

認定企業の取組概要(えるぼし認定)

東海ウイングライト株式会社

労働者数：7名

認定基準に関する実績



● **令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合** : 100.0%

● **正社員の女性労働者の平均継続勤務年数**

令和5年度：3.2年 令和4年度：3.0年 令和3年度：2.0年 ⇒ 2年連続改善

[取組内容]

- ・妊娠中・産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知を行った。
- ・育児・介護目的に限らず、フレックスタイムや在宅勤務制度等の柔軟な働き方の選択肢を増やす取組を行った。

● **令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計**

- ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満

● **令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合** : 100.0%

● **令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況**

- ・通常の労働者への転換（女性の非正社員から正社員への転換） : 2人

認定企業の取組概要(えるぼし認定)

株式会社静岡中央銀行

労働者数：448名

認定基準に関する実績



- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 41.2%
- 令和5年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合 : 41.2%
- 「10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性労働者の継続雇用割合」
÷ 「10事業年度前及びその前後に採用された男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.8以上 : 0.97で0.8を上回っている(女性31%,男性32%)
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・ 時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 4.2%(2年間実績向上)
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・ 女性の非正社員から正社員の転換 8人
 - ・ キャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 6人
 - ・ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 1人
 - ・ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 6人

認定企業の取組概要(えるぼし認定)

静岡県民共済生活協同組合

労働者数：131名

認定基準に関する実績



- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合 : 64.7%
- 令和5年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 : 13.4年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・ 時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合 : 35.7%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 : 1人

医療法人社団雫翔会

労働者数：29名

認定基準に関する実績



- **令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合** : 100%
- **令和5年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合** : 100%
- **令和5年度の正社員の女性労働者の平均継続勤務年数**
令和5年度：2.14年 令和4年度：1.6年 令和3年度：0.6年 ⇒ 2年連続改善
[取組内容]
 - ・キャリアプランニングを行い、従業員の将来目標を立案している。
 - ・年2回以上のキャリア面談により、各従業員が希望する働き方について相談している。
 - ・技能取得、資格取得のための支援・援助をしている。
- **令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計**
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- **令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合** : 100%
- **令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況**
 - ・キャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 : 7人
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 : 13人

三立製菓株式会社

労働者数：470名

認定基準に関する実績



- **令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合**：26.2%
- **令和5年度における正社員の基幹的な雇用管理区分（正社員（営業部以外））に占める女性労働者の割合**：26.2%
- **令和5年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数**
令和5年度：8.4年 令和4年度：8.0年 令和3年度：7.6年 ⇒ 2年連続改善
[取組内容]
 - ・女性社員が仕事と家庭を両立し継続就業するため、短時間勤務制度や看護休暇制度等の支援策、全社員エンゲージメント調査による働き方改善を実施している。
- **令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計**
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- **令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合**：10.7%
- **令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況**
 - ・女性の非正社員から正社員への転換：4人
 - ・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：1人

認定企業の取組概要(えるぼし認定)

医療法人社団優仁会

労働者数：119名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：76.2%
- 令和5年度における基幹的な雇用管理区分(介護)に占める女性労働者の割合：94.9%
- 令和5年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数：9.8年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・ 時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：50%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・ 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：6人
 - ・ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：11人



寺田電機工業株式会社

労働者数：20名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：25%
- 令和5年度の通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における通常の労働者に占める女性労働者の割合 産業平均値(建設業)：10.1%
令和5年度：6.3% 令和4年度：5.9% 令和3年度：0% ⇒ 2年連続改善
- 令和5年度の正社員の女性労働者の平均継続勤務年数：11.9年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・ 時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：50%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：1人



認定企業の取組概要(えるぼし認定)

医療法人社団敬寿会

労働者数：165名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：62.4%
- 令和5年度における基幹的な雇用管理区分(介護)に占める女性労働者の割合：58.9%
- 令和5年度における正社員の女性労働者の平均継続勤務年数：9.1年
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：44.4%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用：25人



東海ガス株式会社

労働者数：184名

認定基準に関する実績

- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：24.8%
- 令和5年度における基幹的な雇用管理区分(介護)に占める女性労働者の割合：14.1%
- 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 産業平均値(電気・ガス・熱供給・水道業)：15.8年
令和5年度：15.0年 令和4年度：14.8年 令和3年度：14.2年 ⇒ 2年連続改善
[取組内容]
・フレックス勤務制度の導入や、育児短時間勤務・時差勤務(小学校3年生終了まで)、介護短時間勤務・時差勤務・顧問介護士制度など、ライフイベントと両立しながら長期就業ができる環境を整えている。
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合：4.9%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用：1人



認定企業の取組概要(えるぼし認定)

エスエスケイフーズ株式会社

労働者数：376名

認定基準に関する実績



- 令和5年度における正社員に占める女性労働者の割合：29.5%
- 「10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性労働者の継続雇用割合」
÷「10事業年度前及びその前後に採用された男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分
ごとに0.8以上：0.94で0.8を上回っている(女性62.5%,男性66.7%)
- 令和5年度における労働者一人当たりの各月毎の時間外労働及び休日労働の合計
 - ・時間外労働と休日労働の合計が、すべての雇用管理区分で各月全て45時間未満
- 令和5年度における管理職に占める女性労働者の割合 産業平均値 (製造業・食
品)：6.0% : 11.3%
- 令和3年～令和5年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況
 - ・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ : 6人
 - ・過去に財政した女性の正社員としての再雇用 : 1人
 - ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用 : 14人