具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

			法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
	①氏名				
経験年数等		験年数	5 年	5 年	5 年
	3	障害種別の経験		✓ 身体障害 ✓ 知的障害 ✓ 精神障害	✓ 身体障害 ✓ 知的障害 ✓ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な	① 経	営陣の理解促進	当社の基幹事業でして 当社の基幹事業でして を選集を でして を選集を でして を選集を でして を発達すると 共いてに と共いてに とも でして でして をでして でして でして でして でいれまが でいれまが でいる でいる でいる でいる でいる でいる でいる でいる	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、250社程度、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、250社程度、左記の業務に従事。
		害者雇用推進体 の構築	当社の障害者雇用の推進すると共に、他社への障害者雇用の推進すると共に、他社への障害者雇用コングや助けて、と50社以上の企業へのヒアリングや助で、大の企業へがはいいでは、その、人のは、大変を実施しておりけて、アリングは進体が該当部門へのヒアリン人組織を踏まえた人事部とは、当時の支援を実施した。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、250社程度、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、250社程度、左記の業務に従事。
		内での障害者雇 の理解促進	当社の障害者雇用推進担当として、また他社への障害者雇用推進担当として、また他社への障害者雇用コンサルティングとして社員研修を実施しており、その中で、これまでに障害者の業務切り出しに関する研修、採用と実習に関する研修、障害者とのトラブルに関する研修、定着に関する研修等を1年間で10回以上実施した。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、年10回程度、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、年10回程度、左記の業務に従事。
	H	該事業所内にお る職務の創出・ 定	当社の障害者雇用推進担当としつとはまた他社へのになる場所を実者を関係を実施していた。 またしている は、またいのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、ないのでは、、、、ののでは、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、、		当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。この1年では、職域開拓への支援は6社に実施。
		用・雇用計画の 定	職業紹介事業の許可を受けて障害 者雇用コンサルティング採用で支援用 を実施しており、その中で、活動の策定、職域開拓支援した場面の策定、職域開拓支援したの場所を元に切り出された業務を元に保用準備、受け入れ準備までの一と関係、受け入れ準備まで、テレワーク表表に適した人材の募集・採用支援をした人材の募集・採用支援も行う。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。

な経験	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	職業紹介事業の許可を受けて障害 者雇用コンサルティング採用 を実施しており、その中でに、 計画の策定、財域開拓支援にした まで切り出された業務を元に、 集団形成、実習の実施、の一は 集団形成、実習の実施の一、採気 備、受け入れ準備まで、テレワー の支援を実施。また、テレワー 業務に適した人材の募集・採用支 援も行う。	ルティング及び人材紹介サービス	当社における障害者雇用のコンサ ルティング及び人材紹介サービス の実施者として、左記の業務に従 事。
	⑦ 社内の支援体制等 の環境整備	当社の障害者雇用推進担当として、また他社への障害者雇用工を用用を明確を表する。 また他社への障害者雇用を実施しており、その中で、業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の選定、合理的の配慮と解決を雇用管理上の課題の抽出と解決方法へのアドバイス等を実施。		当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理 や職場定着等	当社の障害者雇用推進担当雇用推進担当雇用推進担当雇用推進者雇用推進者雇用推進者雇用推進者雇用性害者 一大小に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力に大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大力を大		当社における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を 選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

- ●援助の件数
- 1 定着支援事業における支数者 約60名
- 2 障がい者雇用の進める企業/求職者へのサポート事業 約800社

●支援業種

- 1 一般事務、学校法人、小売業、製造業、自動車販売、古紙卸売業、通販業、飲食業 等
- 2 一般事務、学校法人、小売業、派遣業、運送業、製造業、印刷業、アパレル業 等

●具体的な支援内容

- 1 障害を持つ方への就労に必要な訓練を実施および就職活動を支援。また定着に関する支援をご本 人・企業へ実施している。
- 2 障がい者雇用を希望する企業へ電話、オンライン、訪問にて障がい者雇用相談、人材紹介、サテライトオフィスの提供、業務切り出し・創出、ジョブコーチ支援、定着サービスを実施している。また、 就職活動中の求職者相談や近隣地域の就労支援機関、ハローワークと連携をおこなっている。

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
	①氏名			
	② 経験年数	5 年	年	6 年
経験年	③ 障害種別の経験			✔身体障害
数 等				✔知的障害
				✔ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体	① 経営陣の理解促進	当社の上では、 当社の上では、 一を指定するでは、 である当社、 と共いっに、 でした、 でした、 でした、 でした、 でした、 でいた、 でいたいた、 でいたいには、 でいたいにはいにはいにはいにはいいにはいいにはいいにはいいにはいいにはいいにはいい		自社および複数社(他社)の障害 者雇用実施・推進のために左記に ついての実務および援助の実績、 経験あり
	② 障害者雇用推進体 制の構築	当社の障害者雇用の推進すると共に、他社への障害者雇用の推進すると共に、他社への障害者雇用に250社以上の企業へのヒアリン、その企業施しておりにけるで、地進体制では、100円のヒアリン、その大事が100円で、担当によび課題の抽出と分析、当時では、100円		自社および複数社(他社)の障害 者雇用実施・推進のために左記に ついての実務および援助の実績、 経験あり
	③ 社内での障害者雇 用の理解促進	当社の障害者雇用推進担当とし て、また他社への障害者雇用推選用 サルティングとして社員こと 施しており、その中出しており、 務切切り出する に関係。採用と実づに関するる 障害者とのトラブル修等を1年間で 10回以上実施した。		自社および複数社(他社)の障害 者雇用実施・推進のために左記に ついての実務および援助の実績、 経験あり
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	当社の障害者雇用推進担当としった。 出社の障害者雇用推進担当雇用主産 を実施してでは、その中に大力がある。 を実施していまが、そののとのででは、またしていまがののででででででででででででででででいる。 は、までは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できるでは、できない。 が、または実際できるできるできる。 は、または、できるできるできるできるできる。 できるできるできるできるできる。 は、または、できるできるできるできる。 は、または、できるできるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできるできる。 は、または、できるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできる。 は、または、できるできるできるできる。 は、または、できるできるできるできるできる。 は、または、できるできるできるできるできるできるできる。 は、または、できるできるできるできるできるできるできるできるできるできるできるできるできるで		自社および複数社(他社)の障害 者雇用実施・推進のために左記に ついての実務および援助の実績、 経験あり
	⑤ 採用・雇用計画の 策定	職業紹介事業の許可を受けて障害者雇用コンサルティング採用支援用支援所定、その中でで選別を実施しており、その方援にした場画の策定、職域開拓を元には出て切り出された業務を元に採用の場合が表別である。また、採用気通りの支援を実施。また、集集の支援を実施。また、集まである。		自社および複数社(他社)の障害 者雇用実施・推進のために左記に ついての実務および援助の実績、 経験あり

的		申込みに向	職業紹介事業の許可を受けて障害 者雇用コンサルティング採用支援		自社および複数社(他社)の障害 者雇用実施・推進のために左記に
な	│ けた準値	備など募集	を実施しており、その中で、採用		ついての実務および援助の実績、
経	や採用	活動の準備	計画の策定、職域開拓支援によっ		経験あり
験		H 23 -	て切り出された業務を元にした母		4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 - 4 -
			集団形成、実習の実施、採用準		
			備、受け入れ準備までの一気通貫		
			の支援を実施。また、テレワーク		
			業務に適した人材の募集・採用支		
			援も行う。		
	⑦ 社内の	支援体制等	当社の障害者雇用推進担当とし		自社および複数社(他社)の障害
	の環境		て、また他社への障害者雇用コン		者雇用実施・推進のために左記に
	ジルス・元 3	ᄩᄤ	サルティングとして定着支援を実		ついての実務および援助の実績、
			施しており、その中で、業務遂行		経験あり
			時の指示命令方法や相談を受ける 担当者の選定、合理的配慮の提供		
			や雇用管理上の課題の抽出と解決		
			方法へのアドバイス等を実施。		
			77,2 77,1 77,1 77,1 27,120		
	8 採用後	の雇用管理	当社の障害者雇用推進担当とし		自社および複数社(他社)の障害
	や職場	定着等	て、また他社への障害者雇用コン		者雇用実施・推進のために左記に
	(490 9)	,C/A 13	サルティングとして定着支援を実施しており、その中で、障害者の		ついての実務および援助の実績、 経験あり
			就労後は、障害のある社員との面		在駅の り
			談および助言や、企業担当者と面		
			談および助言等の支援を行うこと		
			で、様々に起きる課題やトラブル		
			を早期発見、早期対応。これによ		
			り重症化を未然に防ぎながら安定		
			就労、戦力化への支援を行う。そ		
			して当社の関わりを徐々に減らし		
			ながら企業が自らによってこれを		
			達成していくための支援を行う。		
	ᆂᄴᅜᄺᅶ		专业中华女子特别及交给十	- 10 A	

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を 選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

- ●援助の件数
- 1 定着支援事業における支数者 約60名
- 2 障がい者雇用の進める企業/求職者へのサポート事業 約800社

●支援業種

- 1 一般事務、学校法人、小売業、製造業、自動車販売、古紙卸売業、通販業、飲食業 等
- 2 一般事務、学校法人、小売業、派遣業、運送業、製造業、印刷業、アパレル業 等

●具体的な支援内容

- 1 障害を持つ方への就労に必要な訓練を実施および就職活動を支援。また定着に関する支援をご本人・企業へ実施している。
- 2 障がい者雇用を希望する企業へ電話、オンライン、訪問にて障がい者雇用相談、人材紹介、サテライトオフィスの提供、業務切り出し・創出、ジョブコーチ支援、定着サービスを実施している。また、 就職活動中の求職者相談や近隣地域の就労支援機関、ハローワークと連携をおこなっている。