



業種：電子部品・デバイス・電子回路
製造業

会社概要：基板の設計・製造、医療機器の設計・製造、分析装置の修理組立

所在地：静岡県駿東郡長泉町桜堤
3丁目6番14号

代表：代表取締役社会長 深澤 好正

設立：1964年10月

ホームページ

<https://www.fd-kk.com/>

会社のPR情報

当社は風土として「高齢者・障がい者・健常者が気持ちよく一緒に仕事ができる職場」を目指し、共に助け合いや思いやり連携のできる職場づくりに取り組んでいます。事業では、変種変量生産・高度な実装技術・3D外観検査装置等々を強みとし、お客様の要求に応えています。また、事業活動と並行して「5S活動」「健康経営」「障がい者雇用」に力を入れ、特に5S活動では、全国から見学の依頼が週1件程度あります。年に1回期初には方針発表会を行い、社長や各部署長が発表し1年間改善活動と人材育成に取り組んでいます。

会社からのメッセージ

障がい者雇用の理念として「障がいのある人が税を納め社会に貢献し、働く喜びと生きがいを持った社会を作る」を掲げ、事業を通じて障がいのある人の働く場の創出と活躍機会の拡大に取り組んでいます。また、個人個人のキャリアアップの計画立案と実践を行い、障がい者でも能力や知識・やる気のある人は、部長や係長・リーダーに登用しています。障がい者と言う呼び名については、優しく表現するため「ちょっと体の悪い人」としています。そして今後も、中小企業における障がい者雇用の先駆者であり続けます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	11.24%
	障害者不足数	0人
定着状況	従業員全体の平均勤続年数に対する障害者の平均勤続年数	同等以上
	障害者の平均勤続年数	20.4年

質的側面

キャリア形成	適正な評価の下、障害のある社員がリーダーに任命され、部下への作業指示や労務管理も担うなど職域の拡大を図っています。 また、障害者の平均年収が3年間で10%以上上昇しました。
--------	---

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	障害者雇用に関するプレゼン資料を作成し、雇用方針や理解促進に向けたメッセージを機会を捉えて社長自ら発信するなど、障害者の活躍推進へのリーダーシップが確立されています。
人材面	社員勉強会のカリキュラムに「障害者の雇用推進」を取り入れ、雇用方針・思い、従事している業務内容等の説明を行い、障害者雇用への理解促進を図っています。

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

仕事づくり

職務選定・ 創出

工場長等へヒアリング、業務の切り出しを行い、業務内容に対する各障害者の能力評価を実施したうえで、適正な配置を図っています。担当業務の拡大（キャリアアップ）にもつながっています。

環境づくり

職務環境

作業が容易にできるよう簡易型機器を導入し、作業方法を図示する等障害特性に応じて作業の簡素化を図っています。また、使用した工具類は姿置き方式で整理整頓、清掃用具はその名称を用具・収納場所の両方に表示するといった工夫をしています。
エレベーターや出入口スロープ、車いす用トイレを設置し、身体障害のある社員への配慮も行っています。

募集・採用

障害者雇用に関する取組みについて、他企業から会社見学を受け入れ、障害者に関する設備等の案内のほか、障害者雇用推進についての説明も行っています。
また、特別支援学校生徒の職場実習を受け入れ、担当者を配置し職務指導・相談支援を行いました。

働き方

障害の状態や体調に合わせて時差出勤や短時間勤務制度を活用している社員がいます。なお、障害者に限らず全従業員が活用できる制度であり、活用実績もあります。