

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	19 年	11 年 9 月	9 年 4 月
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	これまで延べ200社以上の企業に対して、障害者雇用のコンサルティングを実施し、その中で、障害者雇用について企業に求められる責任等について、経営陣に理解を求めてきた。また、障害者雇用に課題を抱える企業の中には、「なぜ雇用するのか」が定まっていなかったり多いことから、まずは企業理念や社会への提供価値を踏まえ、雇用方針を見直し、法定雇用率の遵守に留まらず、企業の経営戦略に即した形で障害者雇用の位置づけるよう経営者層に対して提案を実施してきた実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	これまで延べ200社以上の企業に対して、障害者雇用のコンサルティングを実施しており、その中で、推進体制づくりに向けて、ヒアリングによる課題抽出、課題の分析から各部署の役割をタスクレベルで整理する支援を実施した経験あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	各種企業への研修サービスを実施しており、これまで①障害者の採用に関する研修、②障害のある社員の定着に関する研修等を延べ90社以上に実施した実績あり。	<ul style="list-style-type: none"> ・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。 ・左記の研修を延べ30社に実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について延べ15社に実施した実績あり。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	これまで延べ200社以上に対して、各部署へのヒアリングや業務アンケートを行う等により企業を把握分析した上で、業務設計・職域開拓の支援を実施した実績あり。 令和元年度～5年度においては、愛知県及び名古屋市からの委託事業で、障害者雇用のコンサルティングを実施し、職域開拓、障害者の新規雇用、定着のための支援計画を策定し、支援を実施。	<ul style="list-style-type: none"> ・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。 ・左記の県委託事業の責任者を務める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記市委託事業の責任者を務める。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	創業の翌年の平成17年から職業紹介事業の許可を受けて、障害のある方の転職支援サービスを提供。障害者の採用経験の少ない企業には、障害者採用のプランニングから母集団形成(※)、採用準備、受入れ準備までのワンストップの支援を実施。 (※) 会社の方針と創出した業務内容から、勤務条件、人材要件を決定し、採用チャネルの選定	・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	創業の翌年の平成17年から職業紹介事業の許可を受けて、障害のある方の転職支援サービスを提供。障害者の採用経験の少ない企業には、障害者採用のプランニングから母集団形成(※)、採用準備、受入れ準備までのワンストップの支援を実施。 (※) 会社の方針と創出した業務内容から、勤務条件、人材要件を決定し、採用チャネルの選定	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の選定、合理的配慮の提供や雇用管理上の課題の抽出と解決方法へのアドバイス等を実施。	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	当社の人材紹介サービスを利用して障害者を採用した企業を対象として、障害者の採用後のギャップによる様々な課題解決のために、企業の課題に応じて、①障害のある社員と管理者の方双	本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの責任者として、左記の業務に従事。	・本法人における障害者雇用のコンサルティング及び人材紹介サービスの実施者として、左記の業務に従事。

	方への面談実施、②管理者の方向けアドバイスを実施するとともに、③これらを通じて把握した状況を踏まえて職場定着に向けたナチュラルサポートへの移行を支援。	
--	---	--

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

--

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	- 年	年 月	3 年 6 月
	③ 障害種別の経験	<input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害		
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	② 障害者雇用推進体制の構築	本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	③ 社内での障害者雇用の理解促進 社内での障害者雇用の理解促進	・本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について延べ10社に実施した実績あり。		
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	・本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記県委託事業について令和6年度は15社への支援を担当。		
	⑤ 採用・雇用計画の策定	本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。		
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	・本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・約3年6か月間、事業主や職場の従業員に対して、障害者の雇い入れにあたっての職場環境の整備や、必要な支援の方法等を伝えるなど、支援体制の整備の支援を実施。		
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	・本法人及び関連法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・約3年6か月間、企業での障害のある従業員の職場適応のための支援を実施。		

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

--