

認定企業の取組概要

社会福祉法人花草会

労働者数：102名

認定基準に関する実績

- 令和3年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 64.6%
- 令和3年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合
 - ・雇用管理区分：介護職 : 67.2%
- 令和3年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数：8.7年
- 令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和3年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 42.3%
- 令和元年～令和3年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 : 3人
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 : 8人



認定企業の取組概要

株式会社キャタラー

労働者数：1,179名

認定基準に関する実績

●令和2年～令和4年度の男女別の採用における競争倍率

・雇用管理区分：正規（技術）	女性：26.11	男性：29.39
正規（事務）	女性：44.75	男性：37.43
正規（技能）	女性：1.37	男性：1.29
非正規（無期）	女性：1.0	男性：1.0

●令和4年度における男女別の平均継続勤務年数

・雇用管理区分：正規（技術）	女性：9.68年	男性：11.99年
正規（事務）	女性：11.63年	男性：13.43年
正規（技能）	女性：12.46年	男性：14.12年
非正規（無期）	女性：15.24年	男性：15.8年

●令和3年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合

: 2.6%

●令和2年～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・女性の非正社員から正社員への転換	: 12人
・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	: 2人
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	: 12人



株式会社富士山ドリームビレッジ

労働者数：212名

認定基準に関する実績

●令和4年度における正社員に占める女性労働者の割合

: 71.4%

●令和4年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数

: 5年

●令和4年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計

・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

●令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合

: 68.0%

●令和2年～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

・女性の非正社員から正社員の転換	: 14人
------------------	-------



認定企業の取組概要

株式会社 ル・グラン

労働者数：228名

認定基準に関する実績

- 令和4年度における正社員に占める女性労働者の割合：77.2%
- 令和4年度における正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合
・雇用管理区分：常勤介護職員：70%
- 令和4年度における男女別の平均継続勤務年数

常勤介護職員	女性：5.2年	男性：3.8年
常勤看護職員	女性：5.1年	男性：6.6年
常勤介護支援専門員	女性：6.3年	男性：3.4年
常勤事務職員	女性：3.9年	男性：2.8年
- 令和4年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合：100%
- 令和2年～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：38人



テガラ株式会社

労働者数：38名

認定基準に関する実績

- 令和4年度における正社員に占める女性労働者の割合：57.7%
- 令和4年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合：57.7%
- 令和4年度における10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性労働者の継続雇用割合」÷「10事業年度前及びその前後に採用された男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとに0.8以上：1.0(女性100%,男性100%)
- 令和4年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合：25.0%
- 令和2年～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：5人



認定企業の取組概要

社会保険労務士法人ロイヤル総合研究所

労働者数：14名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：100.0%
- 令和5年度における男女別の平均継続勤務年数
雇用管理区分：正社員 女性：3.8年 男性：3.50年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：100.0%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・通常の労働者への転換：5人
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：3人



株式会社オートサービス湖西

労働者数：97名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：32.4%
- 令和5年度における男女別の平均継続勤務年数
雇用管理区分：正社員 女性：9.35年 男性：6.65年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：25.0%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：4人



認定企業の取組概要

株式会社アイ・テック

労働者数：599名

認定基準に関する実績

- 令和4年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 23.6%
- 令和4年度における正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性労働者の割合
基幹的な雇用管理区分 営業・事務 : 43.7%
- 令和4年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・ 時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和4年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 3.6%
- 令和2年～令和4年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・ 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ : 1人
・ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 : 5人



株式会社サンリッチ三島

労働者数：80名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 81.8%
- 令和5年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合
・ 雇用管理区分：介護サービス課 : 90.0%
- 令和5年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 : 11.32年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・ 時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 70.0%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 : 8人

