

各記事の内容については、タイトル横の二次元コードからご確認ください

令和7年度 全国安全週間の安全パトロールを実施しました

静岡県労働局では全国安全週間の初日である7月1日に、静岡県内での建設業における死亡災害が増加している状況を踏まえ、次の現場において、静岡県労働局長と磐田労働基準監督署長による合同安全パトロールを実施しました。

静岡県食肉センター新築他工事（2基その1）（菊川市）
元請：熊谷・若杉・落合・日管・菱和・日進・花木
特定建設工事共同企業体



②現場で説明を受ける国分局長と小崎署長



①パトロール開始前に挨拶を行う国分局長



③パトロール終了後に講評を行う小崎署長

「令和7年度静岡県建設業関係労働時間削減推進協議会」を開催しました

静岡県労働局では、令和7年6月20日（金）、静岡地方合同庁舎内会議室において、「令和7年度静岡県建設業関係労働時間削減推進協議会」を開催しました。

静岡県労働局では、令和6年4月1日から時間外労働の上限規制が適用されることとなった建設業界の労働時間削減に向けて、建設業を対象とした改正労基法の周知のための説明会の開催を行うとともに、建設業界を取り巻く状況を共有し、適正な工期や請負代金での契約締結の必要性を広く県民に啓発する方策を検討するため、事業主団体・県・国（国土交通省中部地方整備局・静岡県労働局）を構成員とする協議会を令和元年度から開催しています。

今回開催した協議会では、①本年度実施及び今後予定している労働時間等説明会の開催②建設現場における「土曜の一斉休工」の民間発注工事を含めた取組③建設業における働き方改革について、担当者からの説明、協議など行いました。



開会挨拶する神田基準部長



愛称「ふじ丸」

建設現場も働き方改革@静岡

「雇用管理及び助成金制度事業主説明会」を開催します



静岡労働局と（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部共催で、雇用に関する国の助成金制度等の説明会を開催いたします。雇入れ、人材開発や雇用管理に役立つ公的支援制度に関心をお持ちの事業所の方、ぜひご参加ください。

【日程及び会場（開催時間は、すべて13:30～16:00（受付時間13:10～））】

地区	開催日	会場	所在地	定員
沼津	7/15 (火)	プラサウエルデ 3階コンベンションホールB	沼津市大手町1-1-4	160
浜松	7/30 (水)	アクトシティ浜松 コンgresセンター 4 1 会議室	浜松市中央区板屋町 111-1	160
静岡	7/31 (木)	グランシップ静岡 1 0 0 1 会議室	静岡市駿河区東静岡 2-3-1	200

【申込方法】

専用申込フォームからお申し込みください

https://jsite.mhlw.go.jp/shizuoka-roudoukyoku/news_topics/topics/_120559_00099.html

※定員に達した場合、申込を締め切ります。お早めにお申し込みください

2025 事業主説明会 静岡

検索

年次有給休暇の取得を促進しましょう



年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに
取り組みましょう

働き方・休み方の改善をこれからも継続的に行うためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する**年次有給休暇の計画的付与制度**や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する**時間単位の年次有給休暇の活用**が効果的です。

労使一体となって年次有給休暇を上手に活用するために、この夏に向けて導入をご検討ください。

詳しくは、「年次有給休暇取得促進サイト」をご覧ください

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuuka-sokushin/>

もっと働き方
休み方
年次有給休暇

年休にとって
楽しい
夏休みを！

年次有給休暇を上手に活用し
働き方・休み方を見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しよう。
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつなげます。

厚生労働省 | 経済産業省 | 労働基準監督署

働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

年次有給休暇取得促進サイト

夏休みに高校生等を使用する事業主の皆様へ ～年少者にも労働基準法等が適用されます～



高校生等の満18歳未満の年少者を使用する場合も、労働基準法等を守らなければなりません。労働基準法では、年少者の健康及び福祉の確保等の観点から、制限が設けられているので注意してください。



たしかめたん

- 時間外・休日労働の禁止
 - PM10時～翌朝5時までの就業禁止
 - 足場の組立といった危険業務、バーなど遊興的接客業での就業禁止
 - 中学生以下の児童の使用禁止
- ※例外がありますので、詳細は二次元コードでご確認下さい。



リーフレット



。確かめよう労働条件



ユースエール認定通知書交付式を行いました



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良である「ユースエール認定企業」として、5月27日に「乗松建設株式会社」（磐田市）を認定し、6月17日にハローワーク磐田において認定通知書を交付しました。

同企業は正社員の年平均有給休暇取得日数や若者の採用に積極的であるなど、複数の項目を満たしました。

これにより、静岡県内の認定企業は28社となりました。



ユースエール認定

乗松建設株式会社（磐田市）



乗松建設株式会社 代表取締役社長 乗松 様（左）
ハローワーク磐田 五島所長（右）

ユースエール認定制度
について ⇒



令和6年度ハローワークを通じた障害者の職業紹介状況



令和6年度における静岡県内のハローワークを通じた障害者の職業紹介状況を取りまとめました。

	新規求職	対前年度差（比）	就職件数	対前年度差（比）
身体障害者	1,993件	171件増（+9.4%）	664件	81件減（▲10.9%）
知的障害者	1,487件	15件増（+1.0%）	828件	24件増（+3.0%）
精神障害者	4,496件	471件増（+11.7%）	1,776件	131件増（+8.0%）
その他の障害者	467件	31件減（▲6.2%）	123件	18件減（▲12.8%）
合計	8,443件	626件増（+8.0%）	3,391件	56件増（+1.7%）

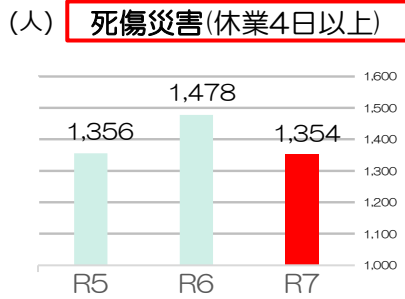
▲は減少率（差）

新規求職申込件数は対前年度比で8.0%増加しており、障害のある方の就職意欲の高まりがみられます。

また、就職件数は3,391件（同1.7%増）で4年連続の増加となり、過去最高となっています。

労働災害発生状況（令和7年5月末時点発生分）

（新型コロナウイルス感染症り患分は除く）



ぬれた場所

床の水たまりや氷、油、粉類など**危険な状態**をみつけ、対策を講じていますか？



かいだん

階段や段差のある場所など、転倒**リスクの高い箇所**に対して対策を講じていますか？



かた **づけ**

身の回りの整理整頓など、日々、作業者への**意識づけ**、教育などを行っていますか？



毎日の **運動**

ストレッチや転倒予防体操など**運動**を行って、転倒しにくい体づくりに努めましょう！

令和7年5月末時点における県内の死亡災害は**8人**で前年同期に比べ**1人減少**、死傷災害については**1,354人**で前年同期に比べ**124人減少**しています。死亡災害については、**建設業で4人、製造業で3人、その他で1人**が被災しています。

また、死傷災害では、**381人**が「**転倒**」により被災し、全体の約**28.1%**を占めており、最も多い事故の型になっています。つきましては、右の「**ぬかづけ運動**」を参考にしていただき、ハード・ソフト面からの転倒災害防止対策を進めていただきますようお願いいたします。

ぬかづけ運動

検索



詳しくはホームページをご確認ください

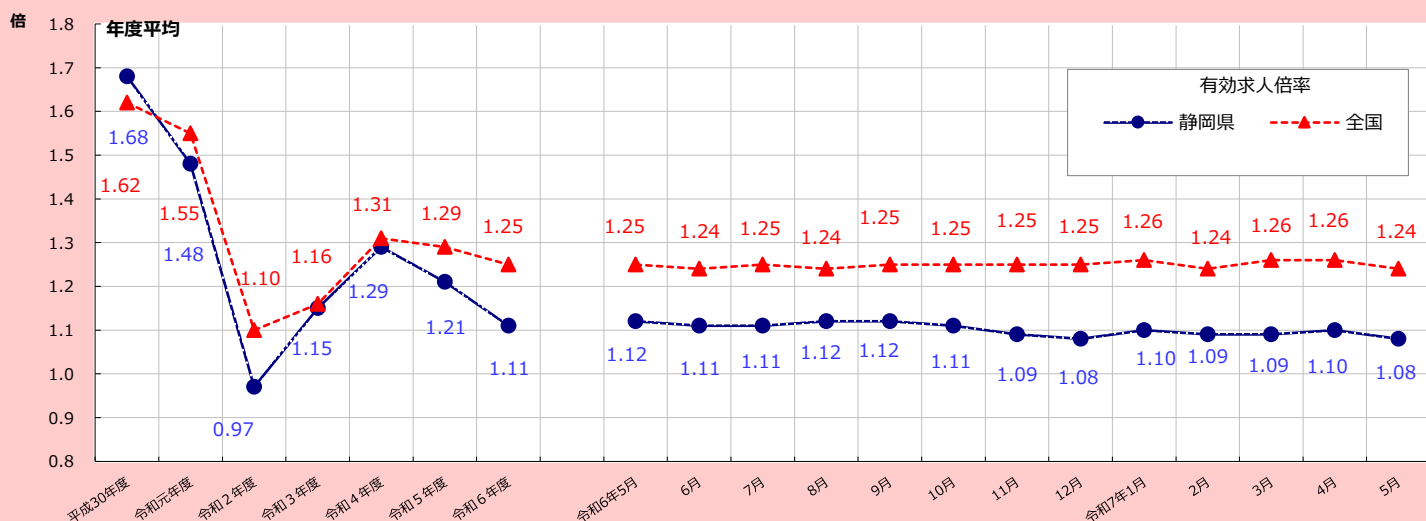


静岡県有効求人倍率（令和7年5月）



<雇用情勢の概況>

令和7年5月の有効求人倍率（季節調整値）は1.08倍となり、前月を0.02ポイント下回りました。静岡労働局では、県内の雇用情勢について、「**改善の動きに弱さがみられる。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響に注意する必要がある。**」と判断しています。



編集/発行 静岡労働局 雇用環境・均等室

〒420-8639 静岡市葵区追手町9番50号
(静岡地方合同庁舎5階)

TEL 054-252-5310



静岡労働局HP



静岡労働局YouTube



静岡労働局 X