

認定企業の取組概要

株式会社タウンズ

労働者数：270名

認定基準に関する実績

- 令和3年度における正社員に占める女性労働者の割合：39.2%
- 令和3年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合
 - ・雇用管理区分：開発営業正社員：35.7%
 - 事務正社員：53.3%
 - 製造正社員：41.9%
- 令和3年度における男女別の平均継続勤務年数
 - ・雇用管理区分：開発営業正社員 女性：5.68年 男性：6.67年
 - 事務正社員 女性：2.64年 男性：1.51年
 - 製造正社員 女性：8.07年 男性：9.88年
- 令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和3年度における管理職に占める女性労働者の割合：16%
- 令和元～令和3年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用：13人



株式会社北里コーポレーション

労働者数：154名

認定基準に関する実績

- 令和4年度における正社員に占める女性労働者の割合：56.8%
- 令和4年度における男女別の平均継続勤務年数
 - ・雇用管理区分：正社員 女性：4.6年 男性：3.2年
- 令和4年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合：44.4%
- 令和2～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用：6人



認定企業の取組概要

トクラス株式会社

労働者数：643名

認定基準に関する実績

- 令和4年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 50.5%
- 令和4年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合
 - ・雇用管理区分：総合職 : 30.7%
- 令和4年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数：12.5年
- 令和4年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 5.6%
- 令和2～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・女性の非正社員から正社員への転換 : 42人
 - ・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 : 1人

