

認定企業の取組概要

株式会社タカラ・エムシー

労働者数：3,521名

認定基準に関する実績



●令和元年～令和3年度の男女別の採用における競争倍率

・雇用管理区分：正社員 女性：1.86 男性：1.96

●令和3年度における男女別の平均継続勤務年数

・雇用管理区分：総合職 女性：11.53年 男性：11.80年

・雇用管理区分：エリア職 女性：10.12年 男性：11.71年

・雇用管理区分：契約(無期) 女性：6.69年 男性：5.06年

●令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和3年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 7.3%

●令和元年～令和3年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・女性の非正社員から正社員の転換 5人

・女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 12人

・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 5人

認定企業の取組概要

静銀モーゲージサービス株式会社

労働者数：329名

認定基準に関する実績

- 令和3年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 70.5%
- 令和3年度における男女別の平均継続勤務年数
 - ・雇用管理区分：正社員 女性：7.79年 男性：6.23年
- 令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和3年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 42.1%
- 令和元年～令和3年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・女性の非正社員から正社員の転換 2人
 - ・女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 4人



認定企業の取組概要

アルムメディカルサポート株式会社

労働者数： 1,577名

認定基準に関する実績



- 令和3年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 32.9%
令和3年度における正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合 : 34.1%
- 令和3年度における男女別の平均継続勤務年数
 - ・雇用管理区分：事務・技術職等 女性：9年 男性：11.23年
製造職 女性：5.76年 男性：5.9年
- 令和3年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 9.1%
- 令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和元年～令和3年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・女性の非正社員から正社員の転換 201人
 - ・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 7人
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 241人