

認定企業の取組概要

静銀ITソリューション株式会社

労働者数：209名

認定基準に関する実績



- 令和2年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 40.5%
- 令和2年度における男女別の継続雇用割合※ 正社員 女性：75% 男性：64%
- 令和2年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和2年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 21.1%
- 平成30年～令和2年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 1人
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 1人

※認定基準2「継続就業」(i)②による

認定企業の取組概要

株式会社静鉄ストア

労働者数：2,676名

認定基準に関する実績

●平成30年～令和2年度の男女別の採用における競争倍率

・雇用管理区分：正社員 女性：1.82 男性：2.46

●令和2年度における男女別の平均継続勤務年数

・雇用管理区分：正社員 女性：9.5年 男性：12.5年

・雇用管理区分：パート・アルバイト 女性：6.9年 男性：6.5年

●令和2年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和2年度における管理職に占める女性労働者の割合：7.2%

●平成30年～令和2年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 7人

・過去に在籍した女性の通常の労働者としての再雇用 33人



認定企業の取組概要

スルガ銀行株式会社

労働者数：2,404名

認定基準に関する実績



●平成30年～令和2年度の男女別の採用における競争倍率

・雇用管理区分：総合職 女性：5.50 男性：9.83

●令和2年度における男女別の平均継続勤務年数

・雇用管理区分：総合職 女性：19.25年 男性：20.67年

・雇用管理区分：事務職 女性：12.30年 男性：15.67年

●令和2年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和2年度における管理職に占める女性労働者の割合：16.3%

●平成30年～令和2年度における通常の労働者への転換、キャリアアップ等の状況

・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 7人

・女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 45人

認定企業の取組概要

丸長鍍金株式会社

労働者数：144名

認定基準に関する実績



●平成30年～令和2年度の男女別の採用における競争倍率

・雇用管理区分：正社員 女性：1.0 男性：1.0

●令和2年度における男女別の平均継続勤務年数

・雇用管理区分：正社員 女性：13.9年 男性：12.5年

●令和2年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和2年度における管理職に占める女性労働者の割合：14.3%

●平成30年～令和2年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 1人

・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 1人

認定企業の取組概要

株式会社フジヤマ

労働者数：325名

認定基準に関する実績



●平成30年～令和2年度の男女別の採用における競争倍率

・雇用管理区分：総合職 女性：2.58 男性：3.88

●令和2年度における男女別の平均継続勤務年数

・雇用管理区分：総合職 女性：14.5年 男性：17.7年

●令和2年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●平成30年～令和2年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 2人

・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 2人

認定企業の取組概要

株式会社中外医科学研究所

労働者数：127名

認定基準に関する実績



- **令和3年度における正社員に占める女性労働者の割合** : 46.5%
- **令和3年度における男女別の平均継続勤務年数**
 - ・雇用管理区分：正社員 女性：13.2年 男性：14.1年
 - ・雇用管理区分：契約社員（無期） 女性：15.5年 男性：13.5年
- **令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計**
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- **令和3年度における管理職に占める女性労働者の割合** : 28.6%
- **令和元～令和3年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況**
 - ・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 1人