部
公式キャラクター「ガロンヌ」